

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2022-10-21

Plats: Sundsvalls kommun, rum 654 a, busbacken

Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Region Västernorrland

Peter Pettersson

Arbetsförmedlingen

Lina Kempe

Försäkringskassan

Tjänstgörande ersättare

Thomas Burman

Sundsvalls kommun

Närvarande ersättare

Lotta Qvarnlöf

Försäkringskassan

Sanna Jonsson

Region Västernorrland

Övriga närvarande

Eva Sonidsson

Förtroendevald revisor, Region Västernorrland

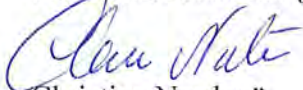
Jan Andersson

Förbundschef/sekreterare

Emil Ulander

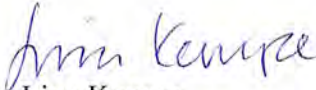
Utvecklingsledare

Protokollet omfattar § 98 - 119



Christina Nordenö

Ordförande



Lina Kempe

Justerare



Jan Andersson

Sekreterare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2022-10-21	Justeringsdatum 221101	Anslagsdatum 221101
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 221122	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

§ 98 Sammanträdet öppnas

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.

§ 99 Fastställande av dagordning

Peter Pettersson har två punkter under övriga frågor

Styrelsen beslutade

Att med ovannämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 100 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Lina Kempe att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 101 Föregående protokoll 220916

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att protokollet från styrelsemötet 220916 läggs till handlingarna

§ 102 Försäkringskassans beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen 2021.

(Bilaga 2)

Försäkringskassan har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2021 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

a f dk

§ 103 Budgetuppföljning 2022-09-30

(Bilaga 3)

Verkställande tjänsteman går igenom budgeten fram till den 30 september-22. Prognosen den 30 september är att Samordningsförbundet Sundsvall kommer att göra ett minusresultat på 466 000 kr för verksamhetsåret 2022. Styrelsen hade budgeterat ett minusresultat på 656 000 kr för verksamhetsåret 2022. Det har varit styrelsen ambition att minska det egna kapitalet under 2022. Dom administrativa kostnaderna och arvoden för styrelsen ser ut att landa på de budgeterade kostnaderna. Det är en av insatserna som inte kommer att göra av med budgeterade kostnader vilket gör att resultatet blir mindre än budgeterat. Skulle resultatet på helåret bli som prognosen per den 30 september skulle det egna kapitalet vid årsskiftet vara 755 000 kr. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

Styrelsen beslutade

Att lägga budgetuppföljningen per den 30 september 2022 till handlingarna.

§ 104 Genomgång av plan för intern styrning och kontroll 2022

(Bilaga 4)

Ordförande, vice ordförande, och förbundschef hade den 10 oktober en granskning av planen för intern styrning och kontroll för förbundet på förbundets kansli. Ordförande och vice ordförande genomförde stickprovs kontroll av de processer som finns angivna planen för intern styrning och kontroll. Granskningen visar inte på några avvikelser som behöver åtgärdas i nuläget.

Styrelsen beslutade

Att lägga granskningen av planen för intern styrning och kontroll till handlingarna

§ 105 Genomgång av risk och väsentlighetsanalys för 2022

(Bilaga 5)

avf. dk

Styrelsen går igenom de områden som finns omnämnda i risk och väsentlighetsanalysen.

Styrelsen beslutade

Att den inte behöver förändras.

§ 106 Uppföljning av beviljade insatser i september 2022, muntlig dragning.

Utvecklingsledaren och verkställande tjänsteman har träffar med de insatser förbundet finansierar vid minst 2 gånger per termin för att kunna följa utvecklingen i insatserna och för att vara ett stöd för dessa. Lämnar information från var och en av insatserna och generellt levererar insatserna väl mot de uppsatta målen i respektive ansökan. På senaste uppföljningen med rehabväglarna framkom att en av dem nu har klart med nytt uppdrag inom kommunen, vilket kommer att påverka utfallet i insatsen, både gällande ekonomi samt i arbetet med deltagarna.

Styrelsen beslutade

Att lägga uppföljning av insatserna i september 2022 till handlingarna.

§ 107 Stärkt kompetensförsörjning inom Vård- och omsorg i glesbygd

(Bilaga 6)

Behovet av hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg är av stor vikt för välfärden i Sverige idag och framöver. Behovet av utbildade medarbetare växer liksom möjligheten till kompetensutveckling för redan anställda så att de har möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller. För personer som inte är anställda och vissa målgrupper är tillgängligheten på kompetensutveckling inom vård och omsorg begränsad i dagsläget. De alternativ som finns är ej kvalitetssäkrad och leder ganska sällan till anställningar inom branschen.

I denna förstudie ser vi folkbildning som en part för att omfatta nya målgrupper för kompetensförsörjning inom branschen.

Eftersom detta förstudium ska genomföras inom VO -college så kommer arbetsgivarna att vara en aktiv part i arbetet. Målet ska alltid vara ett helt yrkespaket som ger skyddad yrkestitel som undersköterska, vilket borgar för anställningsbarhet för individen och en eftertraktad kompetens i vård- och omsorg.

ADP JK

I glesbygd, precis som i städer finns personer som har svårt för att komma in på arbetsmarknaden. Vi skulle vilja undersöka i ett förstudium hur många, vilka dessa individer är, vilka introduktionsinsatser finns i Västernorrland. Detta för att möjliggöra för målgruppen att i ett eventuellt genomförandeprojekt ge en god vägledning/introduktion i vård och förbättrade möjligheter till studier. Förstudien kommer att genomföras under 2023. Vård och omsorgscollege / Kommunförbundet ansöker om vardera 32 500 kr från samtliga Samordningsförbundet i länet

Styrelsen beslutade

Att avsätta 32 500 kr till förstudien under förutsättning att övriga förbund i länet också avsätter medel till förstudien.

§ 108 Helårsekvivalenter 2014-202206

(Bilaga 1)

Förbundschefen ger en muntlig dragning över hur helårsekvivalenter utvecklats under första halvåret 2022 i Sundsvalls kommun På totalen har ekvivalenterna minskat till 13,3 % vid halvårsskiftet 2022 från 14,0 % den 31 december 2021. Sundsvalls kommun ligger cirka 1 % över rikssnittet Det var 7 277 helårspersoner som uppbar ersättning från de olika ersättningssystem sista juni. Det är 400 färre än vid årsskiftet.

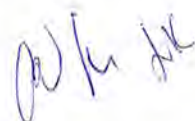
Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

§ 109 Medelstildelning inför verksamhetsåret 2023

(Bilaga 7 och 8)

Försäkringskassan har fått in uppgifter från Samordningsförbunden om belopp som kommuner och regioner kan och vill matcha den statliga medelstildelningen med för 2023. Arbetet med medelstildelningen för 2023 är därmed inne i ett slutskede. Försäkringskassans avsikt är att kunna meddela slutligt beslut till förbunden om den statliga medelstildelningen under hösten senast vecka 47. I denna preliminära fördelning vi fick i början av oktober är tilldelningen till Samordningsförbundet Sundsvall 3 689 000 kr från staten. Det är samma tilldelning förbundet haft de sista åren.



Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 110 **Prioriteringar av insatser inför 2023.**

En enig styrelse är överens om att de inriktningsmål som tog fram i Verksamhetsplanen för 2022 till 2024 skall kvarstå.

Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.

Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.

Inför 2023 kommer förbundet att fortsätta sin finansiering av följande tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget. Sjp-samordnare, två arbetskonsulenttjänster, två arbetsförmedlare, psykolog, arbetsterapeut och försäkringskassehandläggare under förutsättning att huvudmännen inkommer med ansökan.

Styrelsen beslutade

Att fortsätta dessa diskussioner på eftermiddagens möte kring inriktning på verksamhetsplan 2023.

§ 111 **Arbeta med budget och verksamhetsplan 2023.**

Denna punkt stryks från agendan då styrelsen har ett separat möte kring verksamhetsplan 2023 kl.13.00 senare idag

§ 112 **Information från NNS medlemsmöte den 7 oktober**

Ordförande redogjorde för NNS medlemsmöte den 7 oktober. Inriktningsbeslut på NNS extra medlemsmöte ställer sig bakom beslutet om oförändrad medlems och serviceavgift inför 2023. Mycket av arbetet under året har varit att få ordning på arbetsordningar. Det ordinarie medlemsmötet kommer att vara i anslutning till en konferens om "våld i nära" den 7 december.

Styrelsen beslutade

AK LC

Att lägga informationen till handlingarna

§ 113 Information från förbundscheferdagarna 19 och 20 oktober.

Förbundschefen deltog på förbundscheferdagarna. Statisticon och spira utvärdering har under hösten påbörjat ett arbete med att uppskatta storleken på och målgruppen för Samordningsförbunden. Det kommer en slutrapport innan årsskiftet. Vidare diskuterades kring förbundschefernas arbetsmiljö. Det man kan konstatera är att det ser väldigt olika ut runt om i landet. Det gäller både var man har sin anställning, i förbundet eller inhyrd av någon av huvudmännen. Det var även ett pass kring arkivering och diarieföring.

