

**Kommunstyrelsens personalutskott 20 september
2022**

	Sid
Justering	2
§ 22 Information om arbetet med att öka antalet ansökningar till äldreomsorgslyftet	3
§ 23 Information från HR-direktören	4
§ 24 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022.....	5
§ 25 Revidering av riktlinje rekrytering	6
§ 26 Svar på revisionsrapport, jämställdhetsintegrering av arbetsmiljöarbetet	7

Tid	Kl. 14:00-15:05		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Leif Ericsson Ingrid Larsson	Kommunal Läraryrket	
Övriga	Karin Rystedt Caroline Grafström Julia Karlsson Maria Ring	HR-direktör kommunsekreterare kompetensutvecklare, vård- och omsorgsförvaltningen kompetensutