

Sammanfattning av strategigrupp

Datum: 2021-10-28

Tid: 14.00-17.00

Plats: Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, konferensrum vår. Skolhusallén 9

Närvarande: Håkan Norberg, Anna Fürst, Anna-Karin Rudberg Larsson, Hans Wikström, Jan Andersson & Emil Ulander

- Psykologutredningar i samverkan – föredragande Elina Gellerstedt
 - misstanke om intellektuell funktionsnedsättning som upptäcks i vuxen ålder, ffa ensamkommande flykting.
 - utredd i låg/mellanstadiet med misstanke om låg begåvning, men man avvakta då för att se hur det utvecklades. Kommer till AMT i vuxen ålder och inget har funkat. Ingen som kan/vill utreda nu.
 - totalt ca 10-15 till antalet/år på AMT.
 - ingen har ansvaret för att utreda vuxna med IF.
 - psykiatri & habiliteringen har högre nivå av behov hos patienter som de utreder.
 - önskeläget enligt Elina är att detta skulle ske i samverkan mellan, psykiatri/habb/HC/kommun för att enas om ansvar och att kunna hjälpas åt med dessa individer. Hans menar att det vore önskvärt att testa ett forum där man tillsammans tittar på dessa individer, för att hitta flexibla lösningar vid varje enskilt fall. SoF behöver fortsätta söka områdesdirektör för södra vc med draghjälp av Hans & Anna-Karin för att få med dem i dessa diskussioner. Hans ska skicka de rutiner de har för remissgruppen inom habb för att öka kunskapen hos övriga kring deras uppdrag.
- Sammanfattningen mötet den 27 augusti, (bilaga 1)
- Rundan, vad står varje myndighet, enhet just nu i.
IAF(Arbete & försörjning)
Har påbörjat att utvärdera den omorganisation som genomfördes för en tid sedan, för att kunna dra lärdomar vad som fungerat väl & vad som måste utvecklas ytterligare.
AF's återtagning av ungdomshandläggare från AMT har skapat oro för hur den fortsatta samverkan ska kunna fungera så bra som möjligt. Möten skall planeras in mellan AF och IAF för fortsatt dialog.

BoU

Stora besparingar inom förvaltningen men trots detta så är KAA verksamheten fredad inför 2022. Beskriver en stor utmaningen med de deltagare som inte kvalificeras till insatser. Målgrupp på ca 20 personer inom KAA som står väldigt långt ifrån arbete/studier som de har svårt att hitta insatser till.

Psykiatri

Cirka 7-8000 patienter per år deltar i psykiatrins verksamhet i länet. Stora bemanningsproblem, framförallt sjuksköterskor och läkare. Vilket leder till försämrad tillgänglighet och att de behöver prioritera vilka som få tillträde till verksamheten.

Habilitering

Arbetar årligen med cirka 2100 patienter i länet. Patienter med NPF/autism är den grupp som ökar mest inom verksamheter. Vilket lett till en ökning av patientantalet på 25% sedan 2016. Nästan hälften av alla patienter är nu inom NPF/autism.

- Utkast till verksamhetsplan för Samordningsförbundet 2022, (bilaga 2)
- Indikatorer som hjälp i utvärderingen av insatser, (bilaga 3)
- BIP i Sundsvall
Samverkansrådet har tillsammans med Jan & Emil ett första gemensamma möte med de som ska utbilda oss inom BIP den 25/11.
- Genomgång av ekvivalenter i Sundsvalls kommun första halvåret 2021
Pga tidsbrist utgick denna punkt på agendan.
- Genomgång av Insatskatalogen i Sundsvall
Pga tidsbrist utgick denna punkt på agendan.
- Psykeveckan 2021
Se vår hemsida, <https://samordningsforbundet.se/psykiatridagarna-2021/?parent=273>
- Våldsfriaveckan vecka 47
Se vår hemsida, <https://samordningsforbundet.se/vasternorrlandfrittfranvald/>
- Sammanträdesplan 2023, (bilaga 4)
- Övriga frågor
Inga övriga frågor.
- Avslutning
Janne avslutar mötet.