Uppföljning Finsam kommer att lanseras under våren 2023. Eftersom ett nytt lagstöd dröjer kommer det nya uppföljningssystemet anpassas till den lagstiftning som finns idag och vi kommer därför driftsätta de delar av det nya uppföljningssystemet som inte innehåller personuppgifter.

Totalt sett var det två mycket givande dagar.

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

§ 114 Sammanträdesplan för 2023

(Bilaga 9)

Verkställande tjänsteman visar ett förslag på sammanträdesplan inför 2023.

2023 års sammanträden förläggs till följande dagar **kl. 09.00 -12.00**

27 januari	Styrelsemöte
21 februari	Styrelsemöte, heldag gemensamt möte med strategigruppen
17 mars	Styrelsemöte, beslut om årsredovisningen, bjuda in ev. nya ledamöter
3 april	Konstituerande styrelsemöte
28 april	Styrelsemöte
26 maj	Styrelsemöte
29 augusti	Styrelsemöte, heldag , planering, verksamhetsplan och budget, gemensamt med strategigruppen
29 september	Styrelsemöte

AD K. H. K. 7

27 oktober

Styrelsemöte

24 november

Styrelsemöte, beslut om budget och verksamhetsplan
2023-2025

Styrelsen beslutade

Att fastställa mötesplaneringen inför 2023 enligt upprättat förslag

§ 115

Kansliet informerar

Norrlandskonferensen 27-28/10

(Bilaga 10)

Programmet för Norrlandskonferensen är nu klart. Se bilaga för komplett program. Det är 47 stycken anmälda till konferensen. Konferensen kommer att vara på Quality hotell i Sundsvall Samordningsförbundet Ånge är huvudarrangör av Norrlandskonferensen med Samordningsförbundet Sundsvall som medarrangör. Från Samordningsförbundet kommer Christina Nordenö, Jonas Väst, Emil Ulander, och Jan Andersson delta bägge dagarna. Lina Kempe och Thomas Burman kommer delta den 28/10.

BIP i Sundsvall

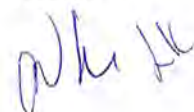
Arbetet med att implementera BIP på Arbetsmarknadstorget fortsätter enligt plan. Den 30/9 hölls en planeringsdag med personal där de fick påfylld kunskap om arbetssättet, samt ta del av den nya handlingsplanen samt det system som ska användas för att följa deltagarnas progression, både på individ- och gruppnivå.

Indikatorsarbetet

Fram till och med sista oktober fortsätter arbetet med att samla in enkäter från deltagare i de individinriktade insatser som förbundet finansierar. All personal i vår samverkansstruktur erbjuds också att fylla i en enkät. Förhoppningsvis får vi en hög svarsfrekvens vilket skulle ge oss ett bra underlag för att kunna besvara våra verksamhetsmål som är kopplade till indikatorsenkäterna. I slutet av året kommer resultatet av enkätsvaren att analyseras tillsammans med samverkande parter, för vidareutveckling av verksamheten inom förbundet.

Inspirationsdag den 2 december

Inspirationsdagen som är planerad till den 2 december kommer att flyttas fram till vintern 2023. Temat för inspirationsdagen kommer att vara elever inom Sfi som har dålig eller långsam progression inom sin språkutveckling.



Finsam

Förbundschefen informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. www.finsam.se

§ 116 Inbjudningar

Medlemsmöte NNS 7 december.

Det ordinarie medlemsmöte inom NNS kommer att vara den 7 december i Stockholm. Ingen styrelsemedlem har möjlighet att närvara på detta möte. Styrelsen vill att förbundschefen närvarar på detta möte.

Styrelsen beslutade

Att utse förbundschef, Jan Andersson, som ombud för Samordningsförbundet Sundsvall på NNS medlemsmöte.

§ 117 Utbildningar

Inga relevanta utbildningar

§ 118 Övriga frågor

Peter Pettersson har en fundering kring att ta hjälp av NNS eller Nationella rådet för att diskutera möjligheten för Arbetsförmedlingen att själva kunna arbeta med samverkan som man idag gör på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall. Detta utan att Arbetsförmedlingen erhåller externa medel från Samordningsförbunden för dessa tjänster utan det ska vara en del av Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Peter tog även upp att arbetsförmedlingen i nord skall ha en genomgång av verksamhetsplanerna för Samordningsförbunden innan de fastställs av respektive styrelse i förbunden.

§ 119 Sammanträdet avslutas

Ordförande förklarar sammanträdet avslutat.

Handwritten signature

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2022-09-16

Plats: Pilgrimcenter, Kungsnäs 158, Sundsvall

Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Jonas Väst

Peter Pettersson

Lina Kempe

Region Västernorrland

Sundsvalls kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Närvarande ersättare

Thomas Burman

Lotta Qvarnlöf

Sundsvalls kommun

Försäkringskassan

Övriga närvarande

Jan Andersson

Emil Ulander

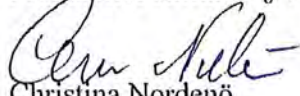
Göte Stenlund

Förbundschef/sekreterare

Utvecklingsledare

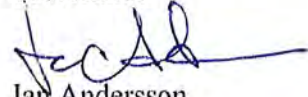
Förtroendevald revisor, Sundsvalls kommun

Protokollet omfattar § 77 - 97



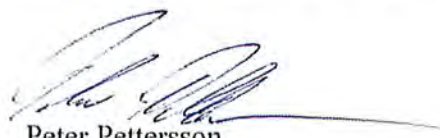
Christina Nordenö

Ordförande



Jan Andersson

Sekreterare



Peter Pettersson

Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med

Samordningsförbundet i Sundsvall

Sammanträdesdatum

2022-09-16

Justeringsdatum

2022-09-22

Anslagsdatum

2022-09-22

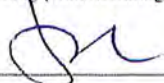
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos

Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 654a.

Anslaget tas ned tidigast

2022-10-13

Enligt uppdrag (namnteckning)



Namnförtydligande

Jan Andersson

§ 77 Sammanträdet öppnas

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar speciellt välkommen till Göte Stenlund.

§ 78 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade

Att fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 79 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Peter Pettersson att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 80 Föregående protokoll 220617

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att protokollet från styrelsemötet 220617 läggs till handlingarna

§ 81 Region Västernorrland beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2021

(Bilaga 2)

Regionfullmäktige i Västernorrland har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2021 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

f m p

§ 82 Budgetuppföljning 2022-06-30

(Bilaga 3)

Verkställande tjänsteman går igenom budgeten fram till den 30 juni-22. Styrelsen har beslutat om insatser till en kostnad av 6 967 000 kr. 6 017 000 kr har beviljats till individinriktade insatser vilket motsvarar 86 % och 950 000 kr har avsats till strukturövergripande insatser vilket motsvarar 14 %. Prognosen vid halvårsskiftet är att Samordningsförbundet Sundsvall kommer att göra ett minusresultat på 473 000 kr för verksamhetsåret 2022. Styrelsen hade budgeterat ett minusresultat på 656 000 kr för verksamhetsåret 2022. Det har varit styrelsen ambition att minska det egna kapitalet under 2022. Dom administrativa kostnaderna och arvodena för styrelsen ser ut att landa på de budgeterade kostnaderna. Det är en av insatserna som inte kommer att göra av med budgeterade kostnader vilket gör att resultatet blir mindre än budgeterat. Skulle resultatet på helåret bli som prognosen vid halvårsskiftet skulle det egna kapitalet vid årsskiftet vara 748 000 kr. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

Styrelsen beslutade

Att lägga budgetuppföljningen per den 30 juni 2022 till handlingarna.

§ 83 Delårsrapport 2022 från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 4)

En delårsrapport har kommit in från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 84 Delårsrapport 2022 från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 5)

Handwritten signature 3

En delårsrapport har kommit in från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 85 Delårsrapport 2022 från Psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 6)

En delårsrapport har kommit in från Psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 86 Delårsrapport 2022 från Rehabvägledare

(Bilaga 7)

En delårsrapport har kommit in från Rehabvägledare för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Rehabvägledare och lägga den till handlingarna.

§ 87 Delårsrapport 2022 från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion

(Bilaga 8)

En delårsrapport har kommit in från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Handwritten signature

Att godkänna delårsrapporten från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion och lägga den till handlingarna.

§ 88 **Delårsrapport 2022 från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 9)

En delårsrapport har kommit in från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 89 **Delårsrapport 2022 från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 10)

En delårsrapport har kommit in från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 90 **Delårsrapport 2022 från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 11)

En delårsrapport har kommit in från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2022-01-01 tom 2022-06-30.

J. O. EP 5

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 91 **Delårsrapport 2022 Samordningsförbundet Sundsvall**

(Bilaga 12)

Verkställande tjänsteman redovisar upprättat förslag till delårsrapport för 2022.

