

Sammanfattning från möte med strategigruppen för Samordningsförbundet 210506.

Närvarande var: Denise Wallén IAF, Sundsvalls kommun, till kl.15.00. Håkan Norberg, IAF, Sundsvalls kommun Peter Pettersson, Arbetsförmedlingen, Anna Furst, BoU Sundsvalls kommun, Annika Källgård, Försäkringskassan, från kl.15.30 och Jan Andersson, Samordningsförbundet Sundsvall.
Mötet hölls via Teams.

- Stoppa Våldet

Verkställande tjänsteman har haft kontakt med Ola Andersson och Anita Kruse på NNS. För att vara med i fas 3 av implementeringsarbetet skall man använda sig av de frågor som tagits fram inom ramen för ”stoppa våldet”. IAF inom Sundsvalls kommun arbetar idag med Freda frågor och genomgår en utbildning via länsstyrelsen och tycker att man vill fortsätta med det arbetet. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan arbetar idag på ett bra sätt utifrån deras regeringsuppdrag med frågan. Styrelsen anser att förbundet skall arbeta vidare med frågan och stötta våra huvudmän i deras arbete som redan görs idag. Styrelsen vill att förbundet fortsättningsvis också ska ta del av de erfarenheter som görs inom ”stoppa våldet” men att inte ingå i implementeringsfas 3.

- Utveckling av ekvivalenter i Sundsvalls kommun 2014-2020, (bilaga 1)

Dataunderlag till rapporten har tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) som kontinuerligt redovisar statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk-och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Varje ersättningsystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Totalt för Sundsvalls kommun för 2020 ligger helårsekvivalenter på 13.8 %, män 12.6 och kvinnor på 15.1 %. Det är en ökning med 0.5 % jämfört med 2019 på det totala.

För mer detaljerad statistik se bifogad bilaga.

- Fortsatt diskussion om behovet av utökning av tjänsten gemensam arbetskonsulent på arbetsmarknadstorget.

Den arbetskonsulenttjänst som idag finns på AMT som tar emot ärenden från Regionen, AF och sjukpenning är det nu kö till. Samtal har först tidigare i styrelsen och här i strategigruppen om möjligheten att utöka denna tjänst för att möta det ökade behovet. Samtliga i senast

Samverkansrådet var enig om att en sådan satsning vore bra. IAF, Sundsvalls kommun har haft ett möte med Samordningsförbundet och meddelat att dom kan anställa ytterligare en person som jobbar med de ”gemensamma ärenden” som kommer från Region Västernorrland, Försäkringskassan, sjukpenningssidan, och vissa ärenden från Arbetsförmedlingen. Detta är personer som inte uppbär försörjningsstöd och kan då inte få hjälp via arbetskonsulent som i sitt grunduppdrag arbetar med försörjningsstödstagare. IAF har gått igenom kostnader för arbetsplatserna på arbetsmarknadstorget. Det är en kostnad på cirka 46 000 kr och år. IAF har för avsikt att söka medel om 30 000 kr för helår per plats hos Samordningsförbundet för arbetstagare som finansieras av förbundet. Det skulle på helår röra sig om cirka 300 000 kr. En enig strategigrupp ställer sig bakom både satsningen på ytterligare resurs till gemensamarbetskonsulent och till att IAF, Sundsvalls kommun ansöker om medel för lokalhyra för de tjänster förbundet finansierar på arbetsmarknadstorget.

- Hur ska vi gå vidare med BIP?, bilaga 2

Samordningsförbundet i Halland har sedan 2019 i samarbete med Vaeksthuset i Danmark arbetat med en process för implementering av BIP-forskningens resultat som varit framgångsrik. För att kunna sprida dessa ytterligare krävs att fler kan vara delaktig i spridningen. NNS kommer att vara den sammanhållande organisationen för denna spridning och har utifrån kontakt med Vaeksthuset och Samordningsförbundet Halland tagit fram följande strategi för en kvalitetssäkrad implementering. Förbundet som vill genomföra utbildningen betalar 50 000 kr för 25 deltagare. Om två förbund medverkar vid utbildningen delar dessa på kostnaderna. Till dessa kostnader kan eventuella tryckkostnader tillkomma. Processen som är utarbetad bygger på följande steg:

1. Uppstartsmöte/chefsmöte/implementeringsgrupp: (ca 2,5 timmar) digitalt.
2. Kick-off (ca 3 timmar) digitalt/på plats.
3. Avstämningsmöte (ca 2,5 timmar) digitalt.
4. Utbildning i progressionsmätning (ca 7 timmar)

En enig strategigrupp tycker att denna satsning vore lämplig att genomföra på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall.

- Rehabkoordinator,

Vi har inte i dag med oss någon från Region Västernorrland. Samordningsförbundet har varit i kontakt med Regionrådet Elina Arab och påtalat behovet att få representant från primärvården inom Region Västernorrland. Primärvården är sedan 210101 delad i tre områden så det är Ylva Drevstad som är områdes direktör i närsjukvård söder som förbundet nu skall träffa. Förhoppningsvis har vi fått representanter till våra samverkansforum inom en snar framtid.

- Inspel till samverkansdag för Samordningsförbundet Sundsvall

Samordningsförbundet har i sin verksamhetsplan avsatt medel för en samverkansdag för förbundets medlemmar. Alla tycker att det vi ska avvakta med en sådan dag tills man kan

träffas fysiskt. Innehållet skulle kunna vara bland annat beskriva våra olika uppdrag, de förändras över tid så en uppdatering kan vara bra. Vad har vi lyckats bra med i vår samverkan. Träffas och utbyta erfarenheter.

- Gemensamt nyhetsbrev från förbundet i länet

Samordningsförbunden i länet har gjort ett gemensamt nyhetsbrev. Vi behöver hjälp av er att sprida det i era kanaler. Tanken är att vi ska ge ut ett nyhetsbrev per termin men det kan komma att ändras om intresset blir stort.

- Övriga funderingar

Digitala studiebesök. Tanken är att förbundet skall ta emot en arbetsträning/extratjänst för att utföra arbetet med att göra de digitala studiebesöken som skall publiceras i Insatskatalogen. En budget har tagits fram över vilka kostnader som är förenligt med insatsen. Det finns idag tre individer som har visat intresse för arbetet. Individen som kan bli aktuell kommer att få handledning av oss på förbundet men kommer att ha en arbetskonsulent knuten till sig. Eftersom förbundet inte är egen arbetsgivare kommer personen att vara knuten till Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun. Utmaningen med en start under maj är de lokala restriktioner som finns för Västernorrland fram till den 23 maj då distansarbetet skall gälla i möjligaste mån.

- Avrundning

Gemensam

Nästa möte är den 27 augusti kl.08.30. Det är en gemensamdag tillsammans med styrelsen för förbundet. Förhoppningsvis kan vi träffas fysiskt.

Offentlig försörjning

Sundsvalls kommun 2014-2020

Helårsekvivalenter totalt

*Sjukpenning
Sjuk- och aktivitetsersättning*

*Etableringsersättning
Arbetsmarknadsåtgärder
Arbetslöshet*

Ekonomiskt bistånd

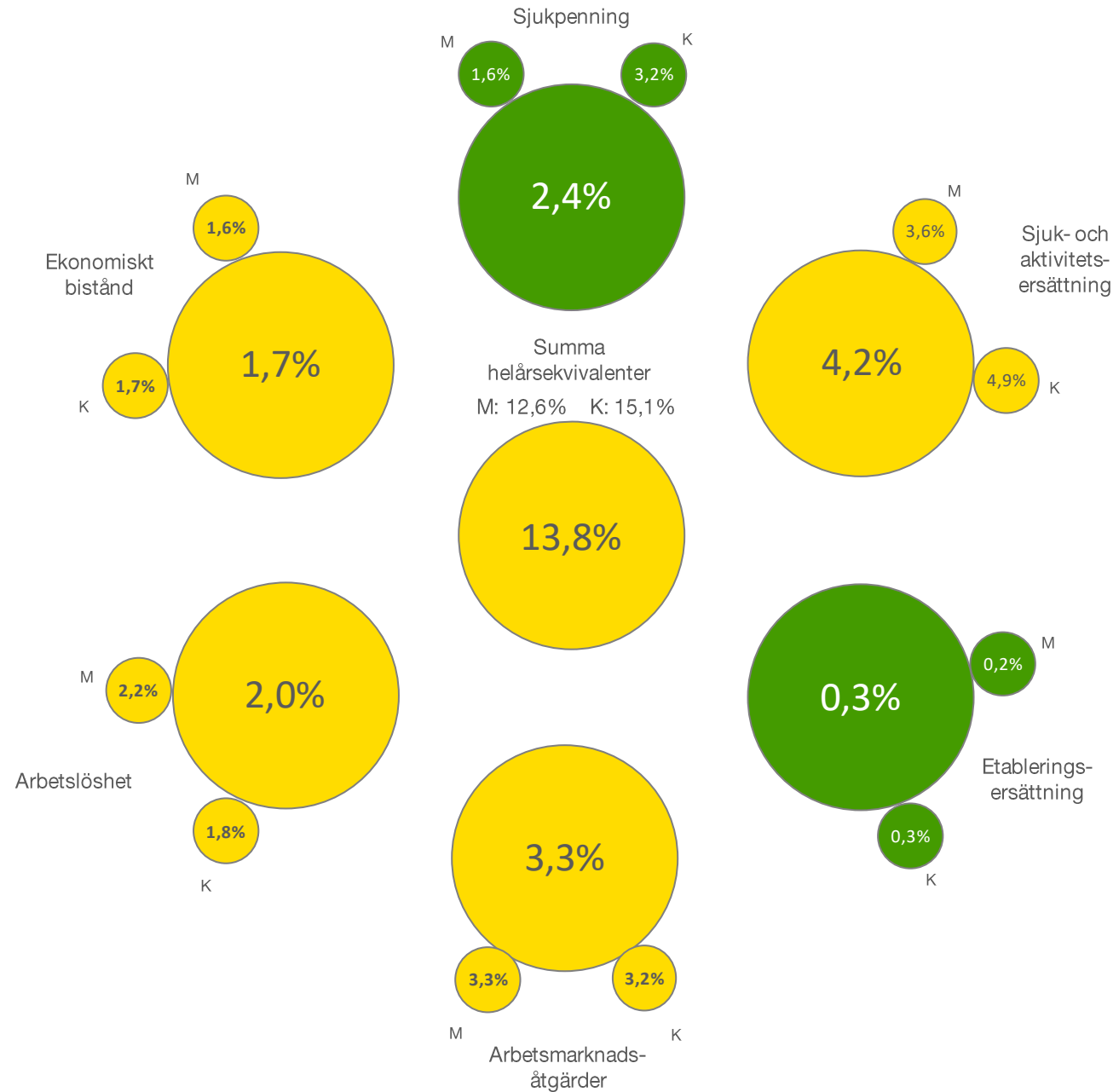
Försörjningsprofil 2020

Figuren ger en helhetsbild av den offentliga försörjning i kommunen, uttryckt som antalet helårsekvivalenter i relation till folkmängden i arbetsför ålders (20-64 år).

Färgerna visar hur värdena i kommunen förhåller sig till övriga kommuner (rangordning). De kommuner med högsta värdena får röd färg, de kommuner med lägsta värdena får grön färg och de i mitten gul färg.

Förutom indikatorerna för kommunen som helhet presenteras även motsvarande värden uppdelat på kvinnor och män.

I de fall värden saknas visas inget värde och ingen färg.



Bakgrund

Föreliggande rapport utgör ett underlag för arbete med behovsanalyser på kommunal nivå inom ramen för finansiella samordningsförbundets verksamhet. Statistiken i rapporten illustrerar omfattning och sammansättning av offentliga försörjning inom kommunen.