Sammanfattat av
Emil Ulander

Sammanfattning från planeringsdag med styrelsen och strategigrupp

Datum: 2021-08-27
Tid: 08.30-13.00
Plats: Pilgrimscenter

Närvarande:

Christina Nordenö	Styrelsen
Jonas Väst	Styrelsen
Peter Pettersson	Styrelsen/strategigruppen, Arbetsförmedlingen
Lina Kempe	Styrelsen
Thomas Burman	Styrelsen
Denise Wallén	Strategigruppen, IAF Sundsvalls kommun
Håkan Norberg	Strategigruppen, IAF Sundsvalls kommun
Anna-Karin Rudberg- Larsson	Strategigruppen, Psykiatrin, Region Västernorrland
Hans Wikström	Strategigruppen, Habilitering, Region Västernorrland
Anna Furst	Strategigruppen, BOU Sundsvalls kommun
Annika Källgård	Strategigruppen, Försäkringskassan
Emil Ulander	Utvecklingsledare, Samordningsförbundet
Jan Andersson	Verkställande tjänsteman, Samordningsförbundet

- **Välkommen och presentation**

Ordförande Christina Nordenö hälsar alla välkomna och en kortare presentationsrunda genomfördes.

- **Insatser och aktiviteter under hösten -21 i Samordningsförbundet**

Jan Andersson går igenom de aktiviteter som är inplanerade för hösten:

- Utbildning i att coacha på distans för medarbetare i samverkan och medlemmarna i medarbetarrådet.
- Uppstarts träff på Norra berget 1/9 för de personer som på olika sätt samarbetar närmast med oss i Samordningsförbundet.
- Introduktion av ny arbetskonsulenttjänst som påbörjar sitt arbete 1/9.
- Psykiatridagarna 9-10/11, save the date finns på vår hemsida.
- Västernorrland fritt från våld arrangeras tillsammans med övriga förbundet i länet under vecka 47, program kommer senare i höst.

- **Redan beslutade insatser 2022**

Jan Andersson går igenom de insatser som redan är beslutade för 2022:

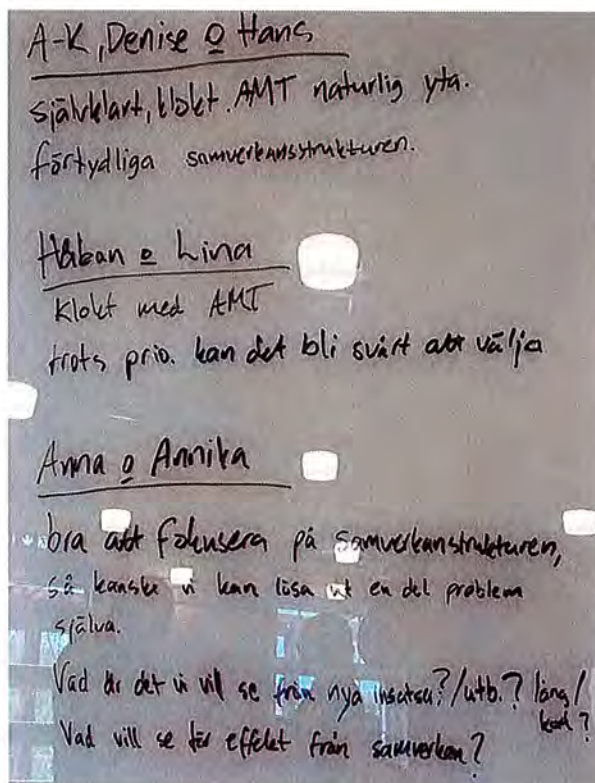
- Tre arbetskonsulenter kopplade till Arbetsmarknadstorget
- Rehabvägledare

- **Diskussion kring förslag på prioriteringsordning av insatser inför verksamhetsåret 2022 som styrelsen tagit fram**

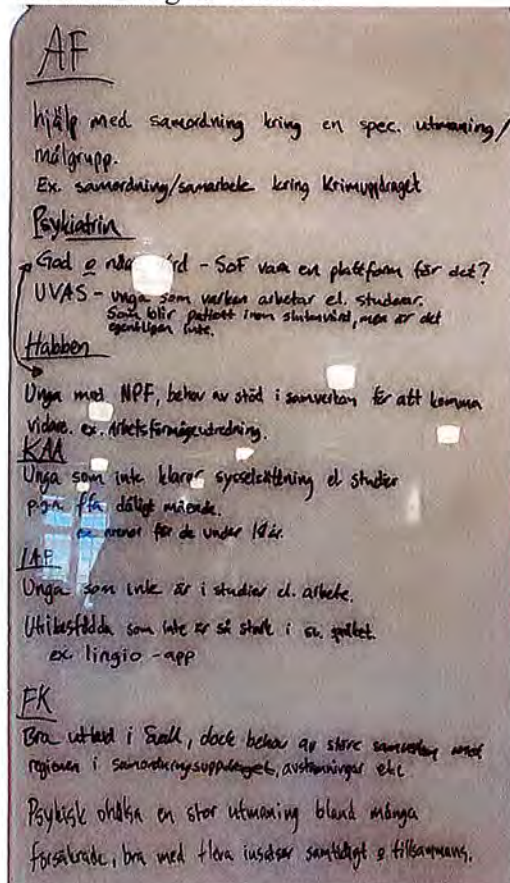
Christina Nordenö presenterar styrelsens förslag på ny prioriteringsordning i Samordningsförbundet:

- Fortsätta värna Arbetsmarknadstorgets utveckling i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.