Styrelsen beslutade

Att fastställa delårsrapport för 2022 enligt upprättat förslag.

§ 92 **Fortsatta diskussioner inför prioriteringar av aktiviteter inför 2023 och reflektioner från förmiddagens möte.**

Förbundschef och utvecklingsledaren fick i uppdrag på styrelsemötet i juni att föra en dialog med samverkande partner utifrån de inriktningsbeslut styrelsen tog att inte fortsätta finansiering av arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget 2023. Samtliga samverkansparter på Arbetsmarknadstorget anser att det vore en stor förlust om Arbetsförmedlingen inte längre skulle bemanna på Arbetsmarknadstorget. Samtliga samverkande partner anser samtidigt att Arbetsförmedlingen själva skulle kunna bekosta dessa två tjänster och inte behöva ansöka om finansiering från Samordningsförbundet. Peter Pettersson säger att det påbörjats en dialog inom Arbetsförmedlingen om behovet av det skulle finnas speciellt avsatt medel inom Arbetsförmedlingen för samverkan. Styrelsen kommer fram till att det vore olyckligt att upphöra med finansiering av arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget när en dialog inom arbetsförmedlingen inletts.

Styrelsen är enig om att förbundet skall fortsätta utveckla den kontakt som tagits med rektor inom Sfi på vuxenutbildningen för att fortsätta samtalen kring hur vi i Sundsvall skall bli bättre på att arbeta med eleverna som har dålig eller långsam språkprogression inom Sfi.

Styrelsen beslutade

Att ändra sitt inriktningsbeslut angående att inte finansiera arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget inför 2023.

M an PP 6

Att Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet Sundsvall skall ha dialog om ansökan om medel inför 2023.

Att Samordningsförbundet Sundsvall upphör med finansiering av en av de två arbetskonsulenttjänsterna på Arbetsmarknadstorget.

§ 93

93. Kansliet informerar

Uppstartsdag med insatserna den 20/9

Kansliet kommer att ha en träff med insatserna inför att de skall påbörja arbetet med att deltagarna i insatserna skall besvara indikatorsenkäterna.

Norrlandskonferensen 27-28/10

Samordningsförbundet Ånge är huvudarrangör av Norrlandskonferensen med Samordningsförbundet Sundsvall som medarrangör. Ett komplett program för Norrlandskonferensen kommer att komma i slutet av september. Från Samordningsförbundet kommer Christina Nordenö, Jonas Väst, Thomas Burman, Emil Ulander, Jan Andersson delta. Lina Kempe kommer delta den 28/10. Peter Pettersson återkommer med besked.

Inspirationsdag den 2 december

Samordningsförbunden i länet planerar att anordna en gemensam inspirationsdag den 2 december. Tema för årets inspirationsdag kommer att vara elever inom Sfi som har dålig eller långsam progression inom sin språkutveckling.

Finsam

Förbundschefen informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. www.finsam.se

Medelstildelning 2023

Försäkringskassan har påbörjat arbetet med medelstildelning till Samordningsförbunden för 2023. För att kunna göra beräkningar enligt den beslutade fördelningsmodellen (se bilaga) behöver vi er hjälp med uppgift om vad berörd kommun/berörda kommuner och region planerar att avsätta för respektive Samordningsförbund för 2023. Sundsvalls kommun och region Västernorrland har meddelat att de gör en uppräkningsmedelning med 2 % av medlen inför 2023. Det gör att Samordningsförbundet Sundsvall har ansökt om 3 762 600 kr från staten inför 2023.

Ekonomitjänsten

Förbundschefen har inlett dialog med servicecenter, Sundsvalls kommun, som förbundet har avtal med gällande ekonomitjänster om ett nytt avtal.



§ 94 Inbjudningar

NNS extra medlemsmöte 7 oktober på Arlanda

(Bilaga 13)

Ett extra medlemsmöte inom NNS kommer att vara den 7 oktober på Arlanda.

Styrelsen beslutade

Att Ordförande skall delta på mötet.

Förbundscheferdagar 19-20 oktober i Stockholm

(Bilaga 15)

Efter två års uppehåll på grund av pandemin är det dags för förbundscheferdagar den 19-20 oktober. Konferensen är gratis i år.

Styrelsen beslutade

Att Förbundschef från Samordningsförbundet Sundsvall skall delta på konferensen.

§ 95 Utbildningar

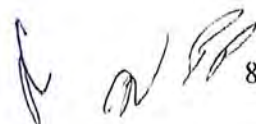
Kurs för kunskapspersoner – BIP i praktiken

(Bilaga 14)

Vaeksthusets Kompetencecenter bjuder in personer från NNS medlemsförbund till en kurs i BIP. Kursen är för dig som vill fördjupa dig i forskningen om BIP och annan relevant forskning och vill utvecklas i en roll där du processleder reflexiva, kollegiala samtal med fokus på att utveckla praktiken på din arbetsplats enligt principerna från BIP.

Styrelsen beslutade

Att avsätta medel så att utvecklingsledaren i Samordningsförbundet Sundsvall skall genomgå utbildningen under 2023



§ 96 **Övriga frågor**

Peter Pettersson informerar om att Kriminalvården och Arbetsförmedlingen behöver utveckla sitt samarbete. En del av verksamheten ska ske inom Samordningsförbunden föreslår myndigheterna i en gemensam rapport till regeringen.

Personer som avtjänar straff kan behöva hjälp tillbaka in i samhället. Kriminalvården och Arbetsförmedlingen har därför haft ett gemensamt uppdrag från regeringen att tillsammans med kommunerna utveckla Krami eller motsvarande verksamhet. Krami är samordnade insatser som ska leda till arbete eller utbildning, och finns idag på 14 orter i landet.

Myndigheterna föreslår nu i en rapport till regeringen att en verksamhet motsvarande Krami ska ske inom Samordningsförbunden, en finansiell samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region.

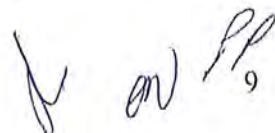
Målet är att fler brottsdömda ska kunna få del av insatserna på samma villkor, oavsett var i landet man bor, säger Maria Kindahl, avdelningschef på Arbetsförmedlingen.

För att möjliggöra förslaget behövs lagändringar som ger Kriminalvården förutsättningar att ingå som part i Samordningsförbundens verksamhet. De Krami-verksamheter som finns idag ska fortsätta som tidigare där det är motiverat och där det finns tillräckligt klientunderlag samt goda resultat.

Samordningsförbunden är en viktig arena för samverkan i klientarbetet där de myndigheter och aktörer som våra klienter ofta har behov av stöd från finns. Utöver Arbetsförmedlingen kan det handla om både kommun och hälso- och sjukvård. För att minska risken för återfall i brott behöver Kriminalvården hjälp från andra samhällsaktörer att möta klienternas behov, säger Emma Ekstrand, avdelningsdirektör på Kriminalvården.

§ 97 **Sammanträdet avslutas**

Ordförande önskar alla en trevlig helg och förklarar sammanträdet avslutat.



Beslutsfattare

Nils Öberg

Signum

**Övriga närvarande**

Maria Rydbeck
Marie Axelsson
Helena Lundkvist
Ulrika Havossar
Sandra Petersson
Peter Haglind
Alexandra Wallin
Lena Sandh
Leif Höök
Sten Eriksson

Per Eleblad, föredragande

**Ärende och beslut**

Enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska förbundsmedlemmarna bl.a. Försäkringskassan, var för sig pröva frågan om styrelsen för ett samordningsförbund ska beviljas ansvarsfrihet.

Som underlag för sin prövning av ansvarsfrihet har Försäkringskassan erhållit årsredovisning som samordningsförbundet upprättat samt revisionsberättelser och granskningsrapport som de revisorer som granskar Samordningsförbundet avlämnat.

För samtliga förbund har revisorerna tillstyrkt att styrelserna och dess ledamöter ska beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Härmed beslutas

att bevilja samtliga styrelser ansvarsfrihet för 2021 års förvaltning och räkenskaper, förutom Samordningsförbundet Vänersborg-Mellerud där beslut fattades vid sammanträde 2022-04-19.

att uppmana de förbund där revisorerna i sin revisionsberättelse pekat på brister att undanröja dessa, samt att i förekommande fall följa de rekommendationer och förbättringsförslag som revisorerna lämnat i sina granskningsrapporter.

