

### Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

**Sammanträdesdatum:** 2022-01-21

**Plats:** Rum 654, kommunhuset, Sundsvall. Plus teams

#### Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Region Västernorrland

Peter Pettersson

Arbetsförmedlingen

#### Tjänstgörande ersättare

Thomas Burman

Sundsvalls kommun

Lina Kempe

Försäkringskassan

#### Övriga närvarande

Jan Andersson

Verkställande tjänsteman/sekreterare

Emil Ulander

Utvecklingsledare

Carolina Sondell

NNS §5

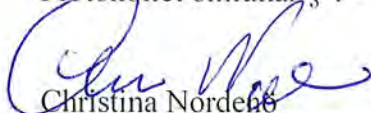
Therese Persson

Info kring Fontänhus §6

Lillemor Larsson

Info kring Fontänhus §6

Protokollet omfattar § 1 - 15




Christina Nordenö

Ordförande



Peter Pettersson

Justerare

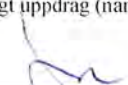


Jan Andersson

Sekreterare

#### Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2022-01-21	Justeringsdatum 2022-02-07	Anslagsdatum 2022-02-08
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.samordningsforbundet.se">www.samordningsforbundet.se</a> ) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612.		
Anslaget tas ned tidigast 2022-03-01	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

## § 1 Sammanträdet öppnas

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat.

## § 2 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade

**Att** fastställa upprättat förslag till dagordning.

## § 3 Val av justerare

Styrelsen beslutade

**Att** utse Peter Pettersson att jämte ordförande justera dagens protokoll.

## § 4 Föregående protokoll 211126

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

**Att** protokollet från styrelsemötet 211126 läggs till handlingarna

## § 5 Information av Carolina Sondell från Nationella Nätverket för Samordningsförbundet (NNS)

Det finns idag totalt 82 Samordningsförbund, som omfattar 247 av Sveriges kommuner. En del Samordningsförbund är små och verksamma endast i en kommun. Andra kan omfatta ett län eller en region.

NNS är en medlemsorganisation. För närvarande är 75 Samordningsförbund medlemmar i NNS. NNS ändamål är att vara språkrör för, samt i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av Samordningsförbunden. NNS vara en mötesplats för NNS medlemmar, utveckla dialog med Samordningsförbunden, vara en aktiv bevakare av medlemmarnas intressen lokalt, regionalt och nationellt, med hög kompetens bidra till utvecklingen av medlemmarnas verksamhet, utgöra en nationell politisk arena för kommuner, landsting och region. Aktuella frågor NNS jobbar med just nu är, Förändring av tjänstemannastödet, Ola Andersson slutar i februari. Tillfällig lösning är att hans tjänst utförs av Mattias Bergström (Centrala Östergötland) och Greta Henriksson

av J PP

(Gotland). De kommer även få visst stöd av Monica Widman Lundmark (Skellefteå). Remisser, Nationellt uppdrag om våldsförebyggande, BIP och Indikatorprojektet.

**(Bilaga 10)**

Styrelsen beslutade

Att tacka Carolina för en givande information och lägga den till handlingarna.

**§ 6 Information av Therese Persson och Lillemor Larsson kring Fontänhusrörelsen i Sverige.**

**(Bilaga 11)**

På ett fontänhus blir man medlem, man blir en del av fontänhus-gemenskapen och delar därmed ansvaret för verksamheten tillsammans med andra medlemmar och handledare. Alla arbetsuppgifter behövs för att klubbhuset skall fungera, någon måste sitta i receptionen för att välkomna folk och koppla telefonsamtal, någon måste laga lunchen, någon måste renovera fastigheten vid behov, någon måste föra in statistikuppgifter, någon måste betala ut handledarnas löner. Detta gör att allt arbete man utför i huset, stort som smått, bidrar till helheten och uppskattas av alla dina kollegor. Här blir man hörd, sedd och uppskattad oavsett om man så bara råkar komma in genom dörren. På ett fontänhus är man saknad om man inte kommer på den tid man avtalat. Då blir det en arbetsuppgift i huset att kontakta personen i fråga för att kolla läget samt bjuda in personen att komma in och delta i arbetsdagen. Detta kan ske med telefonsamtal, vykort eller hembesök. Aktiv suicidprevention.

Meningen med ett fontänhus är att vara huset mittemellan. Dvs, huset där man landar och återhämtar sig för att sedan återgå i arbete eller studier om så önskas. Alla fontänhus arbetar aktivt med att hitta vägar ut ur huset för sina medlemmar utifrån det som passar individen, detta innebär dock inte att man inte kan använda huset efter att man kommer ut, man har fortfarande kvar sin sociala gemenskap och relationerna man byggt upp.

Verksamheten styrs av 37 internationella riktlinjer som är den struktur vilken modellen vilar i och som alla är utformade för att på bästa sätt ge förutsättningar för medlemmar att bygga upp sina liv på ett hållbart sätt där det psykiska måendet inte definierar livskvalitén.

Varje fontänhus går igenom en ackrediteringsprocess vart tredje år för att få lov att kalla sig ett fontänhus. Fontänhusen genomgår regelbunden revidering där man metodiskt och gemensamt gör en självvärdering och får stöd att genomföra eventuella förändringar vid behov av vårt internationella organ Clubhouse International. Vill man själv som medlem bidra till denna process kan man

a j pp

utbilda sig till ackrediterare och får möjlighet att ge support till klubbhus runt om i världen. Nu finns det 300 Fontänhus i världen, 13 av dem finns i Sverige. Antalet ökar år för år, flera nya på gång att starta under 2021, med finansiering från både Folkhälsomyndigheten och socialstyrelsen. Finns inget hus norr om Falun! Vill ni läsa mer finns info på följande länkar:

<https://www.sverigesfontanhus.se/>

<https://www.sverigesfontanhus.se/riktlinjer/>

Styrelsen beslutade

Att tacka Therese och Lillemor för en givande information och lägga den till handlingarna.

§ 7

**Genomgång av Indikatorsenkäterna inför införandet av dessa**

Styrelsen får en genomgång av det tänkta upplägget med indikatorsenkäter, som kommer att delas ut till deltagare i våra insatser, till styrelsen samt till personal och chefer i samverkan. Från mitten av september till slutet av oktober kommer enkäterna att fyllas i för att kunna rapporteras in till NNS i slutet av november. De deltagare som avslutas under året kommer också att erbjudas att fylla i en särskild avslutsenkät. Syftet med enkäterna är att vi genom dessa utvärderingar ska få underlag till kommande förbättringar.

**(Bilaga 2)**

Styrelsen beslutade

Att lägga genomgång av indikatorer till handlingarna

§ 8

**Genomgång av preliminärt budgetresultatet för 2021**

**(Bilaga 3)**

Verkställande tjänsteman visar upp ett preliminärt resultat för verksamhetsåret 2021. Det totala resultatet blir att förbundet gör ett minusresultat på 288 000 kr för 2021. Styrelsearvodena blev något högre än budgeterat detta då förbundet haft fler arbetsmöten under 2021 än planerat. Detta då förbundet under 2021 arbetat med att ta fram nya mål och mått för verksamheten inför 2022..

Administrations kostnader blev i stort sett som budgeterat. Insatskostnaderna som var budgeterat till 6 343 000 kr landade på 6 623 000 kr då förbundet under året bland annat givit bidrag till en arbetsterapeutjänst och ytterligare an

a b pp<sup>4</sup>

arbetskonsulenttjänst. Styrelsen mål har varit att under året minska det egna kapitalet, vilket man lyckats med. Prognosen för det egna kapitalet vid utgången 2021 är 1 219 000 kr. Detta gör att förbundet inte överstiger rekommendationer på storleken för det egna kapitalet.

Styrelsen beslutade

**Att** lägga genomgången av preliminärt budgetresultatet för 2021 till handlingarna.

**§ 9            Innehåll till planeringsdag med strategigruppen den 25 februari 2022**

Styrelsen och strategigruppen har den 25 februari en halvdag inplanerat tillsammans. Fokus på den dag bör vara vilka utmaningar står Samordningsförbundet inför 2023 då vi vet med säkerhet att vi inte kan fortsätta de insatser vi finansierar 2022 under 2023. Finns det områden där vi bör vara en aktör framöver, viktigt att lyfta att förbundet kan även fortsättningsvis vara en viktig samverkansarena även om vi inte har möjlighet att vara finansiär. Vilka utmaningar ser huvudmännen att man står inför 2023? Hur ska vi arbeta vidare med BIP?

Styrelsen beslutade

**Att** fortsätta diskussionen tillsammans med strategigruppen den 25 februari

**§ 10           Uppföljning av insatserna i december 2021**

**(Bilaga 4,5,6,7,8)**

Utvecklingsledaren och verkställande tjänsteman har träffar med de insatser förbundet finansierar vid minst 2 gånger per termin för att kunna följa utvecklingen i insatserna och för att vara ett stöd för dessa. Styrelsen kommer efter dessa tillfällen få en genomgång av alla insatserna för att på ett bättre sätt kunna följa utvecklingen i insatserna.