Dataunderlag till rapporten har tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) som kontinuerligt redovisar statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-64 som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem

Sjukpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning

Från Försäkringskassan hämtas antal dagar med sjukpenning och sjuk- och aktivitetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 365. Dagar under sjuklöneperioden ingår inte (dag 1–14). För företagare och studerande m.fl. räknas däremot dag 1–14 med från och med år 1996. Alla varianter av sjukpenning och rehabiliteringspenning ingår. Dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

Arbetslöshet

Från IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) hämtas antal dagar med arbetslöshetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 260, eftersom detta motsvarar fullständig frånvaro från arbetsmarknaden. Redovisade dagar avser ersättning utbetald av arbetslöshetskassa.

Arbetsmarknadsåtgärder

Här används statistik från Arbetsförmedlingen över kvarstående sökande i arbetsmarknadspolitiska program (exklusive särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga). Uppgifterna avser antal personer den sista dagen i respektive månad. De allra flesta har åtgärden på heltid, vilket gör att antalet personer antas vara samma som antalet helårsekvivalenter. För att beräkna årsvärdet summeras antalet dagar i respektive månad och divideras med tolv.

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem (forts)

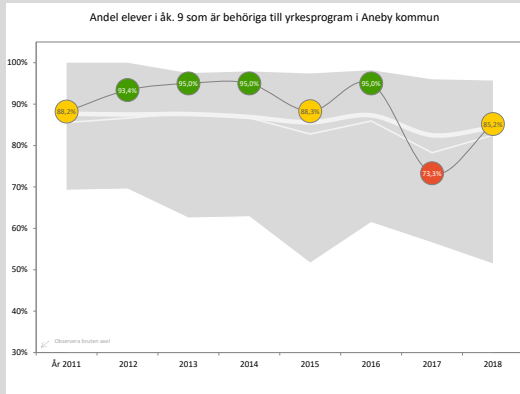
Ekonomiskt bistånd

Från Socialstyrelsen erhålls statistik över ekonomiskt bistånd. För att beräkna antalet helårsekvivalenter divideras det faktiska erhållna biståndet per hushåll med en beräknad årsnorm som tagits fram för just den hushållstypen. För att få fram antalet individer som skulle ha försörjts ett helt år med ekonomiskt bistånd, multipliceras hushållets andel med antalet vuxna personer i hushållet som sedan summeras till antal helårsekvivalenter. Årsnormen ska spegla vad hushållet kan erhålla vid full ersättning under hela året. Årsnormen tas fram för olika hushållstyper där hänsyn tas till hushållssammansättning, antal barn i hushållet och ålder på barnen. Årsnormen utgår från en riksnorm som Socialstyrelsen publicerar, men vissa justeringar görs. Innehållet i normen har konstanthållits från 1990 och framåt för att kunna göra jämförelser. Årsnormen innehåller kostnader för hyra minskat med bostadsbidrag, personliga kostnader, gemensamma hushållskostnader, tandvård, elförbrukning, hemförsäkring samt möbler och husgeråd. Vissa kommuner har haft bortfall för en eller flera månader. Sedan år 2011 har uppgifterna för dessa kommuner imputerats med senaste kända uppgift vid beräkning av helårsekvivalenter.

Etableringsersättning

Den som är ny i Sverige och deltar i etableringsprogrammet eller har en etableringsplan hos Arbetsförmedlingen kan sedan 2011 få etableringsersättning. Från Försäkringskassan hämtas uppgifter om vilka individer som har etableringsersättning respektive månad. Med hjälp av ersättningens omfattning räknas uppgifterna om till antal helårsekvivalenter.

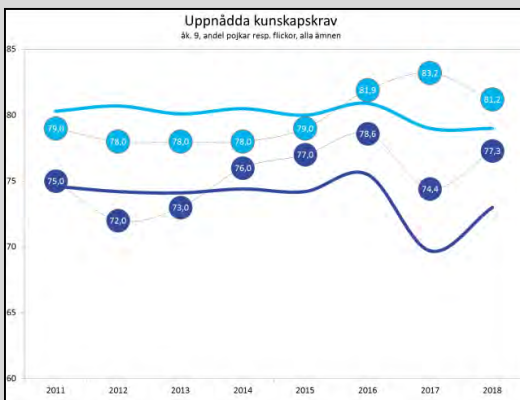
Hur ska diagrammen tolkas?



Diagramtyp 1

Linjen med färglagda runda brytpunkter visar värden för kommunen som helhet. Grön färg betyder att kommunvärdet hör till de 25 procent av kommunerna med lägst värde i förhållande till andra kommuner. Röd färg får de 25 procent av kommunerna med högst värde och gul färg får de 50 procent av kommunerna som ligger mitt emellan.

I diagrammen finns även en tunn vit linje som visar det genomsnittliga värdet för kommunerna i länet samt en tjockare vit linje som representerar riket som helhet. Den grå ytan representerar spridningen mellan landets kommuner – ytans undre gräns representerar kommunen med lägst värde och ytans övre gräns kommunen med det högsta värdet.

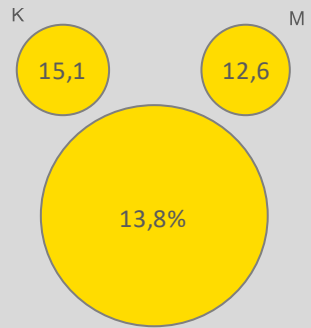


Diagramtyp 2

Linjerna med färglagda brytpunkter visar värden för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i kommunen. Heldragna linjer visar resultatet för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i riket.

Helårsekvivalenter totalt

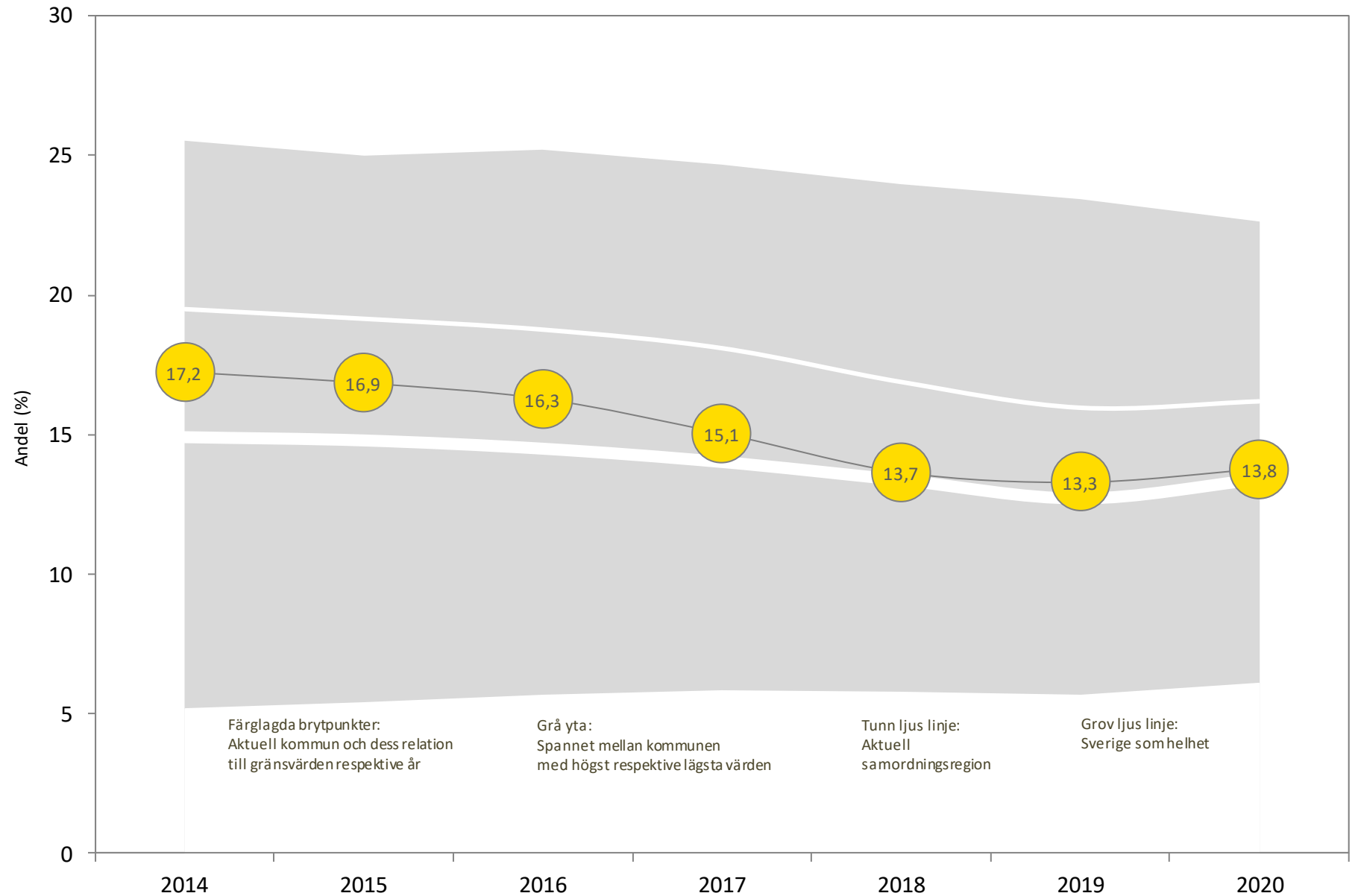
Diagrammet visar det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Det totala antalet helårsekvivalenter omfattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Sundsvalls kommun