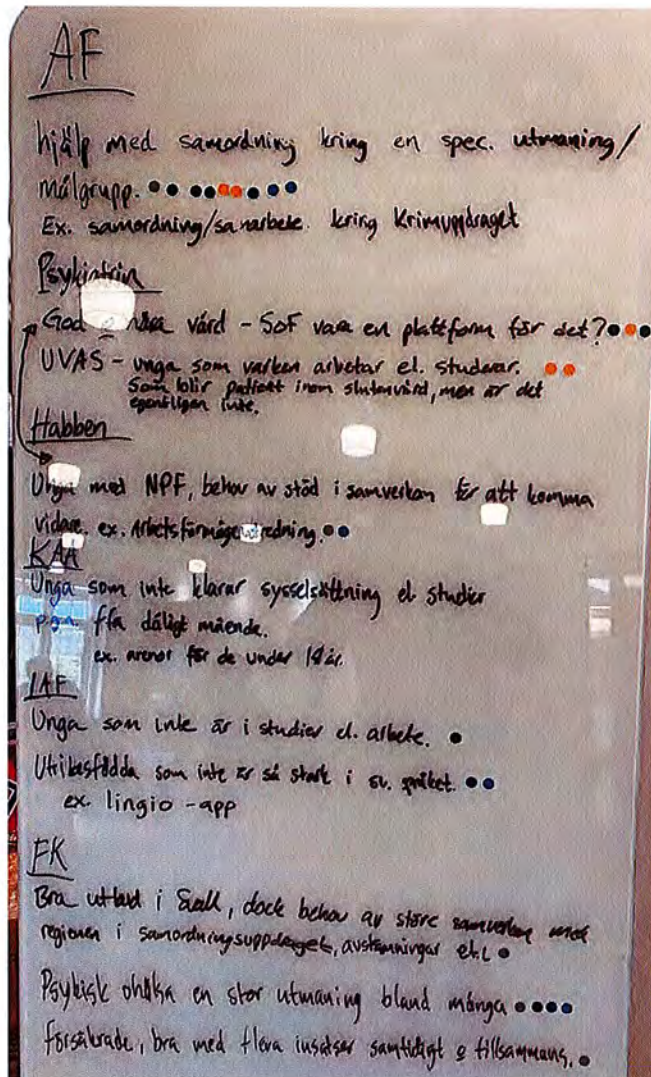
Strategigruppen delas in i mindre grupper och får möjlighet att komma med inspel på styrelsens förslag, enligt bild nedan. Samtliga är överens om att AMT och att fokusera på att förbättra och förtydliga samverkansstrukturen är en god idé. Kom även inspel om att det är viktigt att överväga innan en ny insats startar vad vi förväntar oss för resultat samt hur den kan påverka befintlig samverkan på ex. AMT. En annan viktig fråga som lyftes var om vi i samverkan får den effekt vi vill av den struktur vi beslutat? Kanske idé att utvärdera detta under kommande verksamhetsår?



- Vilka områden ser respektive hemorganisation inför 2022 som sina utmaningar där Samordningsförbundet skulle kunna vara delaktig
Resultat enligt bild nedan.



- **Prioritering av framtagna förslag**
Varje hemorganisation får fem "pluttar" var att fördela enligt bild på sida 4. Några tydliga "kluster" kan noteras:
 - Hjälp med samordning kring en specifik utmaning/målgrupp. Ex. krimdeltagare, God och nära vård.
 - Unga personer utan arbete/studier och som har utmaningar med sin psykiska hälsa och/eller NPF-problematik.
 - Deltagare med psykisk ohälsa som är i behov av flera aktörer parallellt.
 - Utrikesfödda deltagare som behöver förbättra sitt svenska språk.



- **Summering av förmiddagen och avrundning**

Christina Nordenö tackar för allas engagemang och för de viktiga inspelen till styrelsens fortsatta arbete med budget- och verksamhetsplan för 2022.