Vid protokollet



Per Eleblad

Budgetuppföljning 2022-09-30

	Budget 2022	Utfall 30 sept.	Prognos 2022
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 689	2 766,75	3 689
Sundsvalls kommun	1 844,50	1 844,50	1 844,50
Region Västernorrland	1 844,50	1 844,50	1 844,50
Summa intäkter	7 378	6455,75	7 378
Styrelsen			
Styrelsearvoden	100	57	95
Representation	5	2	5
Summa styrelsen	105	59	100
Administration			
Lokalhyra	0	0	60
Förbrukningsmaterial	1	0	1
Kontorsmaterial	3	0	3
Fast telefoni	0	0	0
Mobiltelefon	3	0	0
Porto	2	0	2
Redovisningstjänster	70	51	70
IT-tjänster, datadrift	18	15	20
Konsulter	768	568	768
Övr. främmande tjänster	16	15	15
Utbildning/Konferens	80	30	75
Övriga personalkostnader	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	1	1
Summa administration	962	680	1015
Insatser 2022			
Arbetsmarknadstorget			
Försäkringskassan	193	111	193
Sip-samordnare	645	322,5	645
3 st. Arbetskonsulenter	1 894	947	1 800
2 st. Arbetsförmedlare	1 160	660	1 160
Psykolog	895	447,5	895
Arbetsterapeut	610	305	610
Rehabvägledare	620	310	500
Utvecklingsledare	745	561	748
Insatskatalogen	55	48	48
Psykeveckan	50	0	30
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildr	100	67	100
Summa insatser 2022	6967	3779	6729
Summa kostnader 2022	8 034	4518	7 844
Resultat 2022	-656	1937,75	-466



SAMORDNINGSFÖRBUNDET

SUNDSVALL

Plan för intern styrning och kontroll för 2022.

Antagen av styrelsen 2021-11-26

Samordningsförbundet upprättar plan för intern styrning och kontroll för att säkerställa att Samordningsförbundets beslutade mål uppnås.
Internkontroll är viktig för styrning och uppföljning av verksamheten.

Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. I arbetet med internkontroll tydliggörs risker och brister i verksamheten.

Det handlar om att säkra verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1 210) tillsammans med Samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer. Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

För att Samordningsförbundet skall uppnå en god kontrollmiljö förutsätts att följande dokument upprättats:

- Förbundsordning
- Attest- och delegeringsordning
- Budget
- Firmatecknare
- Verksamhetsplan
- Årsredovisning och delårsbokslut upprättade enligt god sed.

Process/ rutin	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Frekvens	Rapportering till
Attest	Att gällande rutiner och regelverk följs och att attestförteckning är aktuell	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Delegering	Kontroll att delegeringsordningen följs	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Diarie och arkivering	Kontroll att diarie och arkivering sker enligt regelverk	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Uppföljning budget	Budget i balans	Verkställande tjänsteman	Kvartalsvis samt delårsbokslut och årsbokslut	Styrelsen
Uppföljning av verksamhetens mål	Verksamhetsplan	Verkställande tjänsteman	Kvartalsvis samt delårsbokslut och årsbokslut	Styrelsen



SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Risk- och väsentlighetsanalys för Samordningsförbundet Sundsvall för 2022

Antagen av styrelsen 2021-11-26

I risk- och väsentlighetsanalysen presenteras risker som kan uppstå inom verksamheten.

Väsentlighet - bedömning om de konsekvenser som uppstår om risken inträffar:

- 1 Försumbar - konsekvensen är obetydlig
- 2 Lindrig - konsekvensen uppfattas som liten
- 3 Kännbar - konsekvensen uppfattas som besvärande
- 4 Allvarlig - konsekvensen är stor, får inte inträffa

Sannolikhet - hur troligt det är att en risk inträffar:

- 1 Osannolik - risken är obefintlig
- 2 Mindre sannolik - liten risk att fel kan uppstå
- 3 Möjlig - det finns risk för att fel ska uppstå
- 4 Sannolik - det är mycket troligt att fel ska uppstå

Samordningsförbundets rutiner och processer	Risker	Väsentlighet	Sannolikhet	Riskhantering
Attest	Attester tas på felaktig nivå	3	1	Attestordning antagen av styrelsen följs
Delegation	Beslut tas på felaktig delegation	3	1	Delegationsordningen antagen av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar diarieförs inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar arkiveras inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar gallras inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Uppföljning budget	Budget följs inte	4	1	Regelbunden ekonomisk rapport vid styrelsemöten
Uppföljning budget	Felaktiga utbetalningar	4	1	Rutiner antagna av styrelsen följs Regelbunden ekonomisk rapport
Uppföljning av verksamhetens mål	Verksamhetens mål uppfylls inte	1	1	Uppföljning sker i delårsrapporter/ årsrapporter.

Uppföljning av verksamhetens mål	Projekt/ Insatsplaner följs inte	3	2	Uppföljning sker i delårsrapporter och årsredovisningar till styrelsen. Alla insatser lämnar muntliga dragningar för styrelsen. Minst 2 ggr per halvår följer VT och UL upp insatserna och avrapportera till styrelsen.
Verkställande tjänsteman eller utvecklingsledare på Samordningsförbundet drabbas av sjukfrånvaro. Vid hel frånvaro från 1 vecka upp till 6 månader.		3	2	Verkställande tjänsteman eller utvecklingsledaren täcker upp för varandra vid frånvaron och får tillgång till varandras mail. Ordförande i förbundet stödjer detta arbete
längre än 6 månader		3	3	Anställa vikarie



Stärkt kompetensförsörjning inom Vård- och omsorg i glesbygd

Bakgrund och aktörer

Behovet av hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg är av stor vikt för välfärden i Sverige idag och framöver. Behovet av utbildade medarbetare växer liksom möjligheten till kompetensutveckling för redan anställda så att de har möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller. För personer som inte är anställda och vissa målgrupper är tillgängligheten på kompetensutveckling inom vård och omsorg begränsad i dagsläget. De alternativ som finns är ej kvalitetssäkrad och leder ganska sällan till anställningar inom branschen.

Samverkan i VO-College är formaliserad genom certifiering och de organisationer som deltar arbetar tillsammans för att skapa hållbar och framgångsrik kompetensförsörjning i vård och omsorg. Enligt beräkning i Västernorrland skulle det behöva utbildas mer än dubbelt så många undersköterskor än idag, för att täcka en miniminivå av kompetensförsörjning.

I Vård- och omsorgscollege Västernorrland samarbetar 6 kommuner, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen, arbetsgivare (privata vårdföretag samt offentliga), fackliga organisationer och utbildningsanordnare på ungdomsgymnasium, vuxenutbildningen, privata utbildare samt universitet.

I denna förstudie ser vi folkbildning som en part för att omfatta nya målgrupper för kompetensförsörjning inom branschen.

Problemställning

Mellersta Norrland som arbetsmarknadsregion är mycket geografiskt spritt och detta skapar mycket olika förutsättningar för aktörer att attrahera, behålla och utbilda kompetens. I glesbygdsområden i Västernorrland är det tydligt att det finns målgrupper som med hjälp av rätt stöd, introduktion och utbildning kan vara en resurs för arbetsgivarnas arbete med kompetensförsörjningen. Dessa målgrupper har idag små eller inga möjligheter att tillgodogöra sig de utbildningsinsatser som matchar branschens tydliga krav för anställning. Ytterligare en försvårande del för målgruppen är att yrkesutbildning sällan finns tillgänglig på hemorten, speciellt i glesbygd. Många i målgruppen har också ett behov av anpassad pedagogik och har ofta svårt att tillgodogöra sig utbildning helt på distans.

Det finns också ett behov med koppling till mer praktisk utbildning i arbetslivet där verksamheterna inom vård- och omsorg kan vara en del i att skapa både intresse, yrkeskunskaper och språkprogression hos eleverna.

Detta är även problematiskt utifrån ett hållbarhetsperspektiv då det ökar antalet resor i Västernorrland där elever tvingas söka utbildning i tätorter. Transporter för elever blir omfattande och långväga till tätorterna och allmänna kommunikationer är bristfälliga, vilket då också kan omöjliggöra utbildning på annan ort för eleven.

Inom vård och omsorgscollege ser vi ett tydligt behov av en **utbildning av introduktionskaraktär**, som anpassas efter individers förutsättningar men samtidigt tydligt styr mot de kommande utbildningskraven för yrkesutbildningen. En tydlig nationell styrning kring skyddade yrkestitlar samt ökat kompetenskrav försvårar möjligheterna för målgruppen att nå upp till branschens efterfrågade utbildningsnivå.

En sådan utbildningsväg skulle också möjliggöra för fler individer att komma in i vård- och omsorgsbranschen samt i förlängningen få fasta anställningar och vara en del av att lösa kompetensbristen i Västernorrland.

Många av individerna i målgruppen har ett utökat behov av att validera, lära och utveckla sina yrkeskunskaper direkt i yrkeslivet med stöd av utbildade handledare/språkombud/lärare. Det förutsätter ett tätt samarbete mellan utbildare och arbetsplats vilket finns inom ramen för Vård- och omsorgscollege Västernorrland.

Eftersom detta förstudium ska genomföras inom VO -college så kommer arbetsgivarna att vara en aktiv part i arbetet. Målet ska alltid vara ett helt yrkespaket som ger skyddad yrkestitel som undersköterska, vilket borgar för anställningsbarhet för individen och en eftertraktad kompetens i vård- och omsorg.