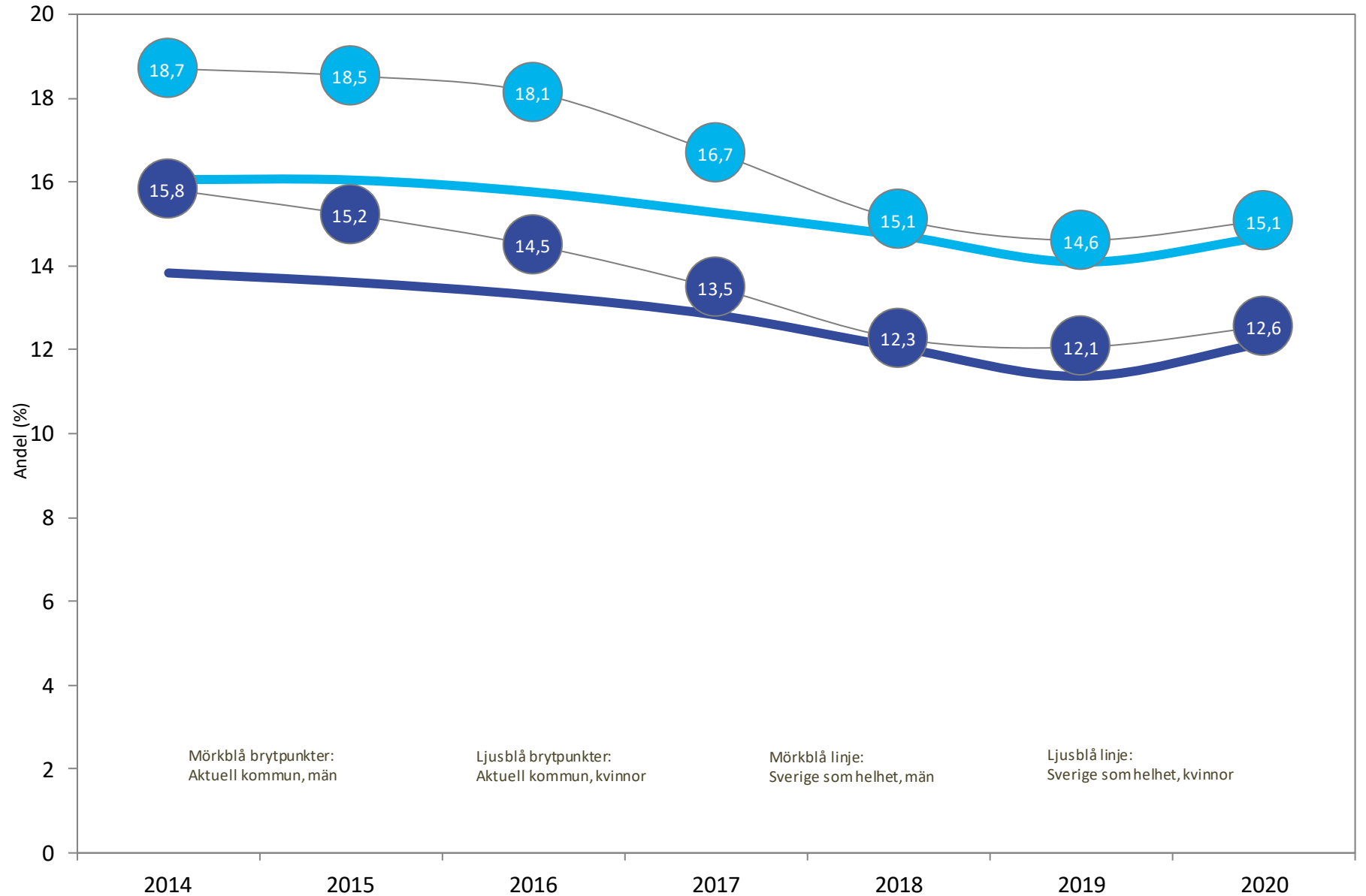


Helårsekvivalenter för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

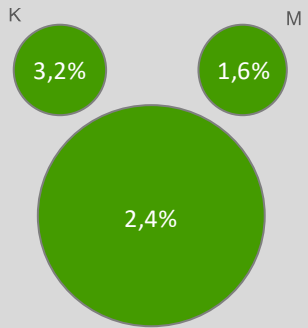
Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Sundsvalls kommun



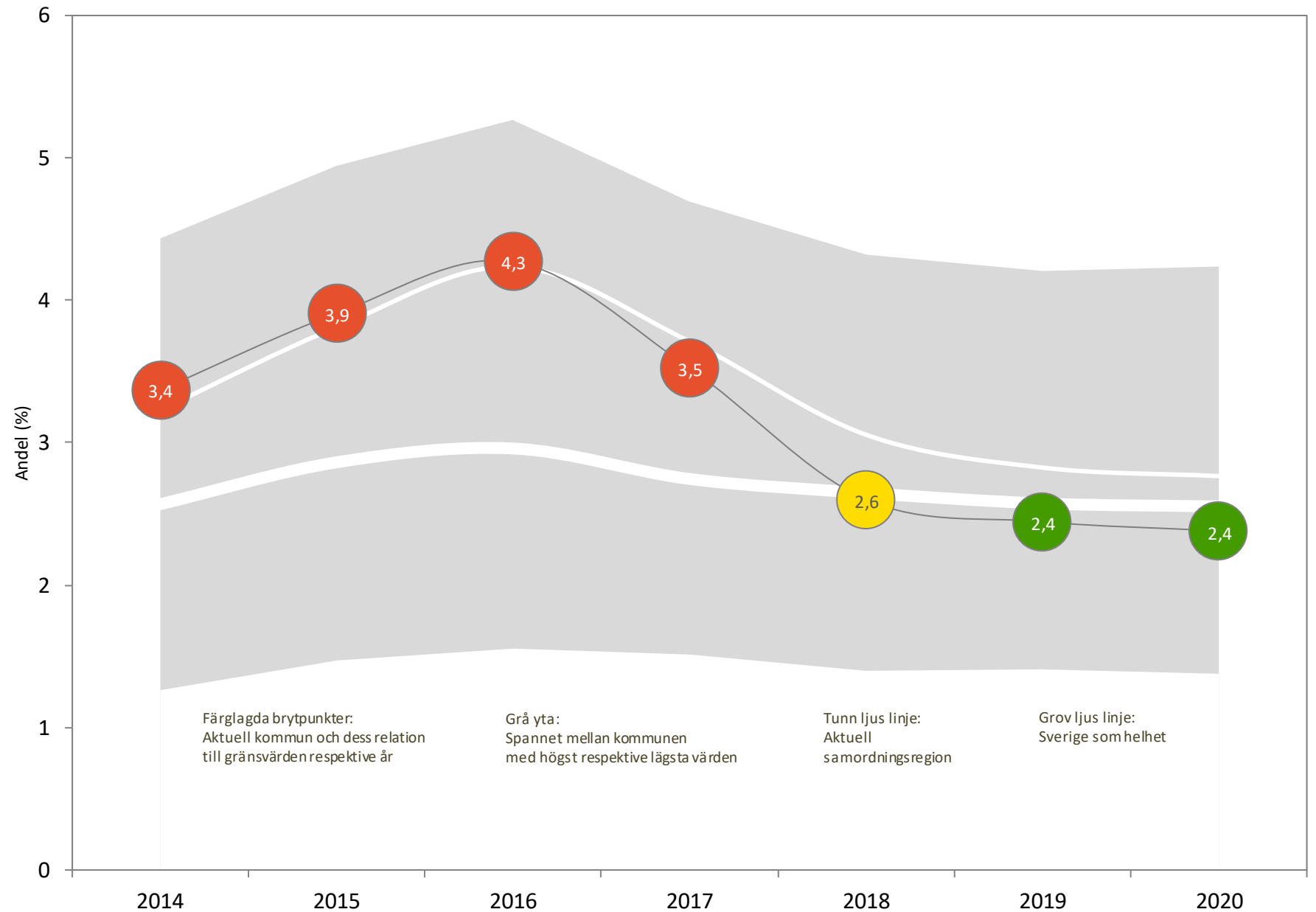
Sjukpenning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Sundsvalls kommun

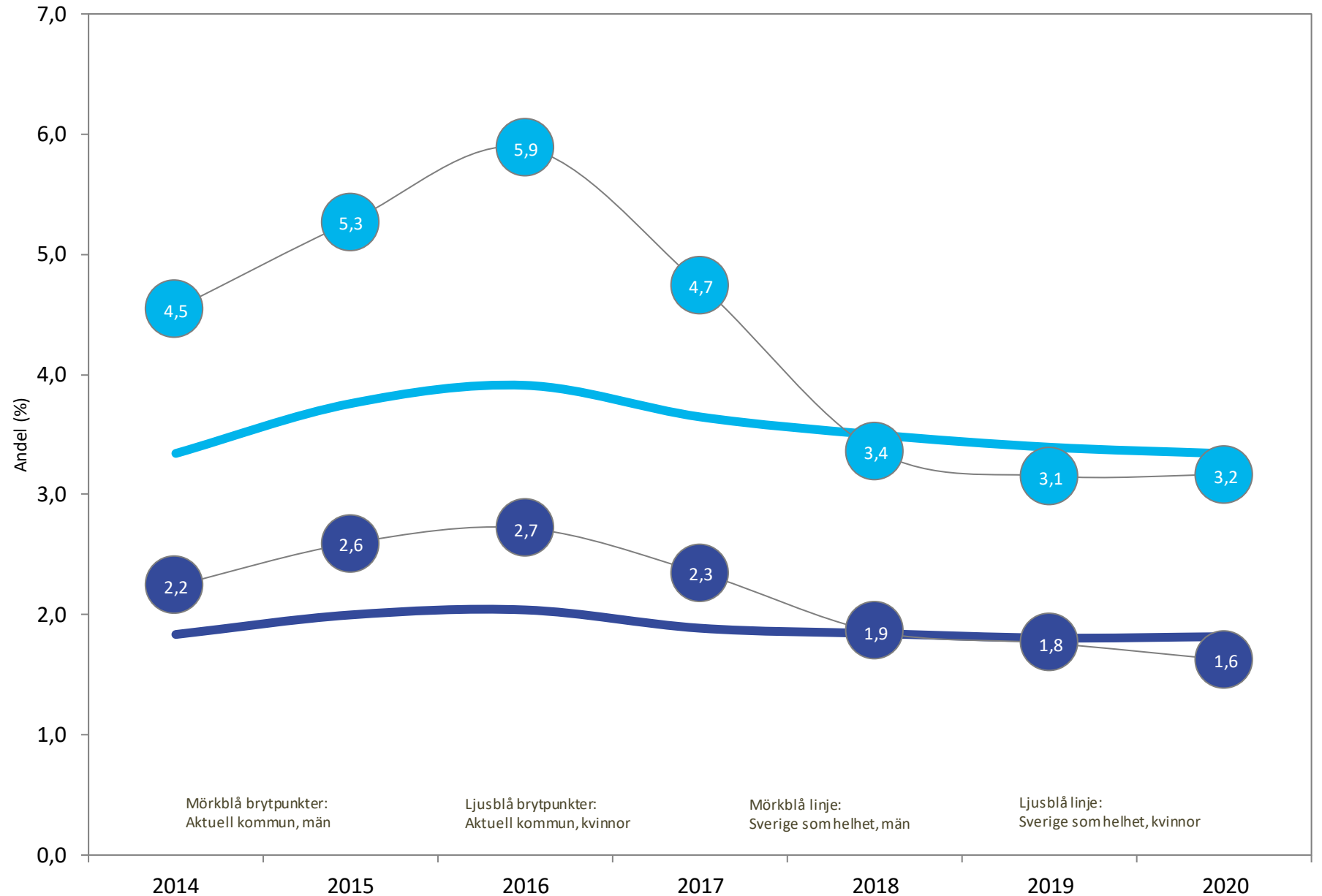


Sjukpenning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

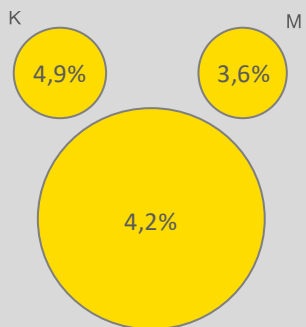
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Sundsvalls kommun



