

## Kommunstyrelsens personalutskott 12 mars 2024

|  | Sid |
|--|-----|
| Kommunstyrelsens personalutskott 12 mars 2024 .....  | 1   |
| Justering .....  | 3   |
| Dagordning .....   | 4   |
| § 1 Information från HR-direktören.....  | 5   |
| § 2 Uppföljning av arbetsgivarpolitiska strategin 2023, område en arbetsgivare .....   | 6   |
| § 3 Rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2023 .....  | 7   |
| § 4 Redogörelse över hur personalutskottets medel 2024 kommer användas kopplat till åtgärdsprogram för säkrad bemanning ..                           | 8   |
| § 5 Riktlinje för jäv .....  | 9   |
| § 6 Tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning.....  | 10  |
| § 7 Uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt regionhälsan.....                                | 11  |
| § 8 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga.....   | 12  |
| § 9 Motion (KD) angående erfarna handledare i välfärdssektorn  | 13  |
| § 10 Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen att genomföra en granskning om kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete - återremitterat ärende ..... | 14  |
| § 11 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn ....  | 15  |
| § 12 För kännedom .....  | 16  |

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-03-12

2

|                     |  |   |               |
|---------------------|--|---|---------------|
| Tid                 | Kl. 14:00 – 15:30  |   |               |
| Plats               | Kommunhuset, mötesrum 538A   |   |               |
| Beslutande          | Lisa Tynnemark (S)<br>Klara Hedin (V)<br>Mikael Westin (S)<br>Bertil Kjellberg (M)<br>Ronja Brusell Strid (KD) | ordförande<br>v ordförande                                      |               |
| Personalföreträdare | Ulf Larsson<br>Therese Olsson  | Vårdförbundet<br>Sveriges Lärare                                |               |
| Övriga              | Karin Rystedt<br>Erica Björk<br>Robert Weidman<br>Patrik Jansson   | HR-direktör<br>HR-controller<br>HR-strateg<br>kommunsekreterare | §§ 1-2<br>§ 3 |

Protokollet omfattar §§ 1-12

Det noteras till protokollet att ärende ”Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn” läggs till på dagordningen.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift. Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

### **Justeras**

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Lisa Tynnemark  
Ordförande

Ronja Brusell Strid  
Justerare

Protokollet är skrivet av:  
Patrik Jansson  
Kommunsekreterare

## Justering

Till justerare väljs Ronja Brusell Strid med Bertil Kjellberg som ersättare.

-----

## Dagordning

Det noteras till protokollet att ärende ”Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn” läggs till på dagordningen.

-----

## § 1 Information från HR-direktören

(KS-2024-00091)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, om följande punkter:

- Sjukfrånvaron
- Löneöversyn 2024
- Översyn arbetstidsmodeller
- Införande av breddad registerkontroll

-----

## **§ 2 Uppföljning av arbetsgivarpolitiska strategin 2023, område en arbetsgivare**

(KS-2023-01304-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2023.

### **Ärendet**

Varje år görs en uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi.

### **Överläggning**

Erica Björk, HR-controller, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2023-12-19
- Resultat uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2023
- Protokollsutdrag Cesam 240212 uppföljning arbetsgivarpolitisk strategi

-----

### **§ 3 Rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2023**

(KS-2024-00137-1)

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2023.

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsekontoret har sammanställt en rapport över alla tillbud och avvikelser i arbetsmiljön som anmälts i Sundsvalls kommun 2023.

#### **Överläggning**

Robert Weidman, HR-strateg, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

#### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-01-11
- Rapport tillbud och skador 2023
- Bilaga 1. statistikrapport 2023
- Bilaga 2 till tillbudsrapport 2023
- Protokollsutdrag Cesam 240212 tillbudsrapport

-----

## **§ 4 Redogörelse över hur personalutskottets medel 2024 kommer användas kopplat till åtgärdsprogram för säkrad bemanning**

(KS-2024-00147-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av redogörelse för hur personalutskottets medel 2024 kommer användas kopplat till åtgärdsprogram för säkrad bemanning enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2024-02-23 (KS-2024-00147).

### **Ärendet**

Personalutskottet har beslutat att kommunstyrelsekontoret ska redovisa hur medel för personalutveckling används kopplat till åtgärderna i Åtgärdsprogram för säkrad bemanning.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-23
- Redogörelse av hur personalutskottets medel används till åtgärdsprogrammet

-----



## **§ 5 Riktlinje för jäv**

(KS-2023-00505-8)

### **Beslut**

Personalutskottet förslår kommunstyrelsen besluta

**att** anta Riktlinje för hantering av jäv (KS-2023-00505).

### **Ärendet**

Detta ärende gäller riktlinje för hantering av jäv.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-01
  - Riktlinje för jäv
  - Protokollsutdrag Cesam 240212
-

## § 6 Tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning

(KS-2023-01193-4)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att den tidigare beslutade förmånen till sommarvikarier under sommaren 2024 (KS-202301193-2) även kan användas inom individ- och arbetsmarknadsförvaltningens socialpsykiatriska verksamhet.