VERKSAMHETSPLAN

BUDGET

2022 - 2024

Antagen av styrelsen för Samordningsförbundet den 2021-11-26

Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Vision	3
Uppgifter	4
Organisation	4
- Medlemssamråd	4
- Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall	4
- Styrelse	4
- Strategigrupp	5
- Samverkansråd	5
- Medarbetarråd	5
- Verkställande tjänsteman	5
- Utvecklingsledare	5
- Revisorer	6
Målgrupp för insatser	6
Inriktning 2022-2024	6
- Verksamhetsmål 2022	6
- Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022	7
Ekonomi	7
Uppföljning och utvärdering	7
Kommunikation och information	7
Beviljade Insatser/aktiviteter 2022	8
- Individinriktade insatser	8
- Strukturinriktade insatser	8
Kompetensutveckling och gemensamma utbildningar	8
Budget 2022 med plan för 2023-2024	9
Detaljerad budget 2022	10
Resultat och balansbudget	11

Verksamhetsplan och budget för år 2022 och plan för 2023 och 2024 för Samordningsförbundet i Sundsvall

Samordningsförbundets Sundsvall verksamhetsplan för 2022 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under 2021 med styrelsemöten, planeringsdagar, utbildningsdagar, medlemssamråd och slutligen styrelsemöte 2021-11-26. Den anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande år samt ekonomisk plan för de kommande åren fram till 2024. Denna verksamhetsplan och långsiktig inriktning är fastställd av styrelsen vid styrelsemötet den 26 november 2021.

Inledning

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning i kraft. Dess syfte är att stödja samverkan mellan samverkansparterna och finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person och ytterst ansvarig för verksamheten. Förbundet beslutar om verksamhetens mål och inriktning. Ett Samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Syftet med lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer möjligheter att tillsammans på ett effektivt sätt använda resurser och samordna gemensamma insatser så att den enskilde ska förbättra sin förmåga att arbeta. Finansiell samordning ger således möjligheter att verka på en bredare arena som spänner över alla de fyra myndigheternas verksamhetsfält. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan bidrar till att stödja och finansiera olika former av samverkan.

Samordningsförbundet Sundsvall består av följande medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Sundsvall kommun.

Syfte

Förbundets ändamål är enligt förbundsordningen att inom Sundsvalls kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv resursanvändning. Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete samt att följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.

Vision

Samordningsförbundet Sundsvalls vision är ”Samverkan som gör skillnad”

Samordningsförbundets roll är att vara en arena för utveckling av verkningsfulla metoder och tjänster riktade mot individer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika offentliga parter för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Uppgifter

Förbundets uppgifter beskrivs i 6 § förbundsordningen:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
3. Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
4. Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas.
5. Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
6. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Organisation

Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av representanter från förbundsmedlemmarna vars syfte är att vara en länk mellan förbundsmedlemmarna och styrelsen. Medlemssamrådet har en rådgivande funktion gentemot styrelsen.

Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall

Under 2020 har en ny samverkansstruktur tagits fram vilket innebär att det nu finns samverkansgrupper på medarbetarnivå (medarbetarråd), första linjechefnivå (samverkansråd) och sedan tidigare har det funnits samverkansgrupp på strategisk nivå (strategigruppen). Detta med syfte att skapa högre delaktighet på fler nivåer i samverkan.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
SUNDSVALL



Sundsvalls kommun

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Försäkringskassan

Region
Västernorrland

Styrelse

Förbundets arbete leds av en styrelse. Styrelsen ska leda och styra verksamheten mot de mål som fastställs i budgeten och verksamhetsplanen. Varje förbundsmedlem utser en styrelseledamot och en ersättare. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från den 1 april året efter det då val till fullmäktige i kommuner och regioner har ägt rum. Styrelsen är beslutförför när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt men ingen beslutsrätt. Styrelsen ska sammanträda minst 4 gånger per år. Styrelsens arbete regleras dels i lagen om finansiell samordning och dels i förbundsordningen.

Strategigrupp

På tjänstemannanivå finns en strategigrupp som består av representanter som har en strategisk roll i respektive verksamhet hos de samverkande parterna. Strategigruppen är ett viktigt forum för att diskutera och formulera behov av gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Strategigruppens uppgift är att vara en länk mellan Samordningsförbundet och den egna organisationen samt att bidra till samverkan mellan parterna ökar.

Samverkansråd

I samverkansrådet finns representanter på första linjens nivå från våra samverkande parter. Syftet med samverkansrådet är att tillsammans identifiera och utveckla gemensamma lösningar, som leder till en smidigare rehabiliteringsprocess för invånarna.