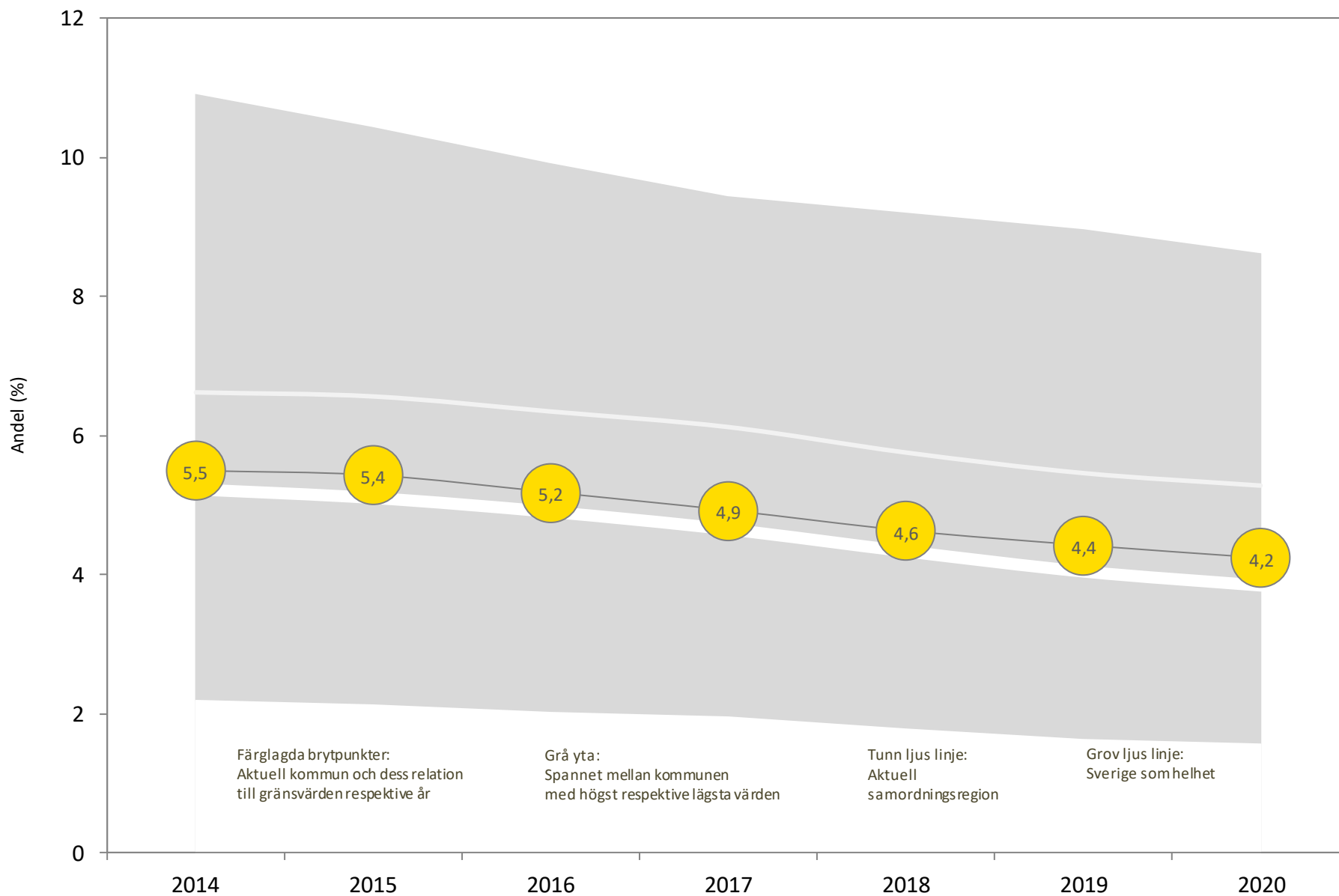
Sjuk- och aktivitetsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Sundsvalls kommun

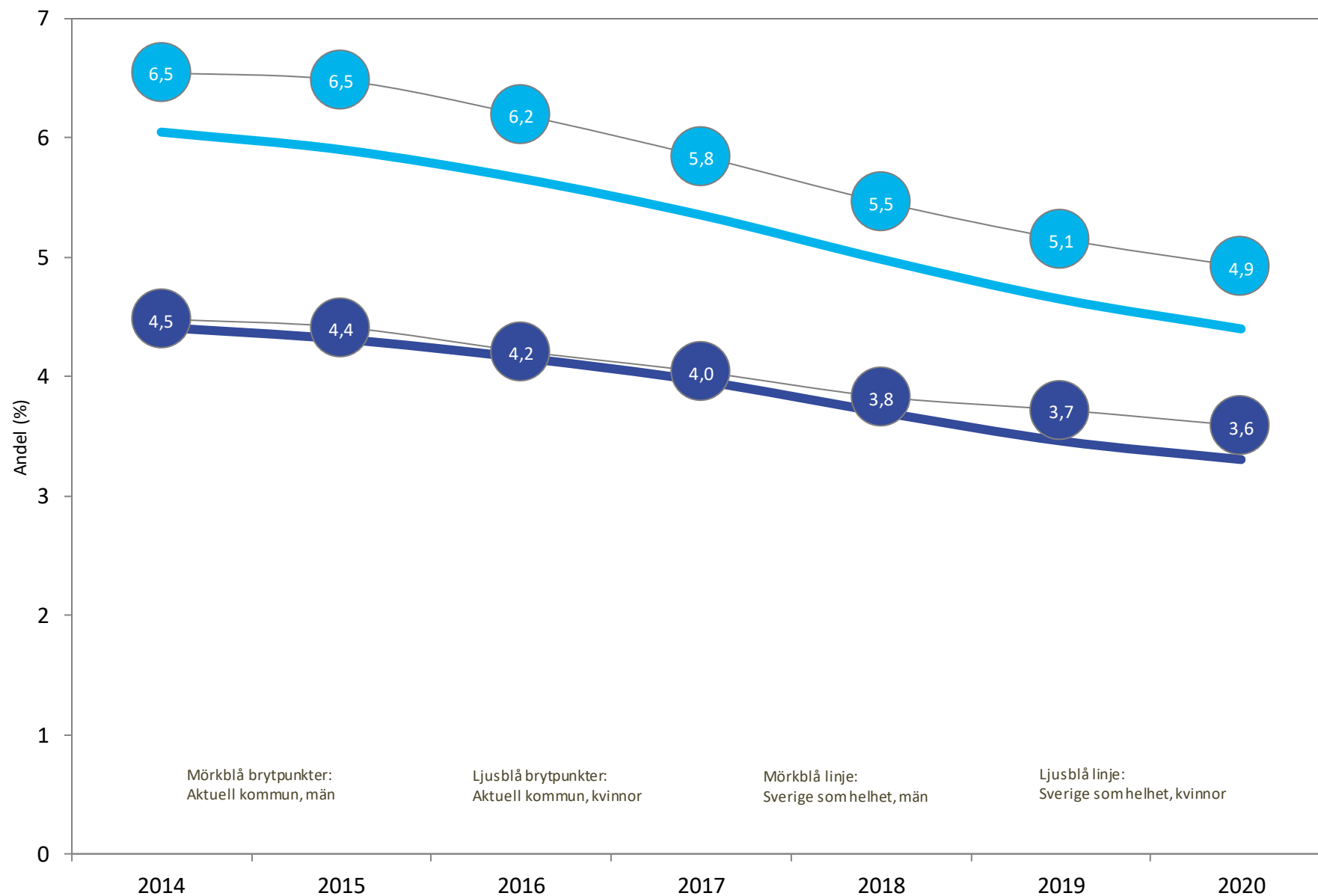


Sjuk- och aktivitetsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

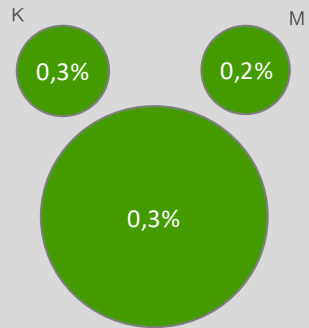
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Sundsvalls kommun



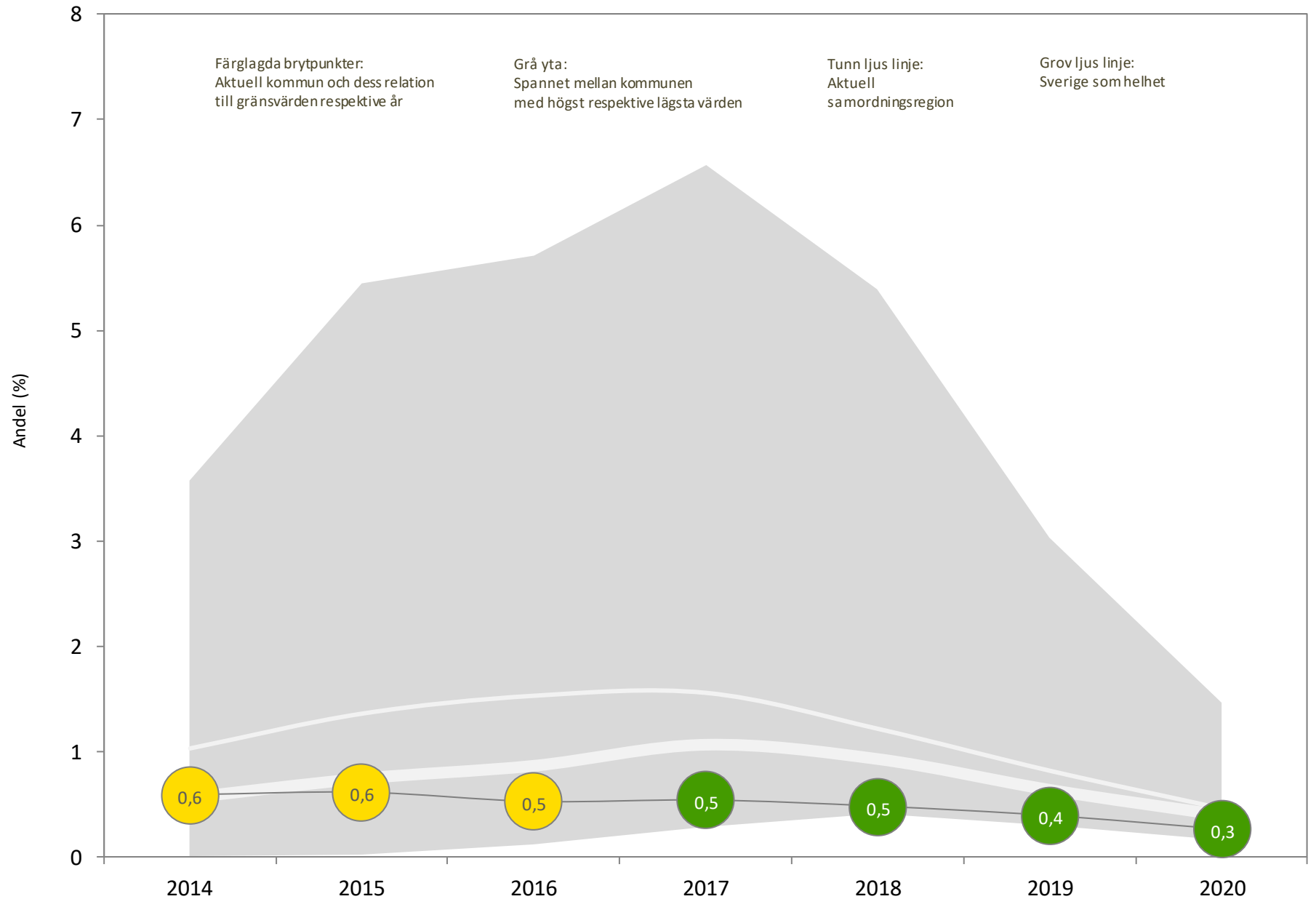
Etableringsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Sundsvalls kommun