Styrelsen beslutade

**Att** lägga uppföljning av insatserna i december 2021 till handlingarna

**§ 11           Kansliet informerar**

- **Mötet den 25/2, ändring av tid?**

Styrelsemötet den 25 februari flyttas till kl.13.00 och kommer att vara efter att styrelsen träffat strategigruppen.

- **Finsam**

Verkställande tjänsteman informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. [www.finsam.se](http://www.finsam.se)

- **NNS**

Verkställande tjänsteman informerar om att det finns mycket intressant läsning på NNS hemsida. <http://nnsfinsam.se/>

- **Uppstartsmöte med insatserna den 19 januari.**

Ordförande , verkställande tjänsteman och utvecklingsledaren hade den 19 januari en uppstartsdag med insatserna Samordningsförbundet finansierar under 2022.

Under förmiddagen fick vi alla en utbildning i Våga fråga. Madeleine Eriksson och Fredrik Westin som arbetar som utbildningssamordnare inom suicidprevention höll i denna utbildning. Eftermiddagen hade vi genomgång av de indikatorer som insatserna ska använda sig av under 2022. Syftet med enkäterna är att vi genom dessa utvärderingar ska få underlag till kommande förbättringar.

- **BIP möte den 14 januari.**

Samverkansrådet beslutar att Ulrika Larsson, Jan Andersson, Frida Nordell & Jenny Edlund skall ingå i projektgruppen. Emil Ulander utses till implementeringsansvarig.

Övriga medlemmar i Samverkansrådet kommer att kallas in till projektmöten vid behov. Förslag på datum för en kick off är den 1 april eller 8 april

Önskvärt att det ska ske under våren för att utbildningen i SKAPA ska hinnas med under våren. Verkställande tjänsteman har kontaktat NNS för att höra när i tid vid kan genomföra kick-off samt utbildningen.

- **Inriktningsbeslut från Region Västernorrland om medelstildelning 2022.**

**(Bilaga 9)**

Försäkringskassan har enligt protokoll FK2021/018785 beslutat om statlig medelstildelning till Samordningsförbundet Sundsvall 3 689 000 kr för 2022. Utifrån dessa förutsättningar avser Region Västernorrlands fördela medlen för år 2022 enligt följande till Samordningsförbundet Sundsvall 1 844 500 kronor. Regionens inriktningsbeslut gäller under förutsättning att kommunen går in med



sina andelar enligt fördelningsmodellen och att statliga medel tilldelas enligt protokoll FK2021/018785.

• **Covid 19**

Samordningsförbundet Sundsvall följer de riktlinjer som gäller kring den pågående pandemin

§ 12 **Inbjudningar**

• **Info kring Finsamkonferens den 5 och 6 april 2022 i Halmstad.**

Utifrån situationen vi befinner oss i med ökad smittspridning och restriktioner så genomförs årets konferens digitalt.

Konferensen kommer att genomförs den 5-6 april under två halvdagar, den 5 april på eftermiddagen och den 6 april på förmiddagen.

Spara datumen i din kalender! Mer information om anmälan och program kommer inom kort.

§ 13 **Utbildningar**

Inga relevanta utbildningar

§ 14 **Övriga frågor**

Ordförande frågar hur arbetet med att bjuda in riksdagsledamöterna från Västernorrland till mötet den 29 april går?

Inbjudan till mötet skall tas fram den 26 januari när tjänstemännen i länet har sin nästa träff.

§ 15 **Sammanträdet avslutas**

Ordförande önskar alla en trevlig helg och förklarar sammanträdet avslutat.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

# SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

## Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

**Sammanträdesdatum:** 2021-11-26

**Plats:** Arbetsmarknadstorget, Skolhusallén 9 Sundsvall, Röda konferensrummet

### Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Fredrik Samnegård	Försäkringskassan

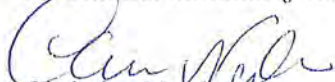
### Närvarande ersättare


Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Lina Kempe	Försäkringskassan


### Övriga närvarande

Jan Andersson	Verkställande tjänsteman/sekreterare
Emil Ulander	Utvecklingsledare
Mattias Gillow	Sundsvalls kommun, IAF §150-§154
Christina Frisk	Sundsvalls kommun, IAF §150-§154
Anna Windstam	Sundsvalls kommun, IAF §150-§154

Protokollet omfattar § 150 - 174

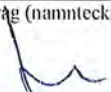
  
Christina Nordenö  
Ordförande

  
Fredrik Samnegård  
Justerare

  
Jan Andersson  
Sekreterare

### Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2021-11-26	Justeringsdatum 2021-12-09	Anslagsdatum 2021-12-15
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.samordningsforbundet.se">www.samordningsforbundet.se</a> ) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612.		
Anslaget tas ned tidigast 2022-01-05	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson



**§ 150 Sammanträdet öppnas**

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat.

**§ 151 Fastställande av dagordning**

Att under övriga frågor lägga till om medelstillelning från staten inför 2022

Styrelsen beslutade

**Att** men ovan nämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

**§ 152 Val av justerare**

Styrelsen beslutade

**Att** utse Fredrik Samnegård att jämte ordförande justera dagens protokoll.

**§ 153 Föregående protokoll 211020**

**(Bilaga 1)**

Styrelsen beslutade

**Att** protokollet från styrelsemötet 211020 läggs till handlingarna

**§ 154 Information av Mattias Gillow, Christina Frisk och Anna Windstam från IAF, Sundsvalls kommun kring rehabvägledarnas arbete.**

**(Bilaga 16)**

Andelen med psykisk ohälsa i vårt samhälle ökar, inte minst andelen unga vuxna med psykisk ohälsa ökar. De insatsutbud som idag finns inom IAF för personer med psykisk ohälsa täcker inte fullt det behov som målgruppen har.

Verksamheterna är dessutom biståndsprövade – kräver en ansökan och ett bifallsbeslut för att delta. Till Rehabvägledare krävs inget biståndsbeslut för att delta, och syftar till att ge möjlighet för människor att i sin egen takt utforska sig själva, sin potential och öka sin delaktighet i samhället. Målgruppen är personer med psykisk ohälsa i åldern 18-65 år. Vi använder begreppet psykisk ohälsa som en samlande beteckning för mindre allvarliga psykiska besvär, som till exempel

oro och nedstämdhet, och mer allvarliga symtom, som uppfyller kriterierna för en psykiatrisk diagnos. De psykiska besvären kan beroende på typ och omfattning i olika grad påverka funktionsförmågan. Målgruppen har oftast en komplex problematik med långvarigt utanförskap.

Verksamhetens mål är att frigöra och utveckla enskildas och grupperes resurser. Detta som ett led i steget mot att individen blir mer självständig, mår bättre och kan komma ut i arbete, sysselsättning eller studier.

28 deltagare har under året tagit del av insatsen Rehabvägledare, av dessa är 18 män och 10 kvinnor. 3 deltagare har under perioden valt att avbryta, och 9 nya deltagare har tillkommit

Styrelsen beslutade

**Att** tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

§ 155 **Genomgång av plan för intern styrning och kontroll 2021**

**(Bilaga 2)**

Vice ordförande, och verkställande tjänsteman hade den 24 november en granskning av planen för intern styrning och kontroll för förbundet på förbundets kansli. Vice ordförande genomförde stickprovs kontroll av de processer som finns angivna planen för intern styrning och kontroll. Granskningen visar inte på några avvikelser som behöver åtgärdas i nuläget.

Styrelsen beslutade

**Att** lägga granskningen av planen för intern styrning och kontroll till handlingarna

§ 156 **Beslut om plan för intern styrning och kontroll 2022**

**(Bilaga 3)**

Styrelsen går igenom plan för intern styrning och kontroll för verksamhetsåret 2022.

Styrelsen beslutade

FS



**Att** godkänna upprättat förslag på plan för intern styrning och kontroll för verksamhetsåret 2022.

§ 157 **Beslut om risk och väsentlighetsanalys för 2022**

**(Bilaga 4)**

Styrelsen går igenom de områden som finns omnämnda i risk och väsentlighetsanalysen. Styrelsen anser att den inte behöver förändras.

Styrelsen beslutade

**Att** godkänna upprättat förslag på risk och väsentlighetsanalysen för Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2022.

§ 158 **Beslut om arvoden för styrelsemedlemmar i Samordningsförbundet Sundsvall 2022.**

Samordningsförbundet Sundsvall har de senaste åren följt Sundsvall kommun sammanträdesersättningarna. Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgör följande procentandel av grundbeloppet. Tid upp t o m 4 timmar är 1 % av grundbeloppet och tid över 4 timmar är 2 % av grundbeloppet. Grundbeloppet uppräknas den 1 april årligen. Samordningsförbundet Sundsvall följer även Sundsvalls kommuns reglemente gällande förlorad arbetsförtjänst och reseersättningar.