Syfte

I glesbygd, precis som i städer finns personer som har svårt för att komma in på arbetsmarknaden. Vi skulle vilja undersöka i ett förstudium hur många, vilka dessa individer är, vilka introduktionsinsatser finns i Västernorrland. Detta för att möjliggöra för målgruppen att i ett eventuellt genomförandeprojekt ge en god vägledning/introduktion i vård och förbättrade möjligheter till studier.

Aktiviteter som kan komma i fråga inom eventuell förstudie är:

- a) Kartlägga vilka orter/områden i Västernorrland som har svårast att rekrytera undersköterskeutbildade (VoC – AF - Region)
- b) Kartlägga möjligheter till förbättrade introduktionsutbildningar i vård på definierade orter (VoC - FB)
- c) Undersöka möjligheterna att bedriva vård och omsorgsprogram på distans med kontinuerliga besök av lärare på orten (VoC)
- d) Undersöka mottagandekapacitet hos arbetsgivarna i regionen (VoC)
- e) Undersöka lokalt koordineringsbehov i ev. genomförandeprojekt (VoC)

Vilka ska ingå i förstudien

VO -college (projektägare) samt regionens folkhögskolor (med deltagande av AF samt Region Västernorrland).

Till samordningsförbunden

Försäkringskassans VO-chefer,
områdeschefer, stabschefer,
Nationella rådet, Nationella rådets
arbetsgrupp

Lägesrapport om den statliga medelstildelningen 2023

Försäkringskassan har fått in uppgifter från samordningsförbunden om belopp som kommuner och regioner kan och vill matcha den statliga medelstildelningen med för 2023. Arbetet med medelstildelningen för 2023 är därmed inne i ett slutskede. Försäkringskassans avsikt är att kunna meddela slutligt beslut till förbunden om den statliga medelstildelningen under hösten senast vecka 47.

Beräkningen av belopp per förbund för 2023 grundar sig på

- Att de statliga medlen till den finansiella samordningen genom samordningsförbund för 2022 är 339 mnkr i enlighet med budgetpropositionen.
- Fördelningsmodellen med grundbelopp och parametrarna invånarantal samt försörjningsmått.
- Att inget förbund ska få en minskning med mer än 10 procent jämfört med tilldelningen för 2022, vilket följer av fördelningsmodellen. Detta förutsätter att kommuner och regioner kan och vill matcha det statliga beloppet.
- Förändringar inom och mellan förbund såsom tillkommande kommuner och förbund som slås samman.
- Förbundens uppgifter till Försäkringskassan om belopp som kommuner och region kan och vill bidra med.

Eventuella förändringar av kommun och regions matchning som kan påverka den statliga medelstildelningen, måste meddelas berörd stabschef senast v.42.

Eventuella frågor om medelstildelningen eller med anledning av detta meddelande mailas till berörd stabschef.

Camilla Napik, e-post camilla.napik@forsakringskassan.se (VO Syd)

Sofia Lantz, e-post sofia.lantz@forsakringskassan.se (VO Väst, VO Nord)

Magnus Engberg, e-post magnus.engberg@forsakringskassan.se (VO Stockholm, VO Mitt)

B. laga 8
221021

Samordningsförbund	Län	VO	Preliminär fördelning 2023
Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem	01	SF Sthlm	7 301 000
Samordningsförbundet i Södertälje	01	SF Sthlm	5 086 000
Samordningsförbundet Roslagen	01	SF Sthlm	3 000 000
Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna	01	SF Sthlm	3 465 000
Samordningsförbundet Stockholm stad	01	SF Sthlm	16 000 000
Samordningsförbundet Samsund	01	SF Sthlm	3 125 000
Samordningsförbundet VärNa	01	SF Sthlm	3 826 000
Samordningsförbundet Östra Södertörn	01	SF Sthlm	8 158 000
Samordningsförbundet Uppsala län	03	SF Mitt	11 545 000
Samordningsförbundet RAR i Sörmland	04	SF Mitt	8 000 000
Samordningsförbundet Centrala Östergötland	05	SF Mitt	6 700 000
Samordningsförbundet Västra Östergötland	05	SF Mitt	5 441 000
Samordningsförbundet Östra Östergötland	05	SF Mitt	8 661 000
Finnvedens samordningsförbund	06	SF Syd	2 535 000
Höglandets samordningsförbund	06	SF Syd	4 027 000
Samordningsförbundet Södra Vätterbygden	06	SF Syd	4 446 000
Samordningsförbundet Varend	07	SF Syd	2 131 000
Sunnerbo samordningsförbund	07	SF Syd	2 092 000
Samordningsförbundet i Kalmar län	08	SF Syd	8 029 000
Samordningsförbundet Finsam Gotland	09	SF Sthlm	2 162 000
Samordningsförbundet i Blekinge Län	10	SF Syd	6 940 000
Lunds samordningsförbund	12	SF Syd	3 685 000
Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorps	12	SF Syd	1 000 000
Samordningsförbundet FINSAM i Helsingborg	12	SF Syd	4 900 000
Samordningsförbundet Finsam i Malmö	12	SF Syd	14 197 000
Samordningsförbundet i Höganäs	12	SF Syd	1 070 000
Samordningsförbundet i Trelleborg	12	SF Syd	1 888 000
Samordningsförbundet Landskrona-Svalöv	12	SF Syd	2 520 000
Samordningsförbundet Mittskåne	12	SF Syd	2 491 000
Samordningsförbundet Nils	12	SF Syd	1 481 000
Samordningsförbundet Nord Nordvästra Skåne	12	SF Syd	3 168 000
Samordningsförbundet Skåne Nordost	12	SF Syd	6 246 000
Sydöstra Skånes samordningsförbund	12	SF Syd	2 760 000
Söderåsens samordningsförbund	12	SF Syd	1 528 000
Samordningsförbundet i Halland	13	SF Väst	9 554 000
Samordningsförbundet Göteborg	14	SF Väst	30 739 000
Samordningsförbundet Insjöriket	14	SF Väst	7 156 000
Samordningsförbundet Skaraborg	14	SF Väst	8 440 000
Samordningsförbundet Södra Vänern	14	SF Väst	4 625 000
Samordningsförbundet Väst	14	SF Väst	5 055 000
Samordningsförbundet Älv och Kust	14	SF Väst	4 516 000
Sjuhärads Samordningsförbund	14	SF Väst	9 032 000
Fryksdalens samordningsförbund	17	SF Mitt	1 505 000
Klarälvdalens samordningsförbund	17	SF Mitt	1 290 000
Västra Värmlands och Norra Dalslands samordningsförbund	17	SF Mitt	4 023 000
Samordningsförbundet Samspelet	17	SF Mitt	4 951 000
Samordningsförbundet Östra Värmland	17	SF Mitt	915 000
FINSAM Lekeberg och Örebro	18	SF Mitt	4 000 000
Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga	18	SF Mitt	2 787 000
Samordningsförbundet i norra Örebro län SOFINT	18	SF Mitt	1 993 000
Samordningsförbundet Sydnärke	18	SF Mitt	2 617 000
Norra Västmanlands Samordningsförbund	19	SF Mitt	3 523 000
Samordningsförbundet Västerås	19	SF Mitt	4 951 000
Samordningsförbundet Västra Mälardalen	19	SF Mitt	1 500 000
Finsam Västerdalarna	20	SF Nord	880 000
Nedansiljans samordningsförbund	20	SF Nord	1 680 000
Norra Dalarnas samordningsförbund	20	SF Nord	1 412 000
Samordningsförbundet Finsam Falun Borlänge	20	SF Nord	4 291 000
Södra Dalarnas Samordningsförbund	20	SF Nord	1 750 000
Västerbergslagens Samordningsförbund	20	SF Nord	2 253 000
Samordningsförbund Gävleborg	21	SF Nord	9 460 000

Samordningsförbundet Härnösand-Timrå	22	SF Nord	1 877 000
Samordningsförbundet i Kramfors	22	SF Nord	1 296 000
Samordningsförbundet i Sollefteå	22	SF Nord	1 419 000
Samordningsförbundet i Sundsvall	22	SF Nord	3 689 000
Samordningsförbundet i Örnsköldsvik	22	SF Nord	2 517 000
Samordningsförbundet Ånge	22	SF Nord	736 000
Samordningsförbundet i Jämtlands län	23	SF Nord	3 959 000
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	24	SF Nord	2 888 000
Samordningsförbundet Södra Lappland	24	SF Nord	1 880 000
Samordningsförbundet Umeåregionen	24	SF Nord	5 690 000
Samordningsförbundet Södra Norrbotten	25	SF Nord	3 575 000

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Förslag på sammanträdesplan för styrelsen i Samordningsförbundet i Sundsvall under 2023.