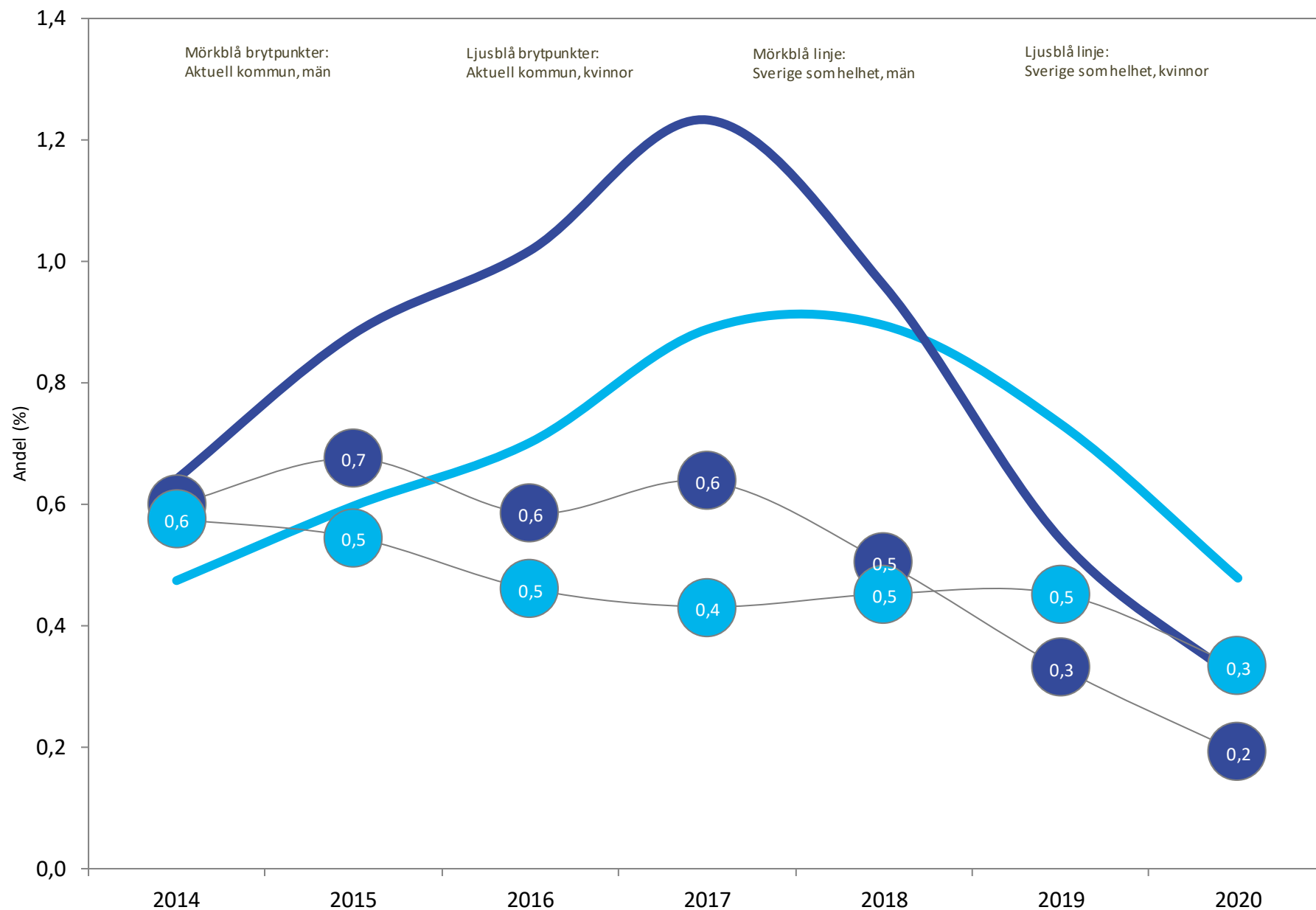


Etableringsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

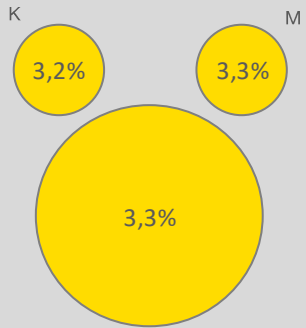
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Sundsvalls kommun



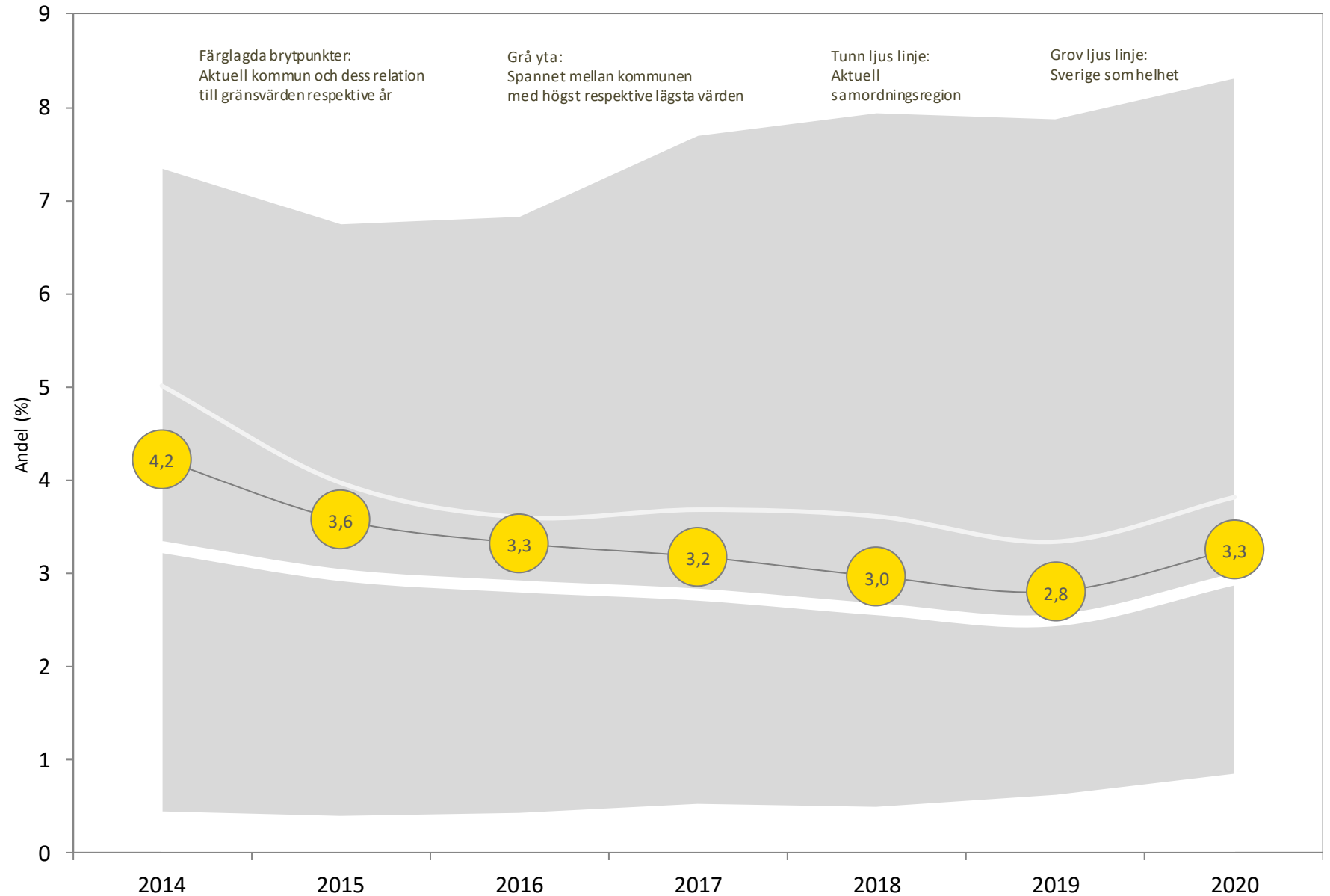
Arbetsmarknads- åtgärder

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Sundsvalls kommun

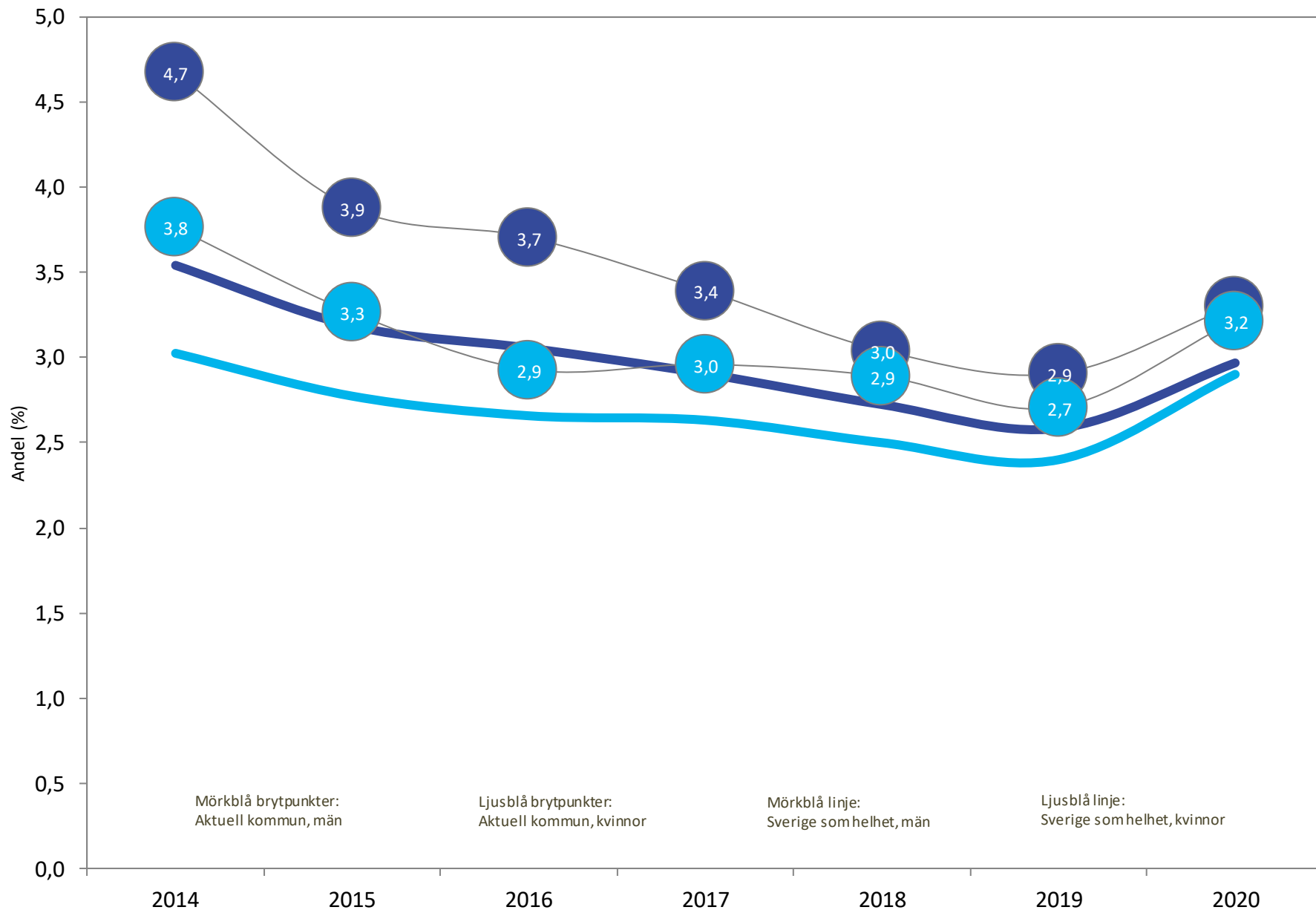


Arbetsmarknads- åtgärder för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

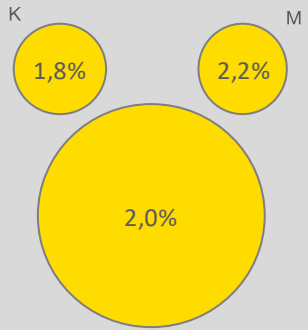
Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Sundsvalls kommun