Styrelsen beslutade

**Att** fortsätta följa Sundsvalls kommuns sammanträdesersättningar under 2022

§ 159 **Beslut om delegationsordning för Samordningsförbundet Sundsvall för 2022**

**(Bilaga 5)**

Styrelsen beslutade

**Att** anta förslaget till delegationsordning

*CV ju FS*



# SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

**§ 160 Attest- och utanordningsinstruktion Samordningsförbundet Sundsvall och signaturlista för 2022**

**(Bilaga 6 och 7)**

Verkställande tjänsteman visar en uppdaterad attest- och utanordningsinstruktion samt en signaturlista för Samordningsförbundet Sundsvall.

Styrelsen beslutade

**Att** i enligt förslaget anta den uppdaterade attest- och utanordningsinstruktion samt signaturlista för Samordningsförbundet Sundsvall

**§ 161 Ansökan medel för SIP-samordnare på Arbetsmarknadstorget inför 2022 och 2023 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

**(Bilaga 8)**

Denna ansökan avser en finansiering av en SIP-samordnare på Arbetsmarknadstorget från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2022 och 2023. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en SIP-samordnare. Detta till en kostnad av 645 000 kr för 2022 och 660 000 kr för 2023.

För komplett ansökan läs bilagan. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

Styrelsen beslutade

**Att** bevilja medel med 645 000 kr till SIP-samordnare för 2022 och 660 000 kr för 2023 under förutsättning att förbundet får bidrag från huvudmännen för 2023 enligt förslaget som nu ligger.

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

**Att** liknande rutin för utbetalning av medel gäller för 2023 som för 2022.

**§ 162 Ansökan medel för Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

**(Bilaga 9)**

FS

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetsterapeutjänst från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2022. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetsterapeutjänst. Detta till en kostnad av 610 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

Styrelsen beslutade

**Att** bevilja medel med 610 000 kr till arbetsterapeutjänst för 2022

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

§ 163

**Ansökan medel för Försäkringsutredare från Försäkringskassan på Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Försäkringskassan**

Denna ansökan avser en finansiering av en Försäkringsutredare från Försäkringskassan på Arbetsmarknadstorget. Ansökan avser finansiering av personalkostnader för en Försäkringsutredare samt verksamhetskostnader. Detta till en kostnad av 162 661 kr för 2022. För komplett ansökan läs bilagan. Lina Kempe deltog inte i diskussionen.

**(Bilaga 10)**

Styrelsen beslutade

**Att** bevilja medel med 162 661 kr till Försäkringsutredare för 2022

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

**Att** avsätta 30 000 kr för lokalkostnader till Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun som är lokalhållare för arbetsmarknadstorget

§ 164

**Ansökan medel för Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

**(Bilaga 11)**

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetskonsulent för personer som har behov av förrehabiliterande insatser från Individ och arbetsmarknadsförvaltning,

Sundsvalls kommun under 2022 Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetskonsulent för personer som har behov av förrehabiliterande insatser. Detta till en kostnad av 618 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

**Att** bevilja medel med 618 000 kr till arbetskonsulenttjänst för 2022

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

§ 165 **Ansökan medel för Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

**(Bilaga 12)**

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2022 Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning. Detta till en kostnad av 683 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman och Lina Kempe deltog inte i diskussionen.

**Att** bevilja medel med 683 000 kr till arbetskonsulenttjänst för personer med aktivitetsersättning för 2022

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

§ 166 **Ansökan om medel för 2 stycken Arbetsförmedlare till Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Arbetsförmedlingen**

**(Bilaga 13)**

Denna ansökan avser en finansiering av två arbetsförmedlare (vuxen) till Arbetsmarknadstorget under 2022 från Arbetsförmedlingen. Ansökan avser finansiering av personalkostnader för två arbetsförmedlare (vuxen). Detta till en kostnad av 1 100 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan.



# SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

**Att** bevilja medel med 1 100 000 kr till två arbetsförmedlare (vuxen) för 2022  
**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

**Att** avsätta 60 000 kr för lokalkostnader till Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun som är lokalhållare för arbetsmarknadstorget

§ 167

**Ansökan medel för Psykolog på Arbetsmarknadstorget inför 2022 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

**(Bilaga 14)**

Denna ansökan avser en finansiering av en psykologtjänst från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2022. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en psykologtjänst. Detta till en kostnad av 895 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

**Att** bevilja medel med 895 000 kr till psykologtjänst för 2022

**Att** betala ut hälften av de beviljade medlen för 2022 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2022 och godkänts av styrelsen.

§ 168

**Fastställande av 2022 års budget och verksamhetsplan med plan för 2023 och 2024 för Samordningsförbundet Sundsvall**

**(Bilaga 15)**

Verkställande tjänsteman redovisar innehållet i det upprättade förslaget till budget och verksamhetsplan för 2022 med plan för 2023 och 2024. En ändring har gjorts under Utvecklingsledartjänsten. Det finns nu beskrivet att Utvecklingsledartjänsten arbetar på uppdrag av styrelsen i Samordningsförbundet

Styrelsen beslutade

**Att** fastställa 2022 års budget och verksamhetsplan med plan för 2023 och 2024 enligt upprättat förslag med ovannämnda ändring.

FS

on h

## § 169 Uppstart av BIP i Samordningsförbundets insatser.

Den 25 november hade vi ett uppstarts/implementeringsmöte kring att starta upp BIP i Sundsvall. Det var Magnus Simonsson från NNS och Samuel Grahm från Samordningsförbundet Halland som ledde mötet. De som deltog var representanter från Samverkansrådet för Samordningsförbundet Sundsvall. Det är inbokade träffar framöver för att fortsätta arbetet med BIP i Sundsvall. Samverkansrådet var eniga om att Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är den naturliga samverkansytan att påbörja BIP arbetet. Styrelsen kommer kontinuerligt få information hur arbetet går under våren 2023.

## § 170 Verkställandetjänsteman informerar

### • NNS, medlemsmöte den 2 december.

Från Samordningsförbundet Sundsvall kommer ordförande och verkställande tjänsteman att delta. Handlingar finns att tillgå på NNS hemsida.  
[www.nnsfinsam.se](http://www.nnsfinsam.se)

Carolina Sondell från Samordningsförbundet Örnsköldsvik och Kenneth Andersson från Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är våra kontakter i NNS styrelse.

Styrelsen beslutade

Att bjuda in Carolina Sondell till styrelsemötet i januari 2022.

### • Finsam

Verkställande tjänsteman informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. [www.finsam.se](http://www.finsam.se)

### • Läns gemensam träff i Kramfors den 29 oktober.

Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog ordförande och verkställande tjänsteman. Förbunden i Västernorrland är överens om att vi måste jobba för att öka tilldelningen av medel till förbunden. Och att förbund med högt eget kapital i första hand ska använda sig av det för att finansiera sin verksamhet, innan ytterligare tilldelning. Det blev en hel del diskussioner inför NNS medlemsmöte den 2 december. Vi är överens om att det är ett bra initiativ med dessa möten som kan göra att engagemanget kring NNS kan öka. Vi kommer överens om att fortsätta med dessa länsträffar med förbundens ordföranden och förbundschefer/verkställande tjänstepersoner två gånger per år (höst och vår). Nästa träff planeras till den 29 april i Sundsvall.

 9



Till den träffen ska de riksdagsledamöter som representerar Västernorrland bjudas in.

• **Norrlandskonferens i Örnsköldsvik 11 och 12 november**

Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog Christina Nordenö, Thomas Burman, Emil Ulander och Jan Andersson. Eva Birkstam från Arbetsförmedlingen som sitter i nationella rådets arbetsgrupp informerade om den reformering Arbetsförmedlingen nu genomgår. Carolina Sondell från NNS informerade om arbetet som görs inom NNS och att förslaget som varit ute på remiss om att höja serviceavgiften inte kommer att ske. Det var två givande dagar med många och långa diskussioner.

Det beslutades att nästa års Norrlandskonferens ska vara med Samordningsförbundet Ånge som värd.

• **Psykiatridagarna 9 och 10 november**

Psykiatridagarna genomfördes den 9 och 10 november. Dagarna genomfördes enbart digitalt i år. Temat för årets dagar var suicid, suicidprevention samt forskning inom området. Bland föreläsarna fanns bland annat Ulla-Karin Nyberg, Marie Niljung och Joanna Halvardsson.

En utvärderingsträff av årets psykiatridagar kommer att vara under december där även arbetet med nästa års psykiatridagar påbörjas. Styrelsen uppfattning är att nästa års psykiatridagar arrangeras både som i år digitalt men att det borde även finnas möjlighet att närvara fysiskt.

• **Våldsfriaveckan**

Samordningsförbunden i länet har tillsammans under vecka 47 arrangerat en digital föreläsningsserie med syfte att öka vår kunskap om våldsförebyggande arbete.