2023 års sammanträden förläggs till följande **fredagar kl. 09.00 -12.00**

27 januari	Styrelsemöte
24 februari	Styrelsemöte, heldag gemensamt möte med strategigruppen
17 mars	Styrelsemöte, beslut om årsredovisningen, bjuda in ev. nya ledamöter
3 april OBS måndag	Konstituerande styrelsemöte
28 april	Styrelsemöte
26 maj	Styrelsemöte
25 augusti	Styrelsemöte, heldag, planering, verksamhetsplan och budget, gemensamt med strategigruppen
29 september	Styrelsemöte
27 oktober	Styrelsemöte
24 november	Styrelsemöte, beslut om budget och verksamhetsplan 2023-2025

Övriga datum:

18-19 april Finsamkonferens i Halland.

11 maj Medlemssamråd i Örnsköldsvik, Arbetsförmedlingen står som värd.

Hösten 2023 Norrlandskonferens

Välkommen till Samordningsförbundens Norrlandskonferens 2022

Tidpunkt	start torsdag 27 oktober kl. 11:00 avslut fredag 28 oktober kl. 13:00
Plats	Quality Hotel Esplanaden 29, Sundsvall
TORSDAG 27 OKTOBER	
11:00 – 12:00	Inledning, presentationsrunda och programgenomgång
12:00 – 13:00	LUNCH
13:00 – 17:15	Information från Nationella rådet, Arbetsförmedlingen och NNS
	ca 14:30 –FIKA
	Information fortsätter
19:00 -	MIDDAG
FREDAG 28 OKTOBER	
08:30 – 09:00	Ångemodellen
09:00 – 11:30	Samordningsförbunden i Västernorrland inleder dagen: "Etablering av nyanlända på arbetsmarknaden – fokus på individer med bristande språkprogression" (se sid. 2)
	Hur jobbar andra förbund med målgruppen – kort redovisning av insatser och projekt
	ca 9:40 - FIKA
11:30 – 12:00	Utvärdering och summering. Vård för nästa års konferens utses
12:00 – 13:00	LUNCH

Under vårt senaste medlemssamråd berörde Regionens representanter det återkommande frågan *hur kan vi förbättra eller påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden*. Ämnet diskuterades flitigt och förbunden, fick ett uppdrag att samverka kring frågan. Vi omformulerade uppdraget till följande:

Varför utvecklas inte vissa utrikesfödda i sin språkprogression?

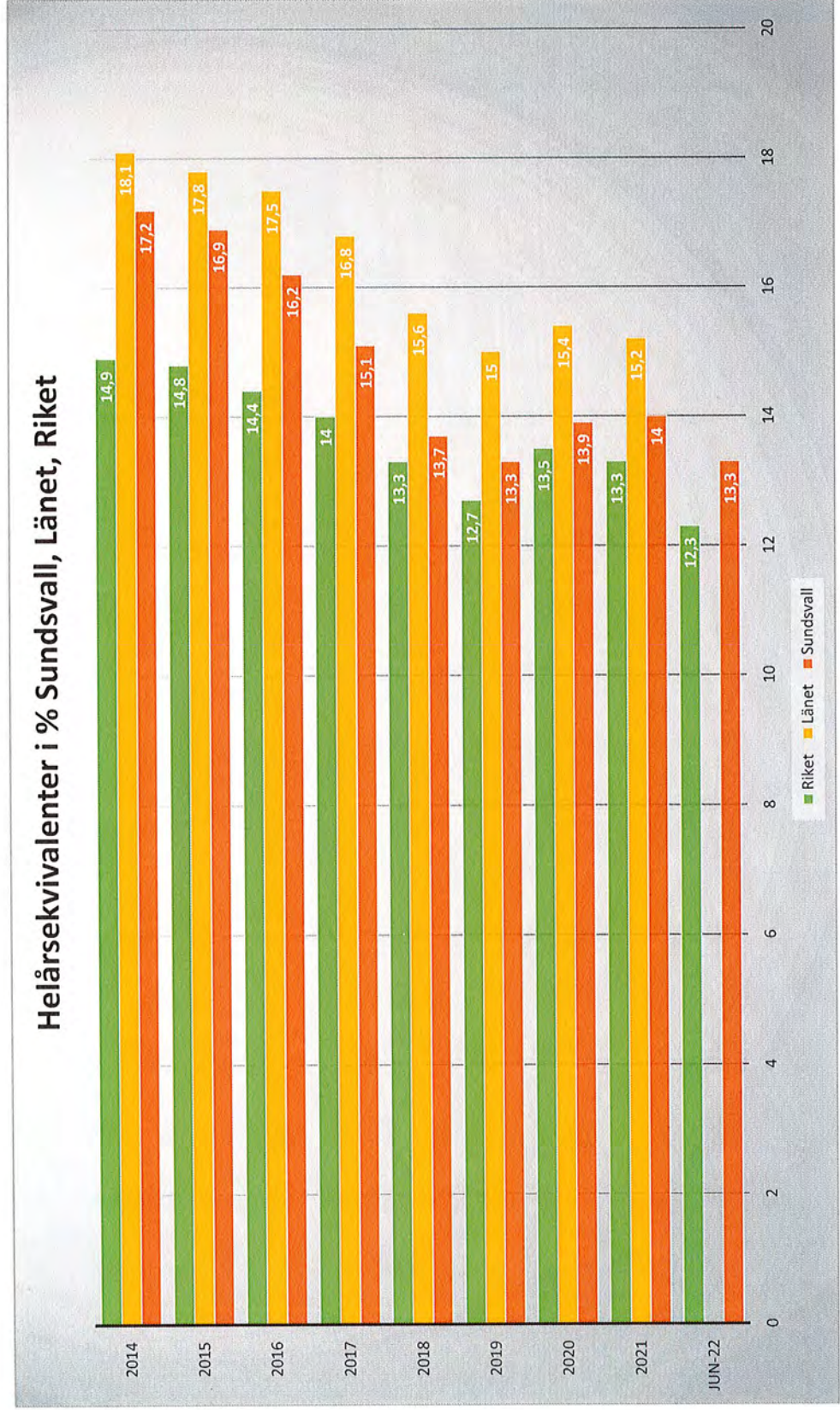
Vi vet att bristande språkprogression hör oftast ihop med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Flera gemensamma nämnare framkommer. Individerna har generellt en kort utbildningsbakgrund och är ovana vid studier. En annan återkommande faktor är att det är en kvinnodominerad grupp och de är också äldre, med en ålder på 40+ år. Relevant arbetslivserfarenhet för svenska arbetsmarknaden saknas och den som finns är kopplad utifrån könen.

Det är komplext att utröna rotorsaker för bristande språkprogression, då det kan gömma sig ett flertal olika orsaker som också kan samverka med varandra.

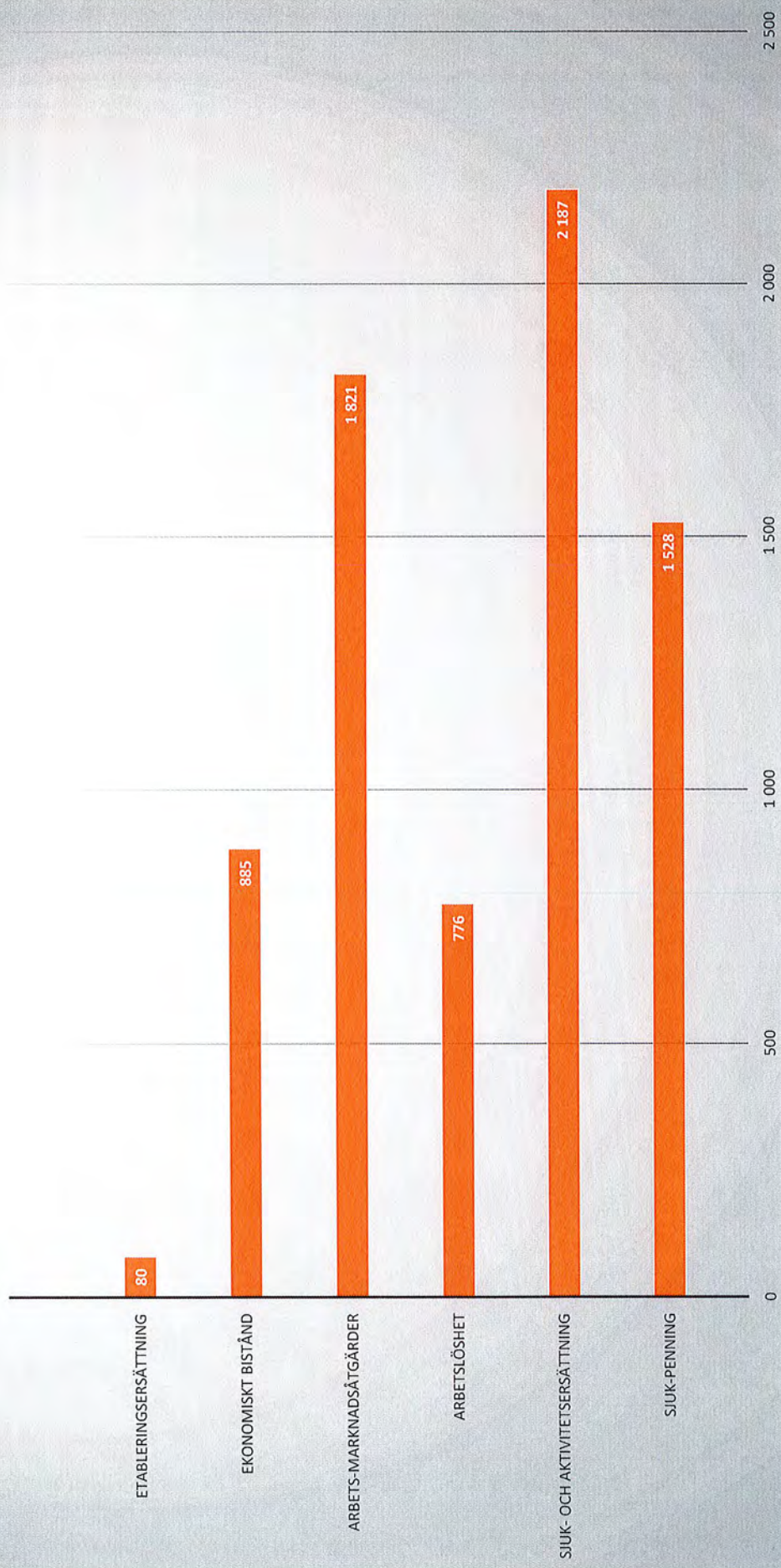
Vi skulle gärna vilja veta hur arbetar ni i ert förbund med denna målgrupp? Har ni finansierad insatser/projekt som riktade till målgruppen nyanlända? Hur har ni lyckats? Vilka erfarenheter har ni?