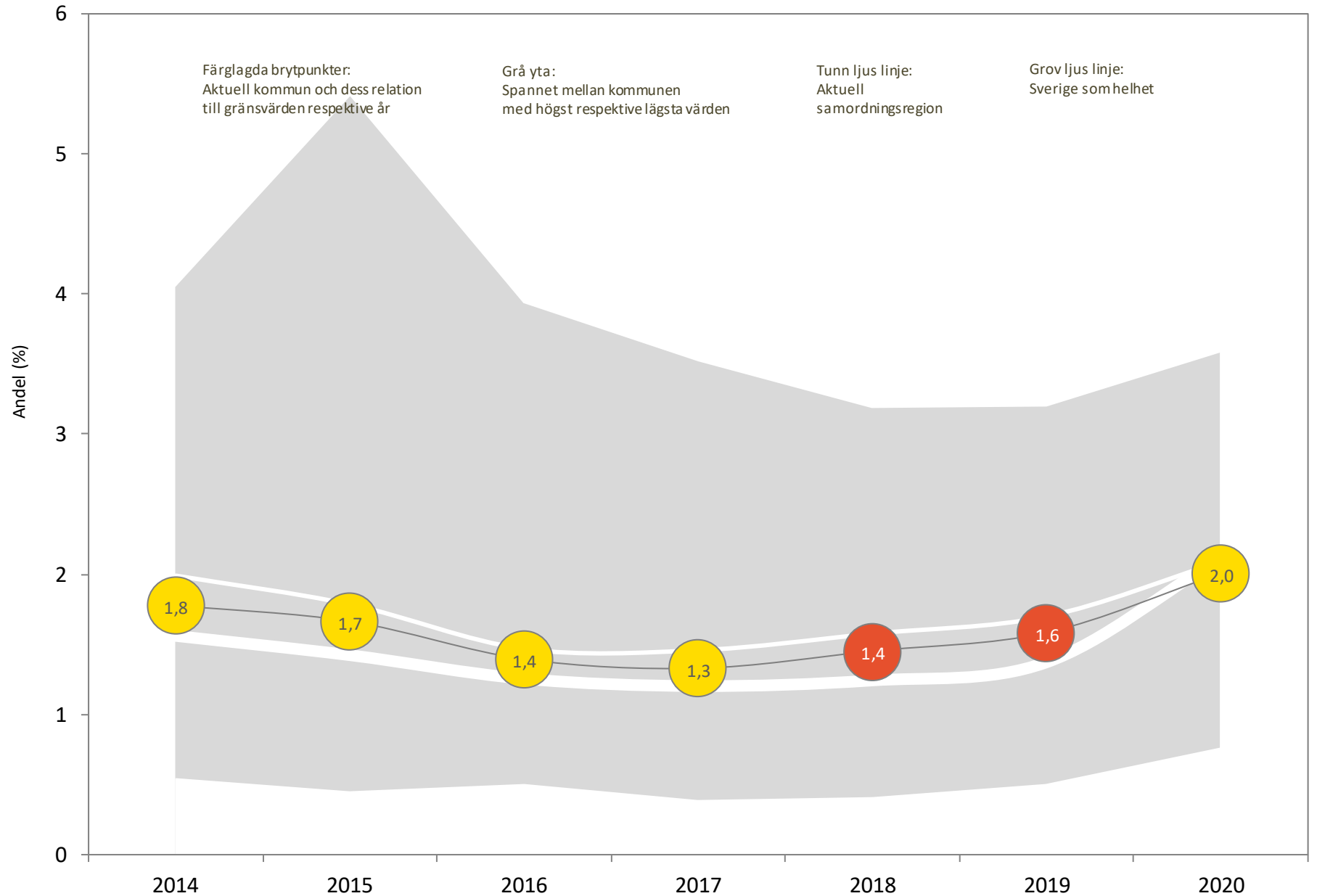
Arbetslöshet

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetslöshet i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Sundsvalls kommun

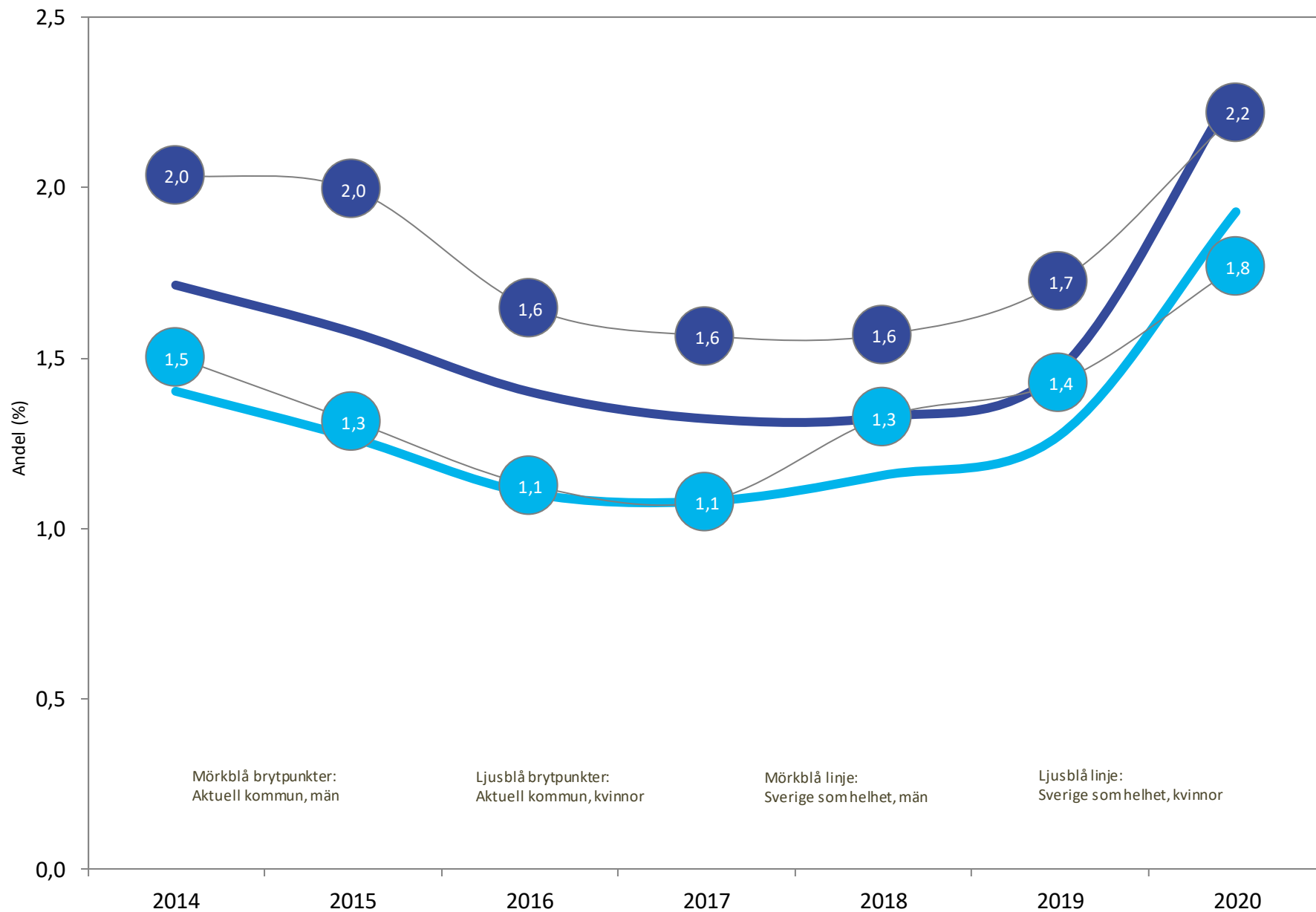


Arbetslöshet för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetslöshet i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

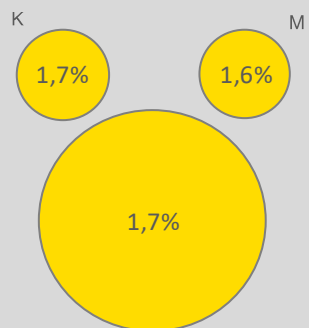
Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Sundsvalls kommun