Medarbetarråd

Syftet med medarbetarrådet är att ge samverkande handläggare inom Samordningsförbundet i Sundsvall, en möjlighet att påverka framtida insatser och utbildningssatsningar.

Verkställande tjänsteman

Samordningsförbundet har en verkställande tjänsteman på heltid. Verkställande tjänsteman är anställd av Sundsvalls kommun. Verkställande tjänsteman arbetar på uppdrag av styrelsen med fokus på att leda och samordna verksamheten, bereda ärenden till styrelsen och verkställa beslut samt att företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet har för 2022 en gällande upphandling av ekonomiadministrativa tjänster med Sundsvalls kommun, service och teknikförvaltningen.

Utvecklingsledare

Sedan 2020 finns en utvecklingsledartjänst knuten till Samordningsförbundet Sundsvall. Målet är ett övergripande stöd till de insatser som förbundet finansierar och stimulerar till metod- och verksamhetsutveckling. Medverkar vid framtagandet av nya insatser och bidrar i övrigt med informations- och utvecklingsinsatser i samarbete med verkställande tjänsteman. Utvecklingsledaren har även ansvaret för Insatskatalogen.

Revisorer

Revision görs årligen av huvudmännen utsedda revisorer. Granskningen består av om förbundet följt dess ändamål, föreskrifter, uppgifter och ekonomi/årsredovisning. Försäkringskassan utser statens revisor. Sundsvalls kommun och Region Västernorrland representeras av varsin revisor

Målgrupper för insatser

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Sundsvalls kommun och är i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

Inriktning 2022 – 2024

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. Sedan några tillbaka är Arbetsmarknadstorget i Sundsvall den naturliga samverkansytan för att uppnå detta övergripande mål.

- Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.
Indikatorer: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Verksamhetens mål 2022

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.
Indikator: Mäts i SUS, prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Deltagarna upplever att finns en planeringen som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2022 jämfört med 2021.

Ekonomi

Vid den senaste lägesrapporten om den statliga medelstillelningen för 2022, som kom den 1 oktober från Försäkringskassan, formellt beslut har inte kommit ännu, var det en tilldelning på 3 689 000 kr till Samordningsförbundet Sundsvall detta är oförändrat jämfört med 2020 och 2021. Sundsvalls kommun samt Region Västernorrland har meddelat att de matchar statens belopp. Detta innebär att Samordningsförbundet Sundsvall totalt får 7 378 000 kr i driftsbidrag från medlemmarna. Förbundet egna kapital beräknas vid utgången av 2021 att vara 1 233 000 kr. För verksamhetsåret 2022 budgeterar förbundet 7 988 000 kronor för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Kostnadernas finansieras med årets medlemsintäkter (7 389 000 kr) samt ej förbrukade medel från tidigare år.

Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet har, som en av sina uppgifter reglerad i lagstiftningen, att ansvara för uppföljning och utvärdering. Uppföljningen är ett moment i förbundets interna kontroll. Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. I arbetet med internkontroll tydliggörs risker och brister i verksamheten.

Det handlar om att säkra verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1 210) tillsammans med Samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer.

Uppföljning av förbundets arbete med att främja samverkan och av de insatser som förbundet finansierar sker bland annat genom systemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) och enkätundersökningar.

Kommunikation och information

Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp och en självklar kontakt, inom sitt område, i alla de ingående myndigheterna. Medlemmarna i vår samverkansstruktur har alla ett ansvar för att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer. På vår hemsida, www.samordningsforbundet.se publiceras löpande aktuell information om förbundet.

Beviljade insatser/aktiviteter 2022

Samordningsförbundet Sundsvall har ett lokalt perspektiv på arbetet med individinriktade och strukturövergripande insatser. Mål och indikatorer för de individinriktade insatserna finns

beskrivna i respektive ansökan. Dessa finns att ta del av på vår hemsida:
www.samordningsforbundet.se

Förbundet har ingått avtal om finansiering av följande insatser som kommer att pågå under 2022

Individeriktade insatser

Tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget i Sundsvall

Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion.

2 stycken Arbetsförmedlare

Handläggare från Försäkringskassan.

Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

2 st. Arbetskonsulent för personer som har behov av förrehabiliterande insatser men som inte uppbär försörjningsstöd.

Psykologtjänst.

Arbetsterapeutjänst

Utöver dessa tjänster finansierar även förbundet 1 rehabvägledartjänst.