Bland föreläsarna fanns bland annat Peter Rung och Mia Rosengren. Alla föreläsningar ligger kvar en vecka på vår Youtubekanal.

§ 171 **Inbjudningar**

• **Den årliga Finsamkonferens kommer 2022 att vara den 5 och 6 april i Halmstad. Mer info kommer under december/januari.**

§ 172 **Utbildningar**

Inga relevanta utbildningar

§ 173 **Övriga frågor**

**Medelstillelning från staten för verksamhetsåret 2022.**

FS      [Signature]

**(Bilaga 17)**

Försäkringskassan kom med besked om medelstildelning inför 2022 den 2 november. Beslutet gäller under förutsättning att statliga medel tilldelas enligt förslaget i budgetpropositionen avseende 2022. För vår del blev det precis som tidigare år 3 689 000 kr från staten.

§ 174

**Sammanträdet avslutas**

Ordförande önskar alla en trevlig helg och förklarar sammanträdet avslutat.

Bilagor 2  
2020-01-21



## Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Vi vill veta hur du upplever delar av arbetet i styrelsen i ditt samordningsförbund. Denna enkät riktar sig till styrelserna i samordningsförbunden och handlar om hur du upplever arbetssituationen i styrelsen i ditt samordningsförbund.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät obesvarad. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

### För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

Emil Ulander

Utvecklingsledare på Samordningsförbundet Sundsvall

Telefon: 070-1014569, e-mejl: [emil.ulander@sundsvall.se](mailto:emil.ulander@sundsvall.se)

Tack för Din medverkan!

## Enkät styrelse

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever arbetet i styrelsen i ditt samordningsförbund.

Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga.

Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

---

*Med struktur avses en synlig uppbyggnad, exempelvis en organisationsstruktur, och strategi avser en övergripande medveten process med syfte att utveckla verksamheten på bästa sätt. Inblandande aktörer kan vara någon av parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, och landstinget/regionen eller arbetsgivare, föreningar, samfund med flera. Relationer betyder här kopplingar mellan personer eller befattningar.*

---

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
1 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

---

## Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående medlemmar ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Denna enkät riktar sig till er i parternas chefsgrupp som arbetar med att utveckla samverkan. Enkäten består av åtta frågor som handlar om hur du upplever delar av arbetssituationen i parternas chefsgrupp.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät blank. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

### **För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:**

Emil Ulander

Utvecklingsledare på Samordningsförbundet Sundsvall

Telefon: 070-1014569, e-mejl: [emil.ulander@sundsvall.se](mailto:emil.ulander@sundsvall.se)

**Tack för Din medverkan!**

## Enkät parternas chefsgrupp

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever samverkansarbetet i parternas chefsgrupp. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

*Ett systematiskt arbets sätt är metodiskt. Aktörer utöver de som medlemmar i samordningsförbundet är andra än kommun, region, arbetsförmedling och försäkringskassa. Med struktur avses en synlig uppbyggnad exempelvis en organisationsstruktur, och relationer avser kopplingar mellan personer eller befattningar. De samverkande myndigheterna är detsamma som medlemmarna i samordningsförbundet.*

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
1 Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter, från deltagare systematiskt tillvara?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
6 Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska behöva bli aktuell?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Verksamhetens namn: **[namn på aktiviteten]**



## Hur vet vi att det blir bättre?

Samordningsförbunden vill utveckla och följa upp sin verksamhet. NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Denna enkät riktar sig till dig som arbetar med insatser finansierade av samordningsförbundet och består av frågor som på olika sätt handlar om hur du upplever arbetssituationen i den verksamheten Du arbetar inom.

Att svara på frågorna är helt frivilligt och du behöver inte ange någon motivering om du avstår och kan om du vill lämna in din enkät obesvarad. Returnera enkäten i det bifogade kuvertet.

Resultat kommer att redovisas så att ingen enskild person kan identifieras.

### **För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:**

Emil Ulander

Utvecklingsledare på Samordningsförbundet Sundsvall

Telefon: 070-1014569, e-mejl: [emil.ulander@sundsvall.se](mailto:emil.ulander@sundsvall.se)

**Tack för Din medverkan!**



Verksamhetens namn: **[namn på aktiviteten]**

## Enkät personal

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever arbetet i verksamheten du arbetar inom.

Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga.

Om du inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

För att underlätta för dig att ta ställning till frågorna finns nedan definierat en del av de begrepp som nämns i enkäten.

*Med andra myndigheter avses exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, och landstinget/regionen. Ett systematiskt arbetssätt är metodiskt, och en rutin anger ett i förväg bestämt arbetssätt som konkret anger hur man bör agera i olika situationer. Med struktur avses en synlig uppbyggnad, exempelvis en organisationsstruktur, och relationer avser här kopplingar mellan personer eller befattningar.*

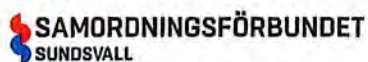
	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1 Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5 Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Enkäten fortsätter på nästa sida)

Verksamhetens namn: [namn på aktiviteten]

## Enkät personal, forts.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
9	Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## Hur upplever du stödet du har fått i verksamheten?

Du deltar eller har deltagit i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du fått i verksamheten fungerar.

Vi välkomnar dina synpunkter!

Försök att svara på alla frågorna så ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är frivilligt och du behöver inte förklara varför om du inte vill svara. Du kan också lämna in din enkät obesvarad. Lämna tillbaka enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren behandlas anonymt. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

### För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkätsvar sammanställs kontakta:

Emil Ulander

Utvecklingsledare på Samordningsförbundet Sundsvall

Telefon: 070-1014569, e-mejl: [emil.ulander@sundsvall.se](mailto:emil.ulander@sundsvall.se)

I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.

**Tack för Din medverkan!**

## Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vill svara eller inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Om dig:	Kvinna <input type="checkbox"/>	Man <input type="checkbox"/>	Vill inte svara/inget svarsalternativ passar <input type="checkbox"/>					
			<b>Aldrig</b>	<b>Sällan</b>	<b>Ibland</b>	<b>Ofta</b>	<b>För det mesta</b>	<b>Alltid</b>
1	Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Har stödet fått ta den tid du behövt?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<b>Inte alls</b>	<b>Till liten del</b>	<b>Delvis</b>	<b>Till stor del</b>	<b>Till mycket stor del</b>	<b>Helt och hållet</b>
5	Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Frågorna fortsätter på nästa sida)

## Enkät deltagare, forts.

- 
- 8 Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? Ja  Nej
- 

Om Ja på fråga 8, gå vidare till frågorna 9 till 13. Om Nej på fråga 8, gå vidare till frågorna 11 till 13.

	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
9 Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

---

- 11 Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

---

---

---

---

- 12 Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)

---

---

---

---

- 13 Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

---

---

---

---



## Hur upplever du stödet du får i verksamheten?

Du deltar i en verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund. Vi vill veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar.

Vi välkomnar dina synpunkter!

Försök att svara på alla frågorna så ärligt som möjligt. Att svara på frågorna är frivilligt och du behöver inte förklara varför om du inte vill svara. Du kan också lämna in din enkät obesvarad. Lämna tillbaka enkäten i det bifogade kuvertet.

Enkätsvaren behandlas anonymt. Det innebär att ingen enskild person kan identifieras.

**För frågor och synpunkter på frågeformuläret och hur enkät svar sammanställs kontakta:**

Emil Ulander

Utvecklingsledare på Samordningsförbundet Sundsvall

Telefon: 070-1014569, e-mejl: [emil.ulander@sundsvall.se](mailto:emil.ulander@sundsvall.se)

I samband med att du besvarar enkäten har du också möjlighet att ställa frågor till den som delat ut enkäten.

**Tack för Din medverkan!**

## Enkät deltagare

Vi vill med enkäten få veta hur du upplever att det stöd du får i verksamheten fungerar. Kryssa i den ruta som bäst beskriver i vilken utsträckning du instämmer med varje fråga. Om du inte vill svara eller inte vet svaret på en fråga kan du hoppa över den.