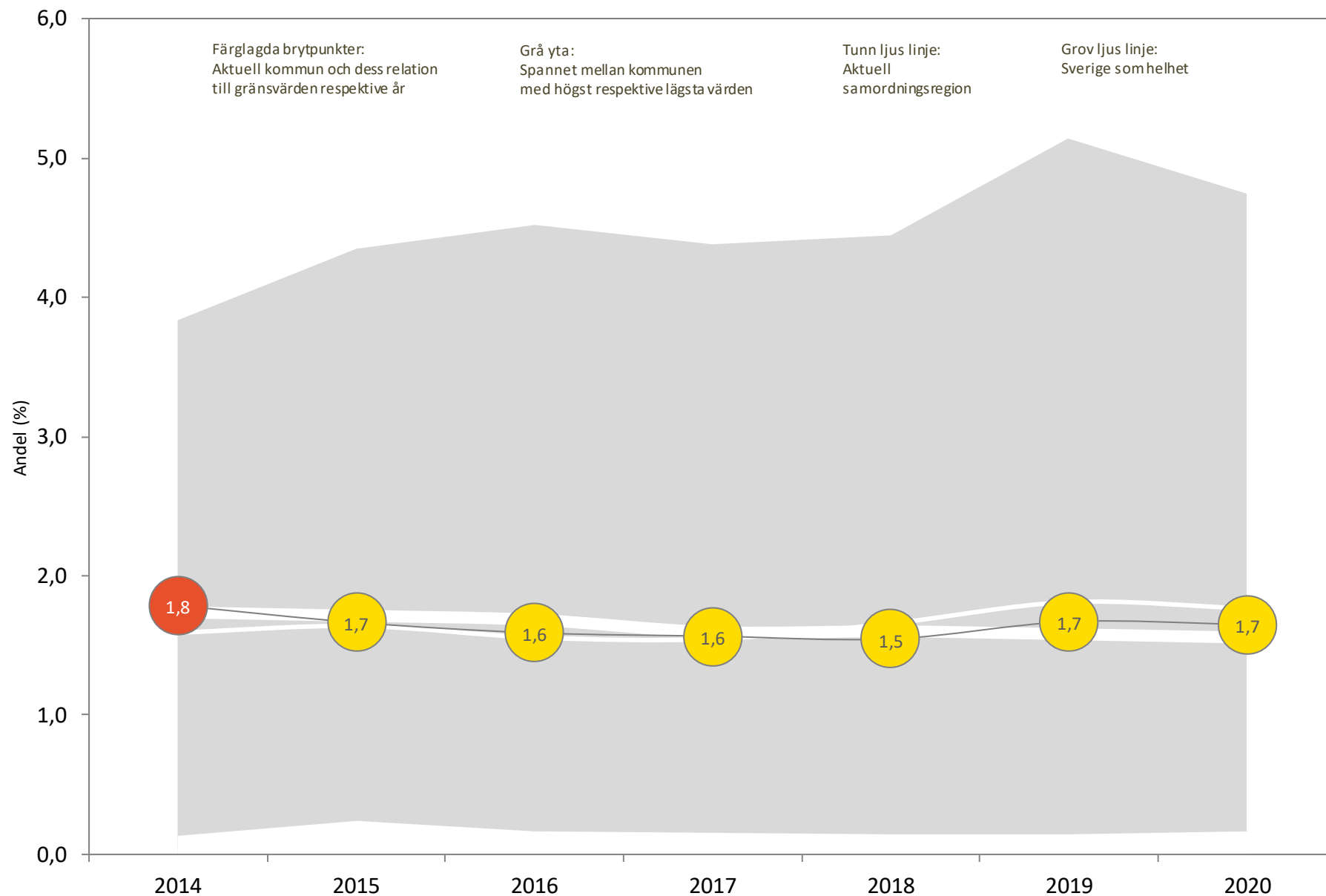
Ekonomiskt bistånd

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun

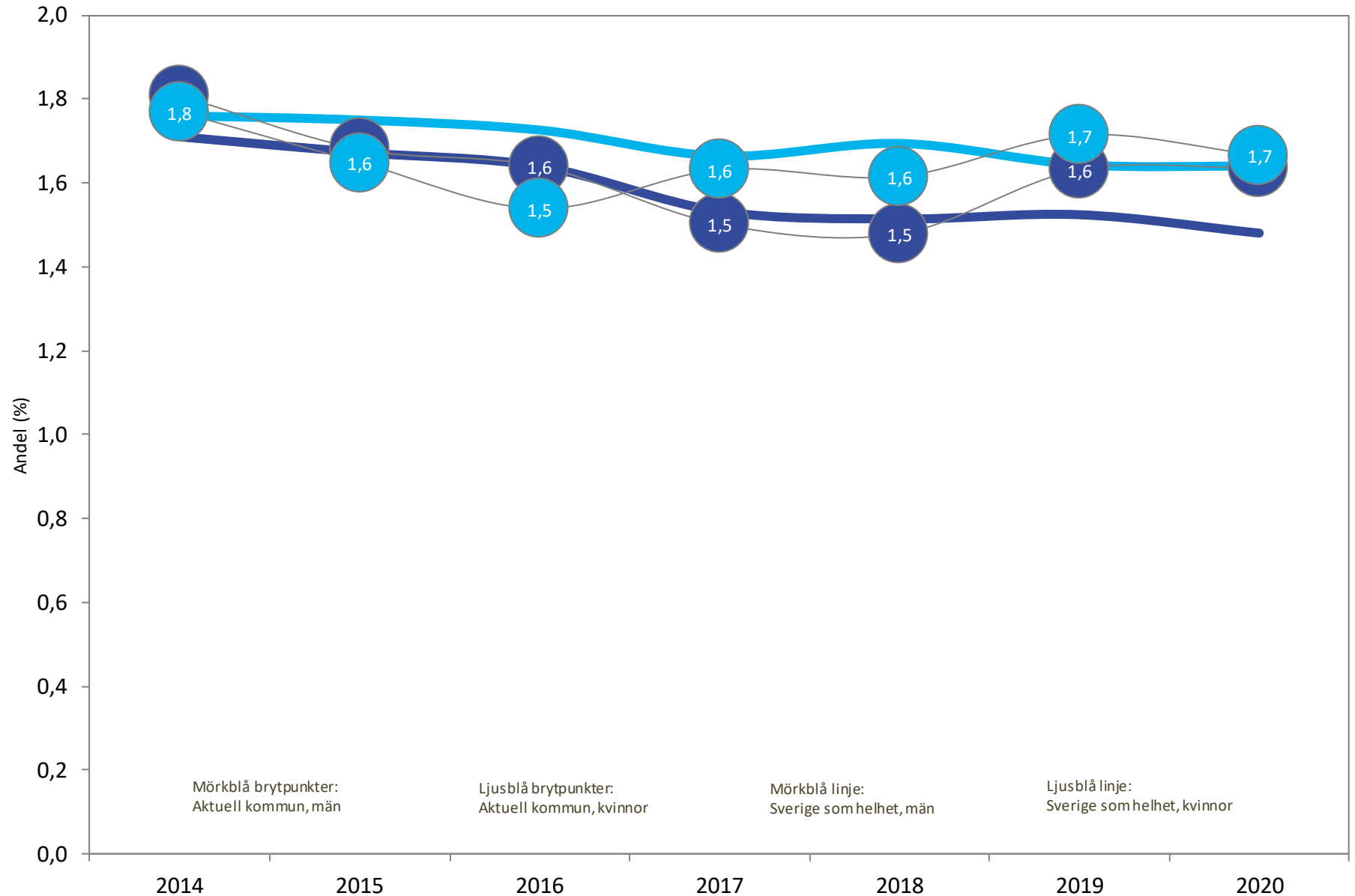


Ekonomiskt bistånd för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-64 år).

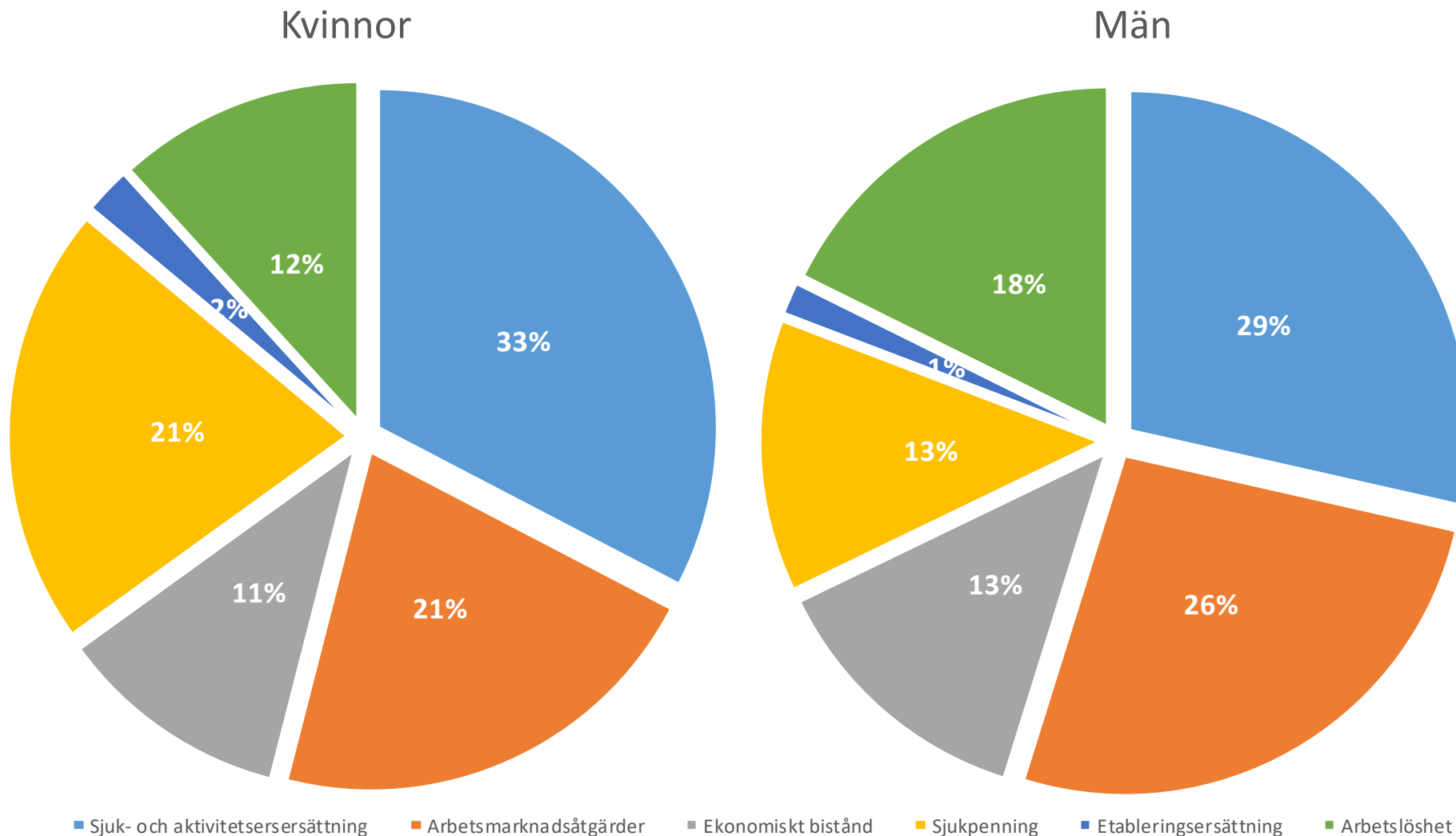
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun



Fördelning av olika ersättningssystem för män och kvinnor

Diagrammen visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2020 - för män respektive kvinnor.

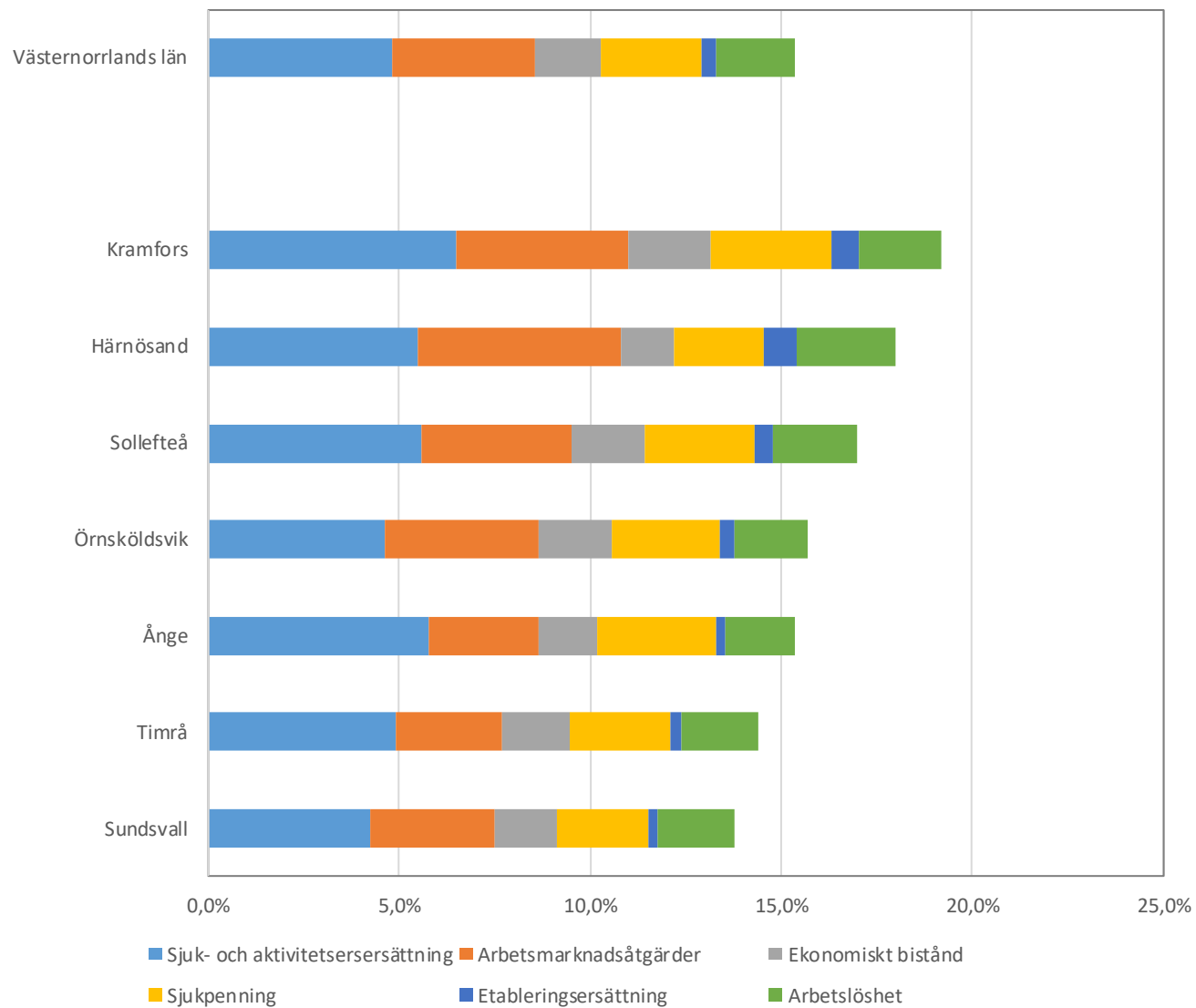


Ersättningsystemens användning i länets kommuner

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2020.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-64 år).