Vi ser gärna att ni förbereder en kort presentation. Utifrån dessa fortsätter vi våra samtal under förmiddagen på fredag.

Bilaga 11
221021



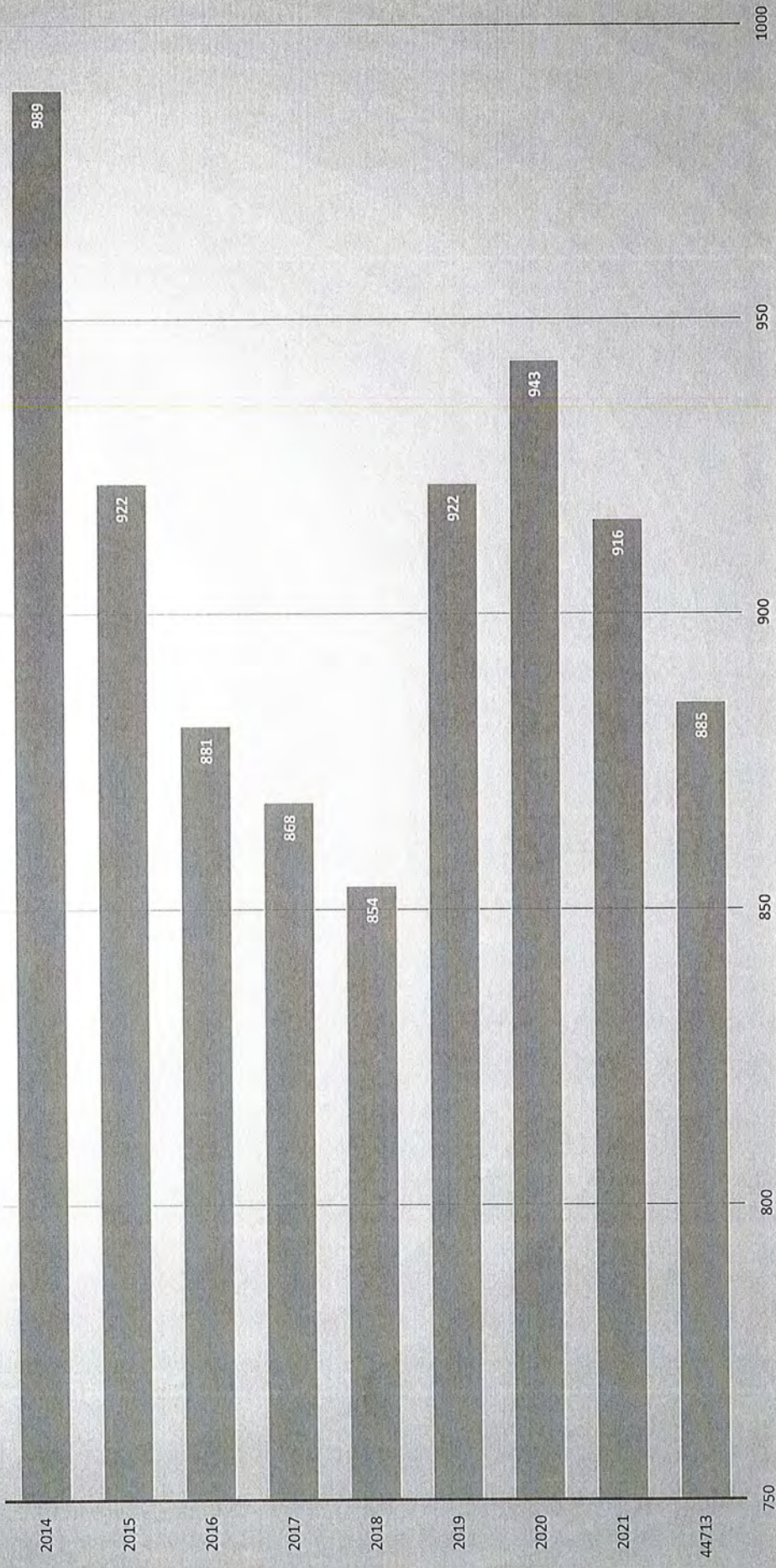
Sundsvall jun-22



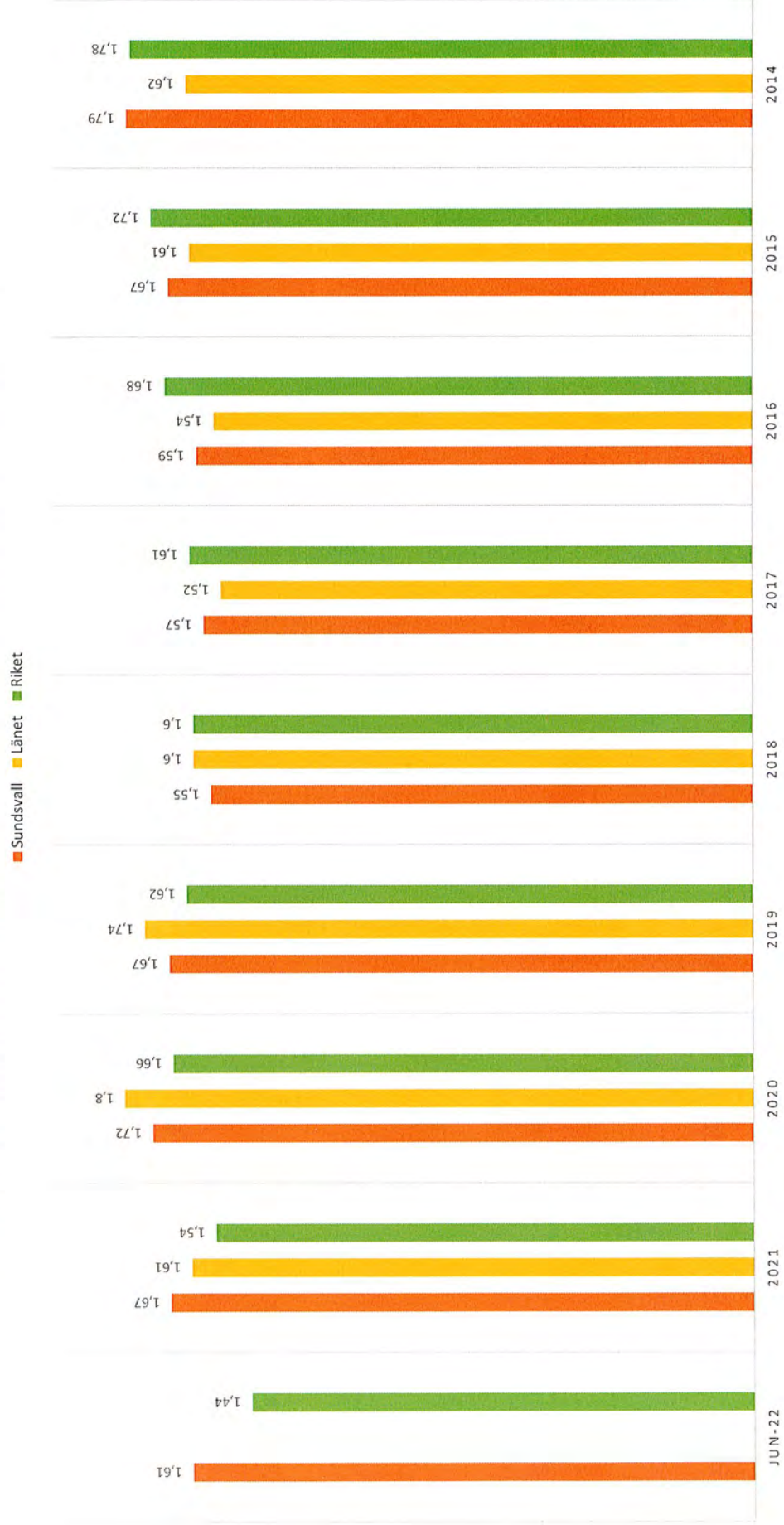