Om dig:	Kvinna <input type="checkbox"/>	Man <input type="checkbox"/>	Vill inte svara/inget svarsalternativ passar <input type="checkbox"/>					
			<b>Aldrig</b>	<b>Sällan</b>	<b>Ibland</b>	<b>Ofta</b>	<b>För det mesta</b>	<b>Alltid</b>
1	Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Får stödet ta den tid du behöver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<b>Inte alls</b>	<b>Till liten del</b>	<b>Delvis</b>	<b>Till stor del</b>	<b>Till mycket stor del</b>	<b>Helt och hållet</b>
5	Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

---

8 Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

---

---

---

---

---

9 Hur gör stödet du får skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)

---

---

---

---

---

10 Vad kan göras annorlunda?

---

---

---

---





# SAMORDNINGSFÖRBUNDET

## SUNDSVALL

Detaljerad budgetuppföljning 2021, tusentals kronor

	Budget 2021	Prognos 2021	Differens 2021
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 689	3 689	0
Sundsvalls kommun	1 844,5	1 844,5	0
Region Västernorrland	1 844,5	1 844,5	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>7 378</b>	<b>7 378</b>	<b>0</b>
<b>Styrelsen</b>			
Styrelsearvoden	90	115	-25
Extern representation	0	5	-5
<b>Summa styrelsen</b>	<b>90</b>	<b>120</b>	<b>-30</b>
<b>Administration</b>			
Hyra inventarier och maskiner	0	0	0
Förbrukningsmaterial	2	0	2
Kontorsmaterial	2	0	2
Fast telefoni	3	2	1
Mobiltelefon	3	0	3
Porto	3	0	3
Redovisningstjänster	50	74	-24
IT-tjänster, datadrift	15	24	-9
Konsulter	770	754	16
Övr. främmande tjänster	16	52	-36
Utbildning/Konferens/resor	80	16	64
Övriga personalkostnader	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	1	0
<b>Summa administration</b>	<b>945</b>	<b>923</b>	<b>22</b>
<b>Insatser 2021</b>			
<b>Arbetsmarknadstorget</b>			
• Försäkringskassan	635	635	0
• Arbetsförmedlingen	1 100	1 100	0
• Sip-Samordnare	578	578	0
• Arbetskonsulenter	1 172	1 143	29
• Psykolog	775	775	0
Rehabvägledare	620	589	31
Utvecklingsledare	770	722	48
Insatskatalogen	70	48	22
Psykeveckan	50	37	13
Kompetensutveckling, gemensamma utbildningar	200	129	71
Nya insatser 2021	373		
• Arbetsterapeut		526	-526
• Arbetskonsulent		191	-191
• Lokalkostnader		150	-150
<b>Summa insatser 2021</b>	<b>6 343</b>	<b>6 623</b>	<b>-280</b>
<b>Summa kostnader 2021</b>	<b>7 378</b>	<b>7 666</b>	
<b>Resultat 2021</b>	<b>0</b>	<b>- 288</b>	
<b>Prognos eget kapital 2021-12-31</b>		<b>1 219</b>	

Uppföljning insats AF november/december 2021

Teamsmöte 29/11-2021 med Peter, Robban, Veronica, Janne & Emil

### **Mål**

Vi stämmer av läget mot de uppsatta målen i insatsen. Prognos för helåret är att det kanske blir svårt att nå målet om 60 anställningar. Dock finns logiska förklaringar bakom, såsom vissa oklarheter kring IAF's ekonomi för åtgärdsanställningar, svårigheten med arbetsplatser ffa inom kommunen. En annan tydlig utmaning är att få fatt i underlag från vården som ligger till grund för beslut vilket försenar processen mot anställning en hel del.

### **SUS**

Påminner om vikten att få till så korrekta siffror som möjligt i SUS så att vi på helåret får bra siffror att kunna jämföra med åren framöver. Gällande volyminsatsen i SUS enas vi om att Emil i slutet av varje månad skickar ut ett påminnelsemail till alla insatser som registrerar på volym. Enas också om att AF handläggarna har sina ärenden aktiva i SUS så länge de arbetar med dem, oavsett om övriga parter på AMT "avslutat" ärendet.

### **Delaktighet AMT**

Under tid finns känslan av att vara "utanför" på AMT och att det tidigare funnits en större känsla av VI. Ex som ges är ex inbjudan till informationer, studiebesök på arbetsplatser o liknande. Peter kommer att lyfta detta vidare med chefer inom IAF först och främst, så får vi följa detta vidare. Eftersom ingen uttalat "äger" AMT längre utan det är alla som "äger" AMT så kanske det kan vara en delförklaring till varför denna upplevelse finns just nu.

Uppföljning insats SIP samordnare november/december 2021  
Teamsmöte 30/11-2021 med Frida, Pirjo, Janne & Emil

Styrelsen för Samordningsförbundet godkände i fredags ansökan för SIP samordnare på AMT på två år 😊

### **Mål**

Fullt tryck med bokningar av SIP både på detta år och redan bokad en del för 2022. Trots pandemin så kommer målet om antal SIP i år att nås. Bevakar och stöttar även socialsekreterare där deras deltagare söker om sjukersättning & aktivitetsersättning där en del fått igenom sitt beslut. En process som ofta tar lång tid, ffa när det behövs olika vårdinsatser. Bättre fördelning mellan socialsekreterare och Pirjo vid SIP möten, där de på ett bättre sätt nu hjälps åt med att vara mötesledare/dokumentera.

### **Nya uppdraget**

Har plan om att besöka, bli ännu mera delaktiga i grupperna på syd- & generalistgruppen. För att de ska bli lika aktiva i att ta hjälp av Pirjo som den arbetsgrupp som hon tillhör, nord.

Pirjo har en plan för hur hon ska stötta övriga på AMT för inhämtning av underlag, ex mot anställningsstöd eller plan mot annan ersättning. Följs upp hur starten varit i början på 2022.

Nästa uppföljning bokad till den 15/2 kl 10.00

Uppföljning insats arbetskonsulenter & FK-handläggare på AMT december 2021  
Teamsmöte 1/12-2021 med Frida, Lina, Marcus, Erika, Anette, Marie, Janne & Emil

### **Anette/Marie**

Gott inflöde under hösten så just nu är det bra nivå med antal deltagare. Många avslut under 2020, så med detta som bakgrund kommer det inte att ske lika många avslut under 2021, processen tar längre tid med många insatser innan man når det slutgiltiga målet om ex studier/arbete. En utmaning som lyfts är att få till samverkan med AF på ett bättre sätt i dessa ärenden, då dessa inte ansvaras av Robert & Veronica. Beslutar att steg 1 för att påbörja en förändring är att lyfta detta på mötet på måndag 6/12 där ansvarig chef på AF är med.

### **SUS**

Påminner om vikten av att se till att det är så korrekta siffror som möjligt på helåret.

### **Markus/Erika**

Blivit en del av avslut under hösten mot både GK(3st), åter FK(några st) samt mot anställning(2st). Bra kontakt och samarbete med remitterande handläggare.

För Erika har hösten mkt handlat om kartläggning & studiebesök, ännu ingen som påbörjat arbetsträning. Dec är hon föräldraledig på 50% och jan/feb 100%. Planering sker med samordnare för att varje deltagare ska ha en planering under den perioden.

I och med omorganisering på IAF kommer Ulrika Larsson vara ansvarig chef för arbetskonsulenter framgent och ersätter Frida i dessa möten.

Nästa uppföljning bokad till den 18/2 kl 8.30

Uppföljning insats arbetsterapeut & psykolog på AMT december 2021  
Teamsmöte 3/12-2021 med Bodil, Ida, Elina, Janne & Emil

### **Ida**

Följer sin plan gällande sin insats, tror att de mål som var uppsatta kommer att kunna mätas och uppnås. Inflödet har varit lite segt under hösten, vilket skulle kunna bero på ngt låg belastning på arbetskonsulenterna. Kan även finnas en "sanning" bland arbetskonsulenterna att de inte vill belasta arbetsterapeut/psykolog pga minskning av resurser. De arbetskonsulenter som övergått till generalister som tidigare aktualiserade i god utsträckning har nu helt slutat skicka ärenden. Konsultationstillfällena har dock använts i god utsträckning, med en hel del nya handläggare som tidigare inte använt rollen så mkt. Kommer att utöka från varannan tisdag till varje tisdag f.m.

### **Elina**

Inflöde av nya deltagare har varit ngt segt under hösten, precis som till arbetsterapeut. Psyk e-bas kommer sannolikt att hållas tidigt under 2022. Utbildningar har inte kommit igång under 2021. I och med minskningen av personal har det inneburit en hel del förändringar i arbetssätt. Känns ändå okej och att man fortsätter att göra nytta, men på ett annat sätt. Gällande utredningar så ges en del stöd för att hjälpa dem med egenvårdsbegäran till regionen för att få till utredning inom ex specialistvården. En del externa kontakter pågår med habilitering & psykiatri för att få till så bra samarbete som möjligt.

### **SUS/årsrapport**

Påminner om vikten av att se till att det är så korrekta siffror som möjligt på helåret. Sista datum för registrering av 2021 är den 31/1-2022. Årsrapporten för insatsen ska senast vara inlämnad till Janne & Emil 31/1, ta gärna hjälp av Emil vid behov.

### **Övriga funderingar**

Janne lyfter rehabvägledarnas fundering om de kan nyttja era funktioner i ett konsultativt syfte, för vägledning i deras ärenden. Vilket både Ida & Elina ställer sig positiva till. Påminner även om att bjuda in ex AF, FK och rehabvägledarna till kommande utbildningstillfällen av specialisterna.

BIP, kan era funktioner vara ett stöd för hälsofrämjande insatser för deltagarna på AMT i kombo med alla annan planering? E & I ställer sig positiva till fortsatt dialog om detta.