Andel HE per kommun och ersättningssystem 2020 (åldrarna 20-64 år)

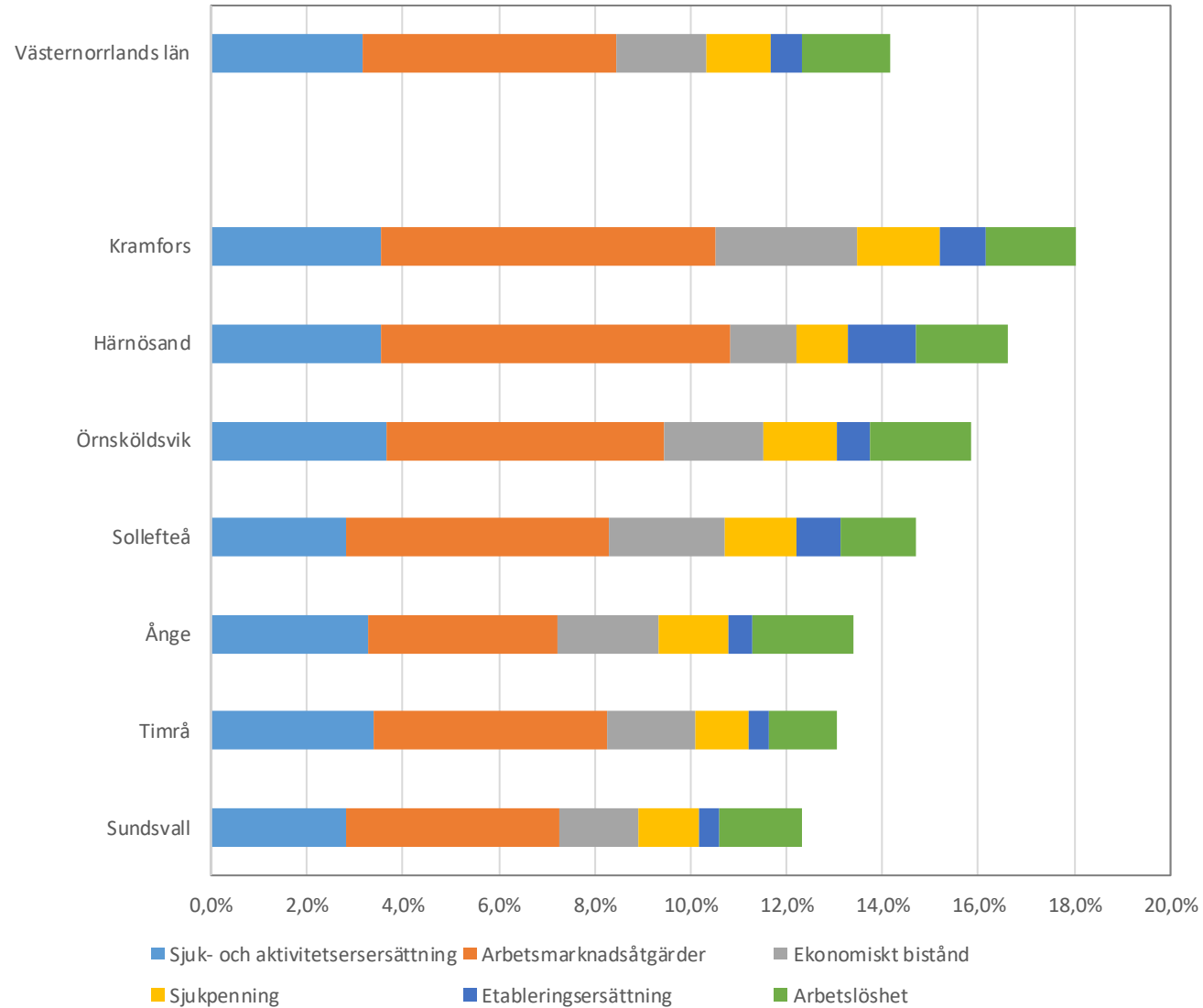


Ersättningsystemens användning i länets kommuner - åldersgrupp 20-29 år

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningsystem år 2020.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-29 år).

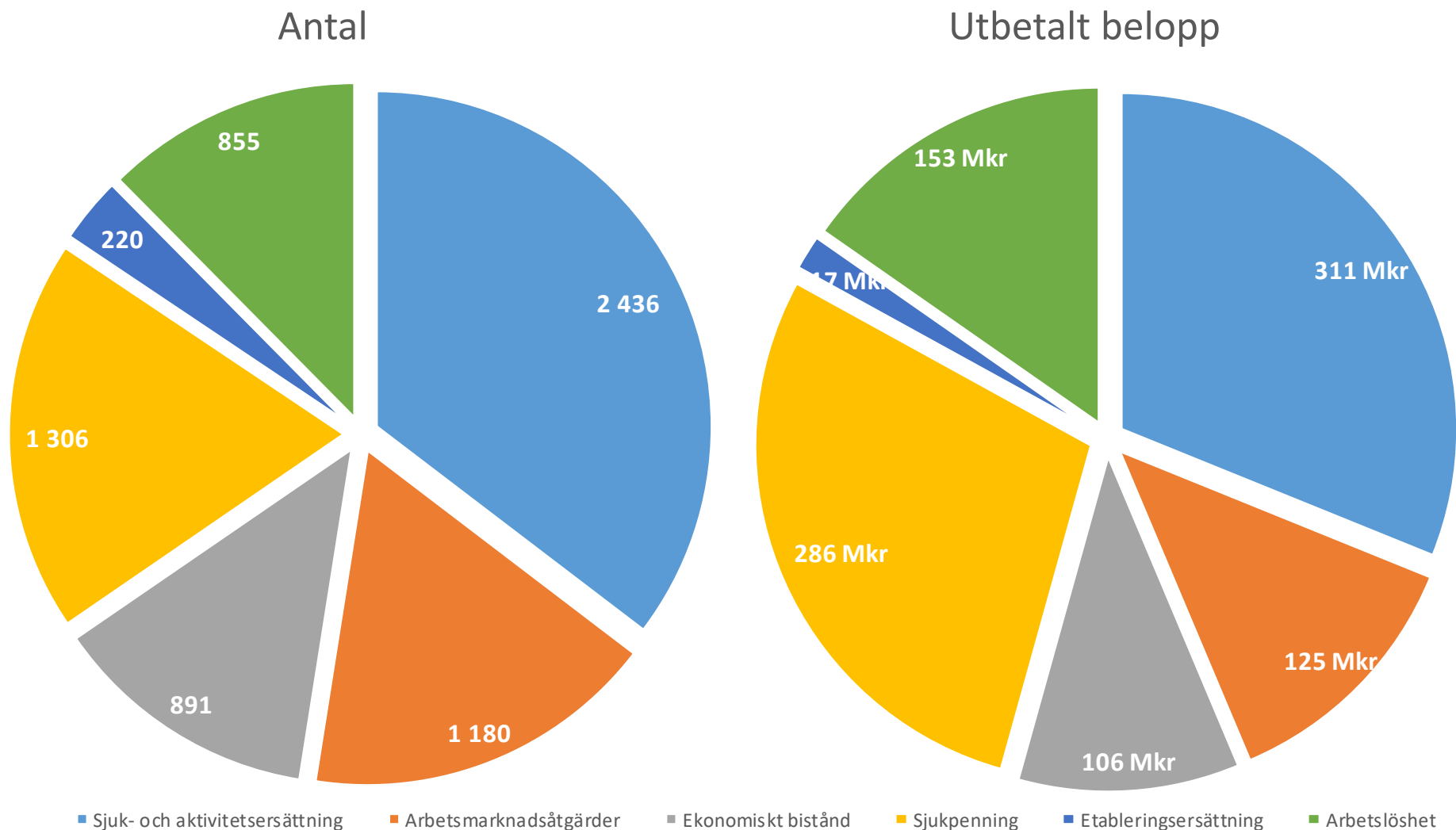
Andel HE per kommun och ersättningsystem 2020 (åldrarna 20-29 år)



Fördelning av olika ersättningssystem - helårsekvivalenter respektive utbetalade belopp

Diagrammet till vänster visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter (16-64 år) för olika ersättningssystem i kommunen år 2019.

Diagrammet till höger visar fördelningen av kostnaderna (utbetalade belopp i miljoner kronor) inom de olika ersättningssystem (16-64 år) i kommunen år 2019.



Kontaktuppgifter

Statisticon

Telefon: 010-130 80 00

E-post: info@statisticon.se

Kontakta oss gärna!

2021-04-15

Inbjudan

Spridning av

BIP-forskningen/SKAPA genom NNS

Det finns en stor efterfrågan av att implementera och arbeta utifrån BIP-forskningen från många förbund och verksamheter runt om i landet. Samordningsförbundet i Halland har sedan 2019 i samarbete med Vaeksthuset i Danmark arbetat med en process för implementering av BIP-forskningens resultat som varit framgångsrik. För att kunna sprida dessa ytterligare krävs att fler kan vara delaktig i spridningen. NNS kommer att vara den sammanhållande organisationen för denna spridning och har utifrån kontakt med Vaeksthuset och Samordningsförbundet Halland tagit fram följande strategi för en kvalitetssäkrad implementering.

Implementeringen ska ses som en process över tid för att få verkan i mottagande verksamhet. Processen leds av NNS utsedd utbildare som är certifierad av Vaeksthuset.

Processen som är utarbetad bygger på följande steg:

1. Uppstartsmöte/chefsmöte/implementeringsgrupp: (ca 2,5 timmar) digitalt. Chefer och nyckelpersoner samt utbildare möts för att stämma av process samt går igenom vad verksamheten behöver förbereda internt samt vilka steg som behöver göras internt för att börja arbeta med resultaten från BIP-forskningen utifrån en implementeringschecklista.
2. Kick-off (ca 3 timmar) digitalt/på plats. Halvdagsföreläsning kring BIP-forskningen och resultaten från forskningen. Efter denna Kick-off behöver Implementeringsgruppen påbörja arbetat att utifrån Kick-off föreläsningen och BIP-forskningens resultat arbeta fram en plan för hur det påverkar befintlig verksamhet och vilka justeringar som kan behövas gör i verksamheterna. Det är viktigt med bred förankring inom organisationen och samverkansparter och under kick-offen bör betydligt fler än 25 personer delta (se nedan).

De viktigaste framgångsfaktorerna är:

Hur ska ni arbeta med att stärka handledarrollen?

Hur ska ni justera ert insatsutbud så att ni arbetar med parallella insatser (jobb, hälsa kompetens socialt)

Hur undvika avbrott och handledarbyten?

Hur ökar vi jobb och arbetsmarknadsfokus?

2021-04-15

3. Avstämningsmöte (ca 2,5 timmar) digitalt.
Chefer och nyckelpersoner samt utbildare möts för att stämma av den lokala processen.
Planering inför utbildning och införande av progressionsmätning
4. Utbildning i progressionsmätning (ca 7 timmar)
Heldagsutbildning där personal som ska arbeta med progressionsmätning utbildas i material och tillvägagångssätt.

Totalt: Kick-off inkl möten totalt en dag, Utbildning en dag. Utbildning max 25 personer/tillfälle.

Tid

Första utbildningstillfället för samordningsförbund erbjuds under april/maj. Därefter hålls utbildningar regelbundet under 2021. Vid dessa tillfälle deltar kandidaterna som kommer att utbildas och bli certifierade för att kunna hålla egna utbildningar.

Anmälan

Utbildningar i BIP/SKAPA till samordningsförbund sker efter intresseanmälningar från förbunden. Intresseanmälan till utbildning görs till NNS via hemsida eller direkta mail till NNS tjänsteman.

Frågor som rör metodik och arbetssätt – kontakta Halland

Frågor som rör utbildningens genomförande kontakta NNS

Ekonomi:

Förbund som vill genomföra utbildningen betalar 50 000 kr för 25 deltagare. Om två förbund medverkar vid utbildningen delar dessa på kostnaderna. Till dessa kostnader kan eventuella tryckkostnader tillkomma. Detta avgör förbunden själva.

Ola Andersson

NNS

Mail: ola.andersson@finsam.goteborg.se

Tel: 070 305 27 55