### **Ärendet**

I december 2023 beslutades (KS-202301193-2) via ett tillägg att tre ytterligare åtgärder skulle tillföras det tidigare beslutade åtgärdsprogrammet för säkrad bemanning (KS-2023-00246). Dessa tre aktiviteter rörde enbart vård- och omsorgsförvaltningen.

En av åtgärderna som beslutades, förmån till sommarvikarier inom under sommaren 2024, har bedömts lämplig också för individ- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet socialpsykiatri och därför behöver beslut tas att åtgärden kan användas även där.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-15
- Protokollsutdrag Cesam 2024-02-12 tillägg åtgärdsprogram

-----

## **§ 7 Uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt regionhälsan**

(KS-2023-01214-2)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt regionhälsan.

### **Ärendet**

Varje år genomför kommunstyrelsekontoret en uppföljning av chefers kundnöjdhet gällande HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt regionhälsan (tidigare kommunhälsan).

### **Överläggning**

Karin Rystedt, HR-direktör, svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2023-12-19
- Resultat enkät chefers kundnöjdhet HR-partner, LoP, rekrytering, bemanning och kommunhälsan 2023-12-06
- Protokollsutdrag Cesam 2023-12-18 kundnöjdhet

-----

## § 8 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga (KS-2023-00297-3)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

### **Ärendet**

Ärendet är ett svar på en motion från Sverigedemokraterna (SD) om skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken.

### **Överläggning**

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag vilket är att avslå motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Deltagande i beslut**

Ronja Brusell Strid (KD) avstår från att delta i dagens beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-15
- Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga

-----

## § 9 Motion (KD) angående erfarna handledare i vårdförsektorn

(KS-2023-00417-3)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå  
kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

### **Ärendet**

Ärendet är ett svar på en motion från Kristdemokraterna (KD)  
angående erfarna handledare i vårdförsektorn.

### **Överläggning**

Ronja Brusell Strid (KD) yrkar bifall till motionen.

Klara Hedin (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag  
vilket är att avslå motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels*  
kommunstyrelsekontorets förslag och *dels* att bifalla motionen. Hon  
ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet  
beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

### **Reservation**

Ronja Brusell Strid (KD) reserverar sig mot beslutet.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-01
- Motion (KD) angående erfarna handledare i vårdförsektorn

-----

## § 10 Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen att genomföra en granskning om kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete - återremitterat ärende

(KS-2023-00394-10)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

### **Ärendet**

Ärendet är en motion från Sverigedemokraterna som kommunfullmäktige har återremitterat. I motionen yrkar motionärerna att fullmäktige uppdrar till kommunrevisionen att genomföra en granskning av kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete.

### **Överläggning**

Klara Hedin (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag vilket är att avslå motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Deltagande i beslut**

Ronja Brusell Strid (KD) avstår från att delta i dagens beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-02-12
- Revisionens svar till KF § 204 angående granskning av antikorrupsionsarbetet
- Kommunfullmäktiges protokoll 2023-10-30 § 204
- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2023-06-26
- Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen att genomföra en granskning om kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete

-----

## § 11 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn

(KS-2024-00413)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse Lisa Tynnemark (S) och Klara Hedin (V) till representanter till uppstartsmöten för löneöversyn fram till nästa mandatperiod, samt

**att** utse Mikael Westin (S) till ersättare till uppstartsmöten för löneöversyn fram till nästa mandatperiod.

### **Ärenden**

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer.

Detta ärende handlar om val av representanter och ersättare till uppstartsmöten för löneöversyn. Personalutskottet har att utse tre representanter och två ersättare till uppstartsmöten för löneöversyn.

### **Överläggning**

Ordförande Lisa Tynnemark (S) yrkar på att hon själv och Klara Hedin (V) utses till representanter till uppstartsmöten för löneöversyn fram till nästa mandatperiod samt att Mikael Westin (S) utses till ersättare till uppstartsmöten för löneöversyn fram till nästa mandatperiod.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

-----

## **§ 12 För kännedom**

(KS-2024-00335)

### ***Beslut***

Personalutskottet beslutar

**att** lägga ärendet till handlingarna.

### ***Ärendet***

- Uppföljning av central samverkan 2023, resultat

-----