### **Uppstartsträff 2022**

18/1 el 19/1 kommer ni bjudas in till en uppstartsträff inför 2022, agenda för dagen kommer.

Nästa uppföljning bokad till den 18/2 kl 10.30

Uppföljning insats rehabvägledare december 2021

Teamsmöte 3/12-2021 med Bodil, Mattias, Christina, Anna, Janne & Emil

### **Anna/Christina**

Nöjda med presentationen och dialogen som var på styrelsemötet förra veckan.

Nuläget med deltagare:

- Utmaning att dessa deltagare inte har tillgång till psykolog och arbetsterapeut såsom det finns på AMT, Janne & Emil tar med frågan till dessa funktioner. Kan konsultationstillfällen med dem vara ett bra första steg? Viktigt att fundera på behovet och inte glömma bort vilken huvudman som har ansvaret för det, ex hälsocentral.
- Samarbetet med I-kraft arena har fungerat mycket väl. Blivit ett bra mellansteg efter ex studieförberedande och bygga på dem så att de blir mera redo för t.ex AMT eller annan insats, såsom Ålsta folkhögskola. De har även haft möjlighet att genomföra en del studier på arenan, vilket varit mycket bra. De deltagare som inte har tillgång till arenan pga ex ålder har rehabvägledarna svårt att finna lämpligt alternativ till istället för arenan, vilket ger dessa deltagare en långsammare progress mot deras mål.

Gällande ev ökning av covidrestriktioner är det deltagarens behov som ska styra huruvida möten ska ske på distans eller på plats, på ett säkert sätt.

### *Styrning av verksamheten*

Tydliggörs att Mattias är den som ansvarar för verksamhetens innehåll såsom metod och resultat. Bodil är den formella chefen som ansvarar för arbetsmiljö och arbetsgivaransvar.

### **SUS/årsrapport**

Påminner om vikten av att se till att det är så korrekta siffror som möjligt på helåret.

Årsrapporten för insatsen ska senast vara inlämnad till Janne & Emil 31/1, ta gärna hjälp av Emil vid behov.

Nästa uppföljning bokad till den 14/2 kl 13.00

Tjänsteställe, handläggare  
Regional utveckling  
Peter Möllerswärd

Datum	Dnr	Sida
2022-01-07	22NHU5 21NHU660 21RS14007 21NHU625	1(1)

Distribution

## Inriktningsbeslut om medelstildelning

Försäkringskassan har enligt protokoll FK2021/018785 beslutat om statlig medelstildelning till samordningsförbundet i Ånge 736 000 kr, Sundsvall 3 689 000 kr, Härnösand-Timrå 1 877 000 kr, Kramfors 1 296 000 kr, Sollefteå 1 419 000 kr och Örnsköldsvik 2 517 000 kr.

Enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska Försäkringskassan bidra med hälften av medlen till den finansiella samordningen. Den region som deltar ska bidra med en fjärdedel av medlen och den eller de kommuner som deltar med en fjärdedel.

Utifrån dessa förutsättningar avser Region Västernorrlands fördela medlen för år 2022 enligt följande: Ånge 368 000 kr, Sundsvall 1 844 500 kronor, Härnösand-Timrå 938 500 kronor, Kramfors 648 000 kronor Sollefteå 709 500 kronor Örnsköldsvik 1 258 500 kronor.

Regionens inriktningsbeslut gäller under förutsättning att kommunerna går in med sina andelar enligt fördelningsmodellen och att statliga medel tilldelas enligt protokoll FK2021/018785.

Med vänlig hälsning

Peter Möllerswärd  
Folkhälsochef

Bilaga 10  
2022-01-21

# NNS

Kontaktpolitiker för NNS Nord  
Träff med styrelsen i Sundsvall  
2022-01-21







## **NNS ska:**

- vara en mötesplats för NNS medlemmar
- utveckla dialog med Samordningsförbunden
- vara en aktiv bevakare av medlemmarnas intressen lokalt, regionalt och nationellt
- med hög kompetens bidra till utvecklingen av medlemmarnas verksamhet
- utgöra en nationell politisk arena för kommuner, landsting och region.

**För NNS del innebar detta en positionsförflyttning där inriktningen inte bara är den direkta kontakten med medlemmar utan också att verka på nationell nivå.**



## NNS allmänt

- Vårt ändamål är att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.
- Det finns idag totalt 82 samordningsförbund, som omfattar 247 av Sveriges kommuner. En del samordningsförbund är små och verksamma endast i en kommun. Andra kan omfatta ett län eller en region.
- NNS är en medlemsorganisation.
- För närvarande är 75 samordningsförbund medlemmar i NNS.



## Vad NNS ska göra (enligt Norrlandskonferens):

Det är viktigt med nationella kontakter.

NNS bör ha ministerkontakter och utföra lobbyarbete.

FINSAM är ett underutnyttjat verktyg.

Vara opinionsdrivande.

NNS ska väl egentligen inte synas men Samordningsförbunden ska synliggöras.

Bevaka intressen mot staten, tex tilldelning.

NNS behöver se olika förutsättningar i landet.



## Vad NNS ska göra (enligt Norrlandskonferens):

Vi borde hjälpa till att göra debatten klyftigare i Sverige. Analysera och sprida vår data. Data vi har skulle kunna ge bra effekt om de sprids och förklaras i samhällsdebatten.

Vi har vårdnadsansvar för vår förening. Förbundets medlemmar skapar föreningen. Vi äger sammanslutningen själva.

Hitta gemensamma nämnare.

Vi behöver sänka konfliktnivån (årsmötet). Någon ansåg att det var bra att årsmötet blev konfliktfyllt – det gav bra diskussioner efteråt.

NNS behövs för att hjälps varandra, tex momsproblemet.

Driva på om att pengar som ”finns i ladorna” ska användas.



## Aktuella frågor i NNS

- Förändring av tjänstemannastödet
- Remisser
- Nationellt uppdrag om våldsförebyggande
- BIP
- Indikatorprojektet



# Hemsidan



Vårt ändamål är att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden



Hem

Om oss

Samordningsförbunden

Utveckling

Utbildning

Dokument

Kontakt



Stoppa våldet

Stoppa våldet - unga

Aktuella utbildningar

Indikatorer

## Nationellt uppdrag



**NNS**

Nationella nätverket för  
samordningsförbund

# ”Att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld”



Det är titeln på slutrapporten som redovisar NNS och samordningsförbundens deltagande i regeringens uppdraget att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Rapporten är klar i början av 2022.

Inledningsvis, under hösten 2019, startade 7 samordningsförbund som omfattade 7 regioner/län, och 67 kommuner. Nu, i november 2021, ingår 30 samordningsförbund som omfattar 13 regioner och 120 kommuner.

Det är nu dags att sammanfatta vad uppdraget handlar om och redovisa arbetet. Besked om det blir en fortsättning på regeringsuppdraget kommer i början av 2022.

## Remisser och nationella kontakter



Uppvaktning för att lyfta situationen för individer med funktionsvariation på arbetsmarknaden

**Den 2 november uppvaktade NNS tillsammans med Samordningsförbundet Älv&Kust Arbetsmarknadsdepartementet.**

## Stärka Arbetsförmedlingens lokala samverkan

Riktade resurser genom samordningsförbund

Syftet med utvecklingsprojektet

- Få fler individer med funktionsnedsättning att nå arbetsmarknaden

Hur

- Pilotverksamhet för 5-7 förbund som bedöms operativt ha kort startsträcka
- Resurser: 10-14 mkr/år i tre år.
- Uppföljning: Medel via Arbetsförmedlingen som också utvärderar insatserna.
- Spridning: Ingående projekt blir föregångare och möjliga stödresurser för en vidare implementering.
- Förankring: Avgörande är Arbetsförmedlingens deltagande.
- Ledning/styrning: Eventuellt NNS håller ihop arbetet.





## Remisser och nationella kontakter



Uppvaktning för att lyfta situationen för individer med funktionsvariation på arbetsmarknaden

**Den 2 november uppvaktade NNS tillsammans med Samordningsförbundet Älv&Kust Arbetsmarknadsdepartementet.**

## Stärka Arbetsförmedlingens lokala samverkan

Riktade resurser genom samordningsförbund

Syftet med utvecklingsprojektet

- Få fler individer med funktionsnedsättning att nå arbetsmarknaden

Hur

- Pilotverksamhet för 5-7 förbund som bedöms operativt ha kort startsträcka
- Resurser: 10-14 mkr/år i tre år.
- Uppföljning: Medel via Arbetsförmedlingen som också utvärderar insatserna.
- Spridning: Ingående projekt blir föregångare och möjliga stödresurser för en vidare implementering.
- Förankring: Avgörande är Arbetsförmedlingens deltagande.
- Ledning/styrning: Eventuellt NNS håller ihop arbetet.