Helårsekvaliteter Sundsvall 2022 i %



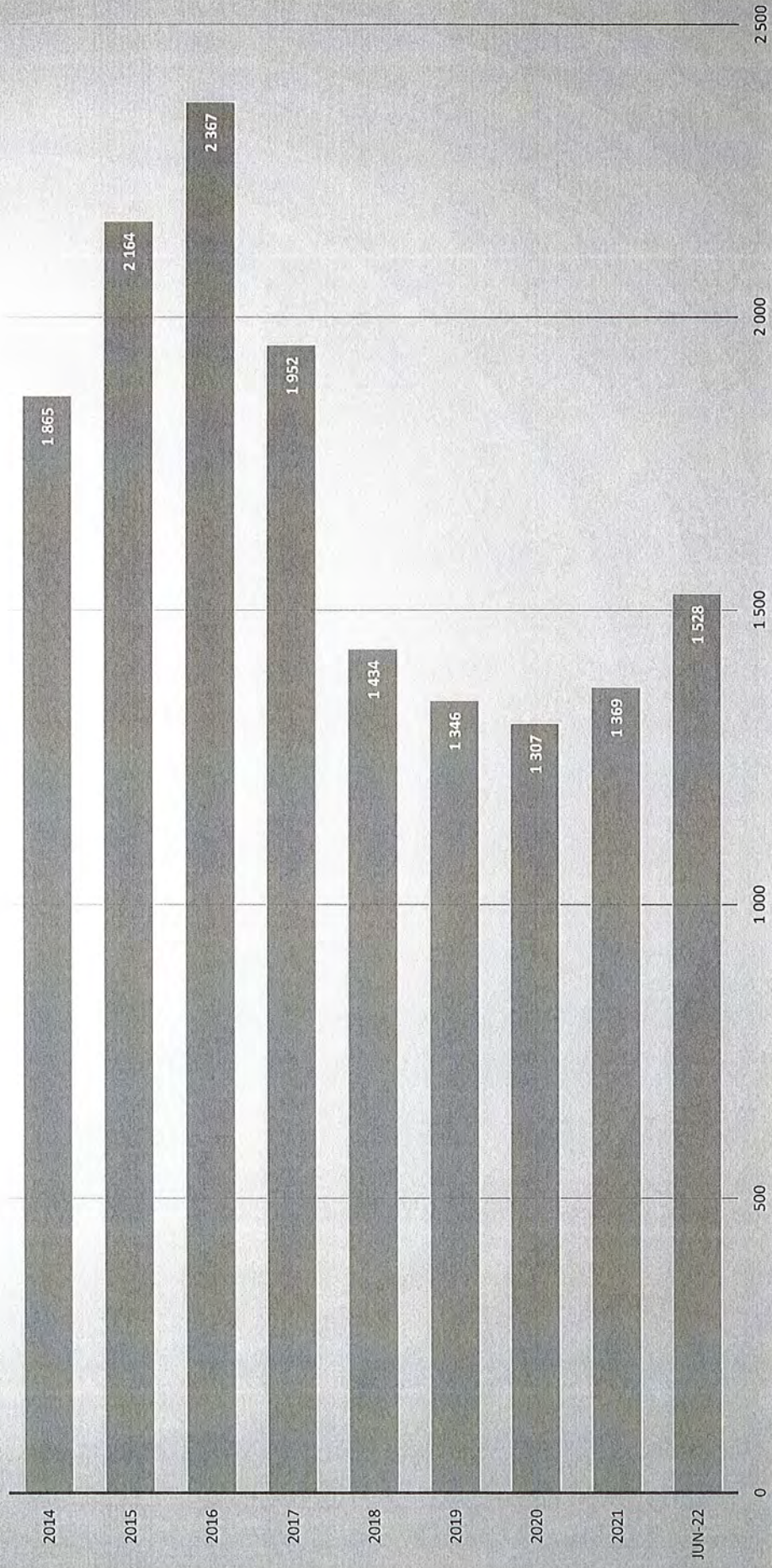
Försörjningsstöd 2014 - 202206



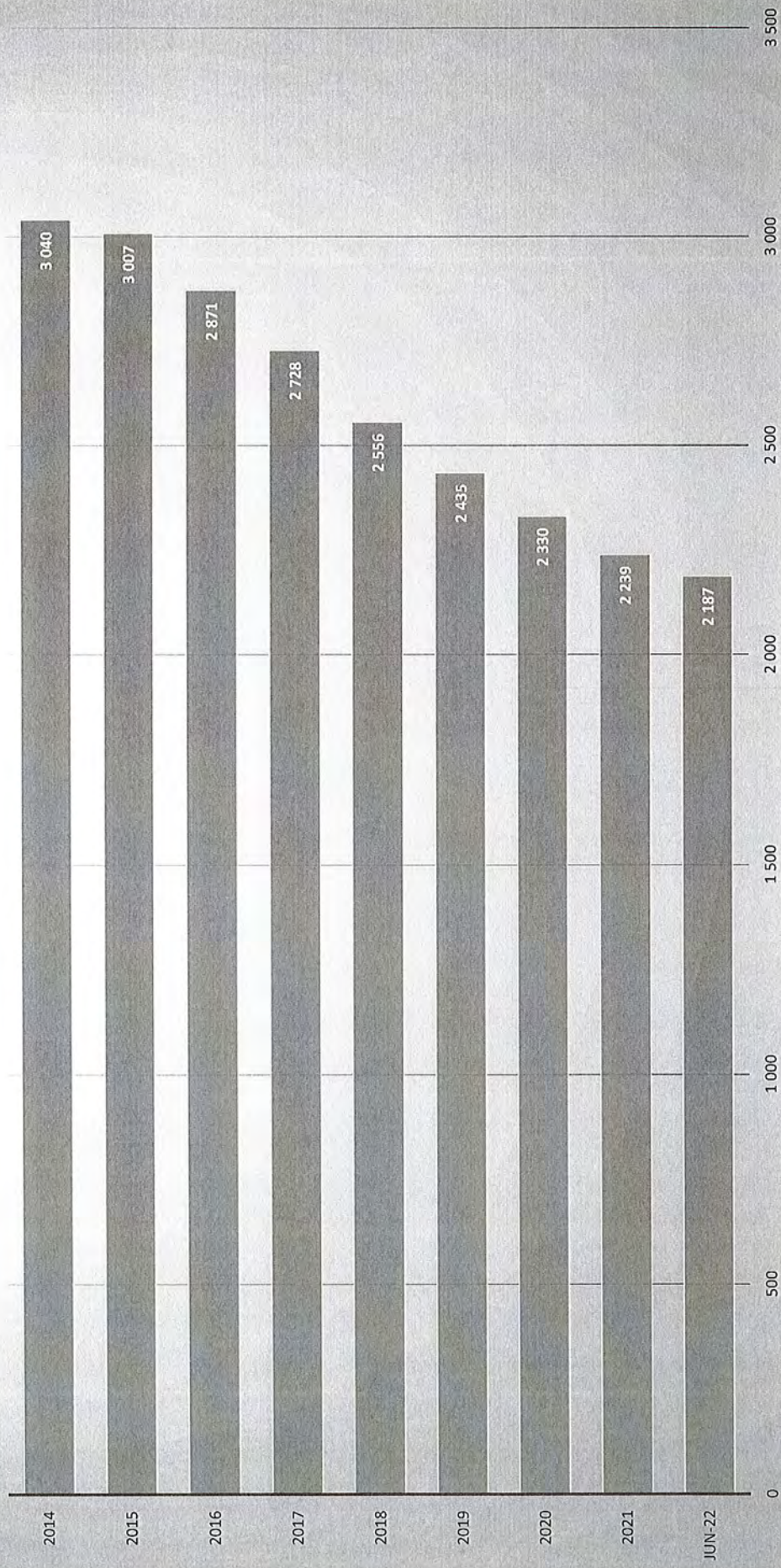
ANDEL I % AV BEFOLKNINGEN SOM UPPBÄR FÖRSÖRJNINGSTÖD



Sjukpenning



Sjuk och aktivitetsersättning



Arbetslösheten