Strukturinriktade insatser

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2022:

- Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag.
Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2022 jämfört med 2021.

Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar

Samordningsförbundet skall under 2022 anordna en inspirationsdag tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet. Anordna en samverkansdag lokalt för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dess insatser samt öka kunskapen om huvudmännens olika uppdrag. Vara en del av psykiatriveckan tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

Budget 2022 med plan för 2023-2024

Intäkter	2022	2023	2024
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 689	3 689	3 689

Region Västernorrland	1 844,5	1 844,5	1 844,5
Sundsvalls kommun	1 844,5	1 844,5	1 844,5
Summa intäkter	7 378	7 378	7 378
Kostnader			
Styrelsen	100	105	110
Administration	1 027	1 050	1 075
Beslutade aktiviteter	6 861	0	0
Nya aktiviteter/insatser	0	6 223	6 193
Summa kostnader	7 988	7 378	7 378
Budgeterat resultat	-610	0	0

Detaljerad budget 2022

Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3689
Sundsvalls kommun	1844,5
Region Västernorrland	1844,5
Summa intäkter	7378
Styrelsen	
Styrelsearvoden	100

Representation	5
Summa styrelsen	105

Administration

Lokalkostnader	60
Förbrukningsmaterial	1
Kontorsmaterial	3
Fast telefoni	0
Mobiltelefon	3
Porto	2
Redovisningstjänster	70
IT-tjänster, datadrift	18
Konsulter	768
Övr. främmande tjänster	16
Utbildning/Konferens	80
Övriga personalkostnader	0
Ränteutgifter	0
Övriga finansiella kostnader	1
Summa administration	1022

Insatser 2022

Arbetsmarknadstorget	
Försäkringskasschandläggare	190
Sip-samordnare	635
3 st. Arbetskonsulenter	1 874
2 st. Arbetsförmedlare	1 160
Psykolog	836
Arbetsterapeut	596
Rehabvägledare	620
Utvecklingsledare	745
Insatskatalogen	55
Psykeveckan	50
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildning	100
Summa insatser 2022	6861

Summa kostnader 2022 7988

Resultat 2022 -610

Resultat och balansbudget

Balansbudget

	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Anläggningstillgångar	-	-	-	-
Omsättningstillgångar	1 523	913	913	913
Summa tillgångar	1 523	913	913	913
Balanserat eget kapital	1 473	1 223	613	613
Årets resultat	-250	-610	0	0
Summa eget kapital	1 223	613	613	613
Summa avsättningar	-	-	-	-
Långfristiga skulder	-	-	-	-
Kortfristiga skulder	300	300	300	300
Summa skulder	300	300	300	300
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	1 523	913	913	913
<i>Ansvarsförbindelser:</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>

Resultatbudget

	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Verksamhetens intäkter	7 378	7 378	7 378	7 378
Verksamhetens kostnader	- 7 627	- 7 987	- 7 377	- 7 377
Avskrivningar	-	-	-	-
Verksamhetens nettokostnader	-249	-609	1	1
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	- 1	- 1	- 1	- 1
Årets resultat	-250	610	0	0

Bilaga 2: Enkäterna

På följande sidor visas de enkäter som används för de olika respondentgrupperna.

Senaste versionen av samtliga enkäter kan laddas ned via Föreningens NNS webb (www.nnsfinsam.se).

Enkäterna för deltagare, både versionen för pågående insats och inför avslut av insats, finns på flera andra språk än svenska. Dessa visas inte här, men kan hämtas på NNS webb.

De olika enkäterna finns på följande sidor:

Enkät deltagare - pågående insats, utan variabeln kön _____	44
Enkät deltagare - pågående insats, med variabeln kön _____	46
Enkät deltagare - inför avslut av insats, utan variabeln kön _____	48
Enkät deltagare - inför avslut av insats, med variabeln kön _____	51
Enkät personal _____	54
Enkät styrelse _____	56
Enkät parternas chefsgrupp _____	58

Verksamhetens namn: [namn på aktiviteten]

PÅGÅENDEENKÄT



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Du deltar i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Syftet är förbättra verksamheten. Vi välkomnar dina synpunkter!

Det här frågeformuläret består av sju frågor. Försök att svara på alla frågorna så öppet och ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du vill avstå och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren kommer att behandlas anonymt och all information som lämnas av verksamheten är avidentifierad. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.

Tack för Din medverkan!

Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar.

Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga.

Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Frågorna handlar om i vilken utsträckning du upplever att:

- Det stöd som erbjuds är organiserat runt dina behov
- Du har inflytande och får den tid du behöver på dig
- Det finns någon som håller samman dina olika myndighetskontakter
- Du känner att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning för din del

	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Får stödet ta den tid du behöver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har du <u>en</u> person eller <u>ett</u> team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?		Ja <input type="checkbox"/>		Nej <input type="checkbox"/>		
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Verksamhetens namn: [namn på aktiviteten]

PÅGÄENDEENKÄT



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Du deltar i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Syftet är förbättra verksamheten. Vi välkomnar dina synpunkter!

Det här frågeformuläret består av sju frågor. Försök att svara på alla frågorna så öppet och ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du vill avstå och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren kommer att behandlas anonymt och all information som lämnas av verksamheten är avidentifierad. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

[I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.]

Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Frågorna handlar om i vilken utsträckning du upplever att:

- Det stöd som erbjuds är organiserat runt dina behov
- Du har inflytande och får den tid du behöver på dig
- Det finns någon som håller samman dina olika myndighetskontakter
- Du känner att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning för din del

Om dig:	Kvinna <input type="checkbox"/>	Man <input type="checkbox"/>	Vill inte svara/inget svarsalternativ passar <input type="checkbox"/>			
	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Får stödet ta den tid du behöver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har du <u>en</u> person eller <u>ett</u> team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?			Ja <input type="checkbox"/>		Nej <input type="checkbox"/>	
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Fyll mycket stor del	Helt och hållet
5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Verksamhetens namn: [namn på aktiviteten]

AVSLUTSENKÄT



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Du deltar i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Syftet är förbättra verksamheten. Vi välkomnar dina synpunkter!

Det här frågeformuläret består av tio frågor. Försök att svara på alla frågorna så öppet och ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du vill avstå och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren kommer att behandlas anonymt och all information som lämnas av verksamheten är avidentifierad. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.

Tack för Din medverkan!

Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Frågorna handlar om i vilken utsträckning du upplever att:

- Det stöd som erbjuds är organiserat runt dina behov
- Du har inflytande och får den tid du behöver på dig
- Det finns någon som håller samman dina olika myndighetskontakter
- Du känner att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning för din del

	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Har stödet fått ta den tid du behövt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har du haft <u>en</u> person eller <u>ett</u> team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?		Ja <input type="checkbox"/>		Nej <input type="checkbox"/>		
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät deltagare, forts.

8 Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? Ja Nej

Om Ja, gå vidare till frågorna 9 och 10.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
9 Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Du deltar i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Syftet är förbättra verksamheten. Vi välkomnar dina synpunkter!

Det här frågeformuläret består av tio frågor. Försök att svara på alla frågorna så öppet och ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du vill avstå och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren kommer att behandlas anonymt och all information som lämnas av verksamheten är avidentifierad. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.

Tack för Din medverkan!

Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Frågorna handlar om i vilken utsträckning du upplever att:

- Det stöd som erbjuds är organiserat runt dina behov
- Du har inflytande och får den tid du behöver på dig
- Det finns någon som håller samman dina olika myndighetskontakter
- Du känner att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning för din del

Om dig: Kvinna Man Vill inte svara/inget svarsalternativ passar

	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Har stödet fått ta den tid du behövt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har du haft <u>en</u> person eller <u>ett</u> team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?		Ja <input type="checkbox"/>		Nej <input type="checkbox"/>		
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5 Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Enkät deltagare, forts.

-
- 8 Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? Ja Nej
-

Om Ja, gå vidare till frågorna 9 och 10.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
9 Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Verksamhetens namn: **[namn på aktiviteten]**



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Denna enkät riktar sig till dig som arbetar inom insatser finansierade av samordningsförbundet och består av nio frågor som på olika sätt handlar om hur du upplever arbetsituationen i den verksamheten Du arbetar inom.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

Tack för Din medverkan!

Enkät personal

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever arbetet i verksamheten du arbetar inom. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

Med andra myndigheter avses exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, och landstinget/regionen. Ett systematiskt arbetssätt är metodiskt, och en rutin anger ett i förväg bestämt arbetssätt som konkret anger hur man bör agera i olika situationer. Med struktur avses en synlig uppbyggnad, exempelvis en organisationsstruktur, och relationer avser här kopplingar mellan personer eller befattningar.

	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5 Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Vi vill veta hur du upplever delar av arbetet i styrelsen i ditt samordningsförbund. Denna enkät riktar sig till er i styrelserna i samordningsförbunden och består av tre frågor som handlar om hur du upplever arbetsituationen i styrelsen i ditt samordningsförbund.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

Tack för Din medverkan!