## **BIP**-beskäftigelses (sysselsättnings) indikator projekt i Danmark

### **Metod som passar samordningsförbunden**

Även Ola Andersson från NNS, menar att det finns en stor potential för att arbeta enligt BIP-metoden i samordningsförbunden.

- Samordningsförbunden i Sverige arbetar för att stödja människor med komplexa problem till arbete utifrån ett helhetstänk kring individen. I många insatser sitter handläggare från de olika aktörerna tillsammans och då händer det också något med förhållningssättet, istället för att se vad en individ inte kan, ser de till vad som faktiskt fungerar. Individen får på det här sättet också tillgång till aktörernas samlade utbud av insatser, som vi genom den danska studien har sett har så stor betydelse.

Flera samordningsförbund har börjat att arbeta enligt BIP-metoden. Samordningsförbundet Sjuhärad har utvecklat [progressionsmätning](#) och Finsam Malmö har precis startat insatsen [Fram](#) som bygger på BIP-metodiken.



## Indikatorer för finansiell samordning

- Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.
- **stöd att bedöma kvalitén** i de samordningsförbundsfinansierade insatserna,
- **tillgång till aggregerad och jämförelsebar data** mellan olika samordningsförbund
- **användarstöd** och material
- **bidra till analyser** på övergripande nivå och stöd i det lokala analysarbetet
- **support och utbildning** för hantering av enkäterna och instrumentet
- **vidareutveckling** av det gemensamma arbetet.



## Förbättringsförslag (enligt Norrlandskonferens):

Det känns inte naturligt att kontakta NNS idag. Vilka frågor kan man få stöd i? Kanske ta fram förslag på stöd som erbjuds? Eller ha öppna samtal om olika ämnen där vi i nätverket kan delta om vi vill.....?

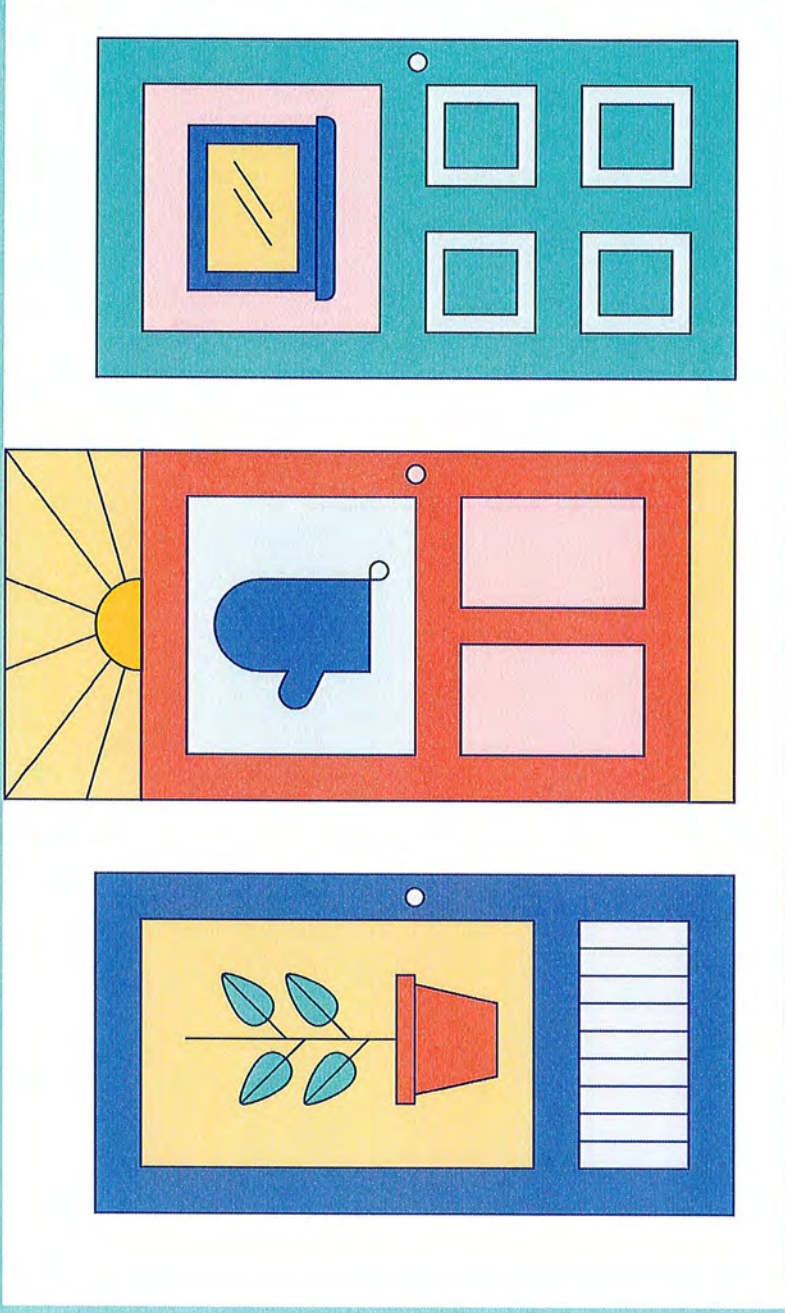
Vill gärna ha mer stöd – vad?

Information från NNS saknas.

Sammanställ gärna vad Nationella rådet gör och vad NNS gör.

Vi kontaktpolitiker kommer gärna och berättar om NNS på era styrelsemöten.

Bilaga 11  
2022-01-21



# Fontänhusmodellen



- Det första Fontänhuset startades 1948
- Från självhjälpsgruppen *WANA (We Are Not Alone)* - tio före detta mentalsjukhuspatienter och en före detta mentalsköterska
- Modellen utvecklades vid Fountain House under 50- och 60-talet - spred sig under 70-talet över hela landet och därefter runt om i världen

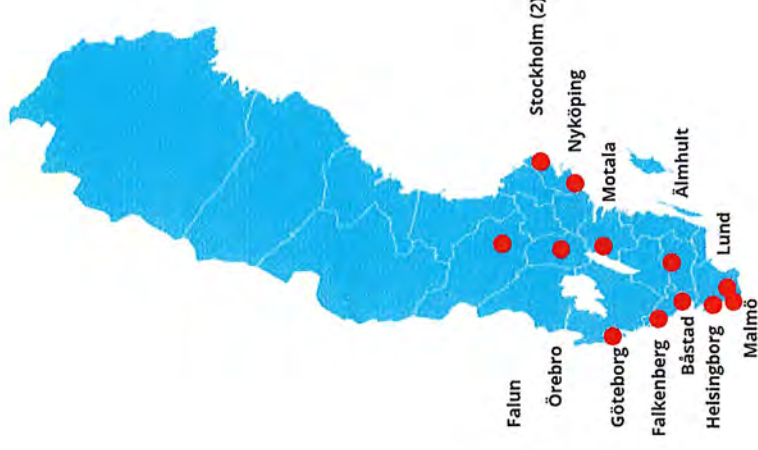


- Fontänhusen vänder sig till personer med erfarenhet av psykisk ohälsa
- På Fontänhuset blir du medlem
- Deltagandet bygger på frivillighet och långsiktighet
- Fontänhuset har en arbetsinriktad dag med meningsfulla arbetsuppgifter





- Världsomfattande organisation med utbildningar, certifiering och tydliga riktlinjer för att säkerställa kvaliteten.
- Arbetsrehabilitering med fokus på det som fungerar!
- Medlemsstyrd organisation med personligt engagemang från handledarna.
- Kostnadseffektiv med gott utfall för samhället.\*



\* Utredningar i USA och Kanada visar att samhället får tillbaka 5-14ggr av investeringen på 5 år; forskning i Finland tyder på att modellen är kostnadseffektiv (Hietala-paalasmaa et al 2009); Sjukhusinläggningar minskade med 75% i USA.



SVERIGES FONTÄNHUS  
RIKSFÖRBUND  
Medlem i Clubhouse International



## Vad är Fontänhusmodellen?

- Lyder under 37 internationella rikttlinjer
- Det är total delaktighet, medlemmar och handledare arbetar sida vid sida som kollegor
- Varje fontänhus har ett Reach-Out-system
- Varje fontänhus jobbar aktivt med vägar ut ur huset
- Inte ett projekt eller "satsning" - Drivs långsiktigt



SVERIGES FONTÄNHUS  
RIKSFÖRBUND  
Medlem i Clubhouse International

## Vad erbjuder Fontänhusen?



- En tilltro till medlemmars förmåga att bidra till verksamheten
- En möjlighet att knyta nära relationer
- En arbetsplats med meningsfulla arbetsuppgifter
- Ett medlemskap utan tidsbegränsning

- En social gemenskap genom arbete men även ett socialt program efter arbetstid
- En kontinuitet i livet
- En plats att fira högtider på tillsammans
- En plats där medlemmar är väntade, behövda och saknade om de inte är där

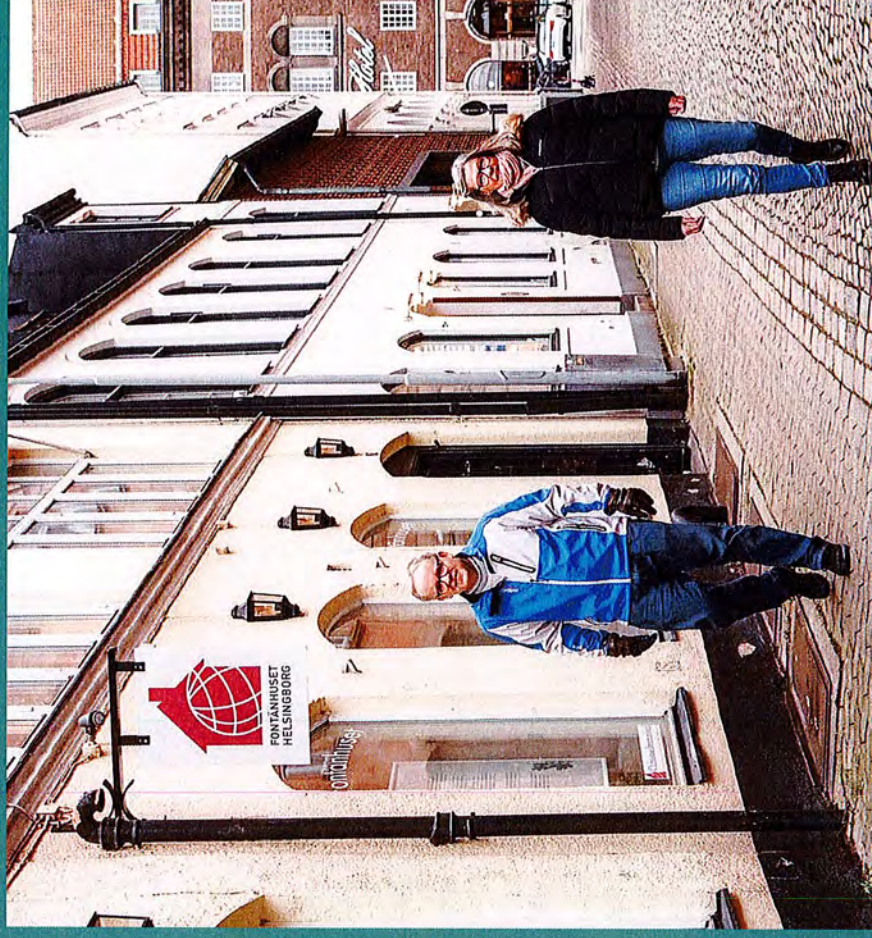


## Fontänhus bidrar till sänkta samhällskostnader

En snabbare väg tillbaka till arbete, och fortfarande behålla en social kontext på Fontänhuset.

Med fontänhusens inkluderande rehabiliteringsprogram kan även personer som står långt från arbetsmarknaden hitta vägen tillbaka.

20-25% av aktiva medlemmar i Sverige kommer i arbete/studier. Under 2019 påbörjade 331 medlemmar i Sverige ett arbete, praktik eller studier om minst 25%.



# Vad visar svensk forskning?



- Bättre livskvalitet
- Mindre självstigma
- Större socialt nätverk
- Längre tid i arbete och högre lön
- Den 26/1-22 presenteras en ny omfattande studie gjord av PayOff

Källa: Jenny Hultqvist, 2017: Recovery-promoting factors in day centres and Clubhouses for people with psychiatric disabilities. A comparative study.

## Röster från medlemmar

En anledning att kliva upp  
Kollegor, jämlikhet  
En plats där jag ges möjlighet  
att vara kompetent  
En plats att återvända till efter  
en svacka  
Att få växa  
Att få visa kärlek  
En språngbräda till  
arbetsträning  
Bättre hälsa

*Riktlinje 19. Allt arbete i klubbhuset är utformat för att hjälpa medlemmarna att återfå sitt egenvärde, få ett mål och få självförtroende, det är inte avsett att vara arbetsspecifik utbildning.*



SVERIGES FONTÄNHUS  
RIKSFÖRBUND  
Medlem i Clubhouse Internationell

# Utifrån vårt perspektiv

- Lillemor – brukarperspektiv och besök på Fontänhus
- Therese – arbetskonsulent perspektiv från målgruppen



# Varför Fontänhus i Sundsvallsregionen?

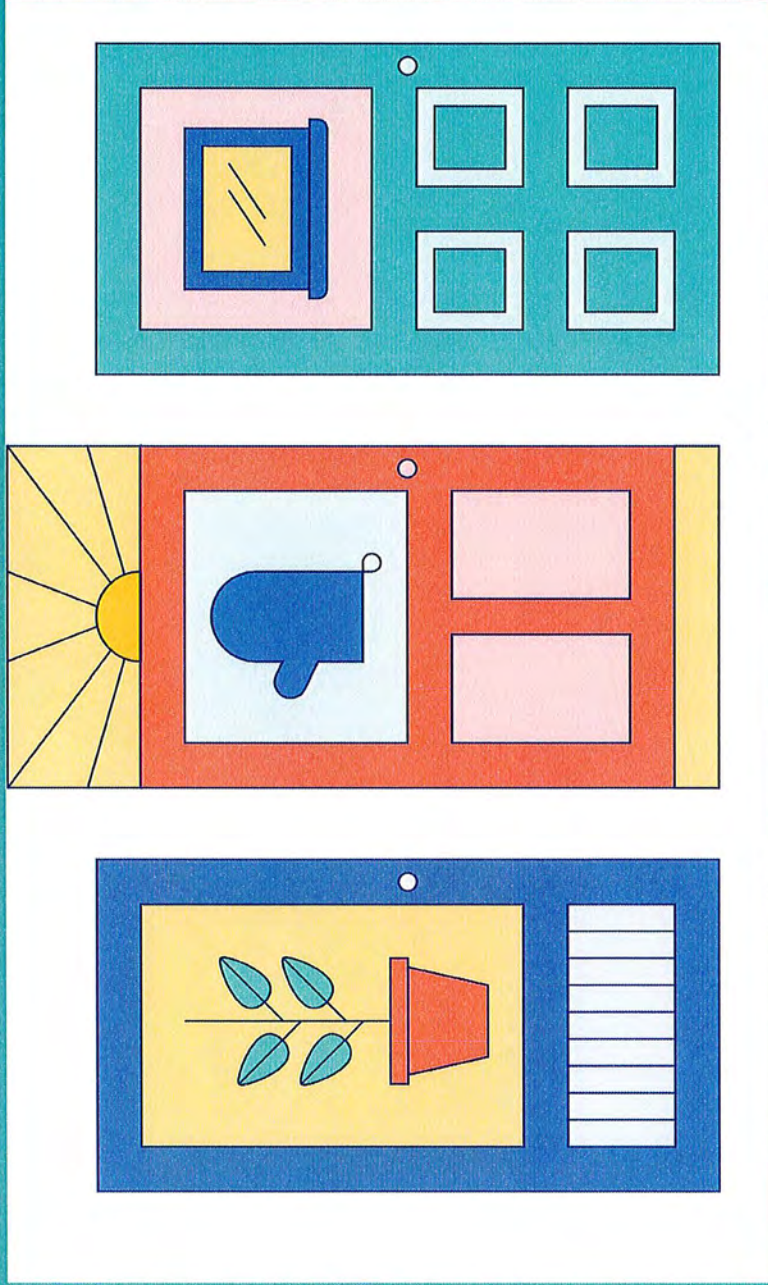
- Vi ser att det finns människor som faller emellan stolarna
- "Ett Sundsvall som håller ihop" – en del av den visionen
- Befintliga verksamheter har begränsat antal platser – man behöver kvala in
- Finns en stor vinst för varje individ samt för Sundsvall samhällsekonomiskt
- Psykiatrin ansträngd – nedmonterat tidigare arbetslika verksamheter
- Finns möjlighet att minska antalet inläggningar, ev. minska suicid, etc.



# Utmaningar

- Behövs data att påvisa vilket behov som finns - planerar för en förstudie
- Utökad nätverk av människor som vill driva frågan
- Kommunen går back ekonomiskt - dock viljar finansieringen oftast på både stat, kommun och fondmedel

# FRÅGOR



# Tack för att ni har lyssnat!



Kontaktuppgifter till oss om ni har frågor

## **Therese Persson**

[therese.z.persson@Sundsvall.se](mailto:therese.z.persson@Sundsvall.se) 070-1062233



## **Lillemor Larsson**

[Lillemor.sundsvall@gmail.com](mailto:Lillemor.sundsvall@gmail.com) 070-5377031

**Vill ni läsa mer om Fontänhus? Gå in på:**

<https://www.sverigesfontanhus.se/>  
<https://www.sverigesfontanhus.se/riktlinjer/>