Enkät styrelse

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever arbetet i styrelsen i ditt samordningsförbund. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

Med struktur avses en synlig uppbyggnad, exempelvis en organisationsstruktur, och strategi avser en övergripande medveten process med syfte att utveckla verksamheten på bästa sätt. Inblandade aktörer kan vara någon av parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, och landstinget/regionen eller arbetsgivare, föreningar, samfund med flera. Relationer betyder här kopplingar mellan personer eller befattningar.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
1 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



[Plats för samordningsförbundets egen logotyp. Om egen logotyp inte används tas denna textruta bort.]

Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Denna enkät riktar sig till er i parternas chefsgrupper i samordningsförbunden och består av fyra frågor som handlar om hur du upplever delar av arbetssituationen i parternas chefsgrupp i ditt samordningsförbund.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

[Namn på kontaktperson]

[Kontaktpersonens funktion samt samordningsförbundets namn]

Telefon: [telefonnummer], e-mejl: [e-mejladress]

Jonas Wells

Utvecklare och ansvarig för NNS Indikatorer, Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Telefon: 070-638 06 17, e-mejl: jonas.wells@nnsfinsam.se

Tack för Din medverkan!

Enkät parternas chefsgrupp

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever samverkansarbetet i parternas chefsgrupp med stöd av samordningsförbundet. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

Med struktur avses en synlig uppbyggnad, exempelvis en organisationsstruktur och relationer avser kopplingar mellan personer eller befattningar. Inblandade aktörer kan vara någon av parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, och landstinget/regionen eller arbetsgivare, föreningar, samfund med flera. Ett systematiskt arbetssätt är metodiskt, och en rutin anger ett i förväg bestämt arbetssätt som konkret anger hur man bör agera i olika situationer.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
1 Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har ni rutiner för att samarbeta med näringsliv / civilsamhälle / ideella organisationer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Indikatorer - Manual för enkätundersökning

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument speciellt utvecklat för samordningsförbunden med avsikt att följa, jämföra och aggregera framsteg inom den finansiella samordningen. Indikatorerna svarar på frågan: Hur märker vi att det blir bättre?

Efter en välgrundad process har 15 indikatorer med tillhörande mått, framför allt i form av enkätfrågor, producerats, testats och kvalitetssäkrats. Genom att samordningsförbunden frågar de med relevanta perspektiv: deltagare och personal i verksamheter med stöd av samordningsförbunden, parternas chefsgrupp samt styrelse kan samordningsförbunden visa på olika sätt hur samverkan utvecklas. Mätverktyget tar därmed reda på hur saker upplevs både i individinriktade verksamheter och på strukturnivå.

Respondenternas svar gör det möjligt att över tid se ifall det blir bättre. Det sker genom att systematiskt lokalt, regionalt och nationellt samla in och analysera data samt över tid ta reda på hur mätvärdena förändras, det vill säga "blir det bättre?". Analysen av data är tänkt att fungera som underlag för diskussion inom det egna förbundet men också mellan förbund och i samtal på nationell nivå. Med NNS indikatorer finns också möjligheten att lyfta fram goda egenskaper och effektiva arbetssätt hos samordningsförbunden. Syftet är därför också att underlätta att goda exempel sprids och bidra till mer utveckling samt stärka den finansiella samordningens roll i välfärden.

Den här användarmanualen kan samordningsförbunden och andra använda sig av för att rent praktiskt börja fråga, mäta och sammanställa resultaten.

I användarmanualen finns utförlig information om:

- Beskrivning av NNS 15 indikatorer och måtten kopplade till dem
- Översikt om arbetsprocessen för insamling, sammanställning och rapportering
- Arbetsprocess för utdelningsfil
- Lathund för utdelning av deltagarenkäter
- Fördjupad information om utdelningsfilen
- Arbetsprocess för registreringsfil
- Fördjupad information om registreringsfilen
- Studiedesign och tillvägagångssätt
- SUS och hur det kan användas vid analys

www.nnsfinans.se



Samordningsförbundet

i Sundsvall

Förslag på mötestillfällen för strategigruppen för Samordningsförbundet i Sundsvall 2022.

25 februari, kl. 09.00-12.00, Gemensamt möte med styrelse i Samordningsförbundet Sundsvall

5 maj, kl. 14.00-17.00

2 september, 09.00-12.00, Gemensamt möte med styrelse i Samordningsförbundet Sundsvall

27 oktober, 14.00-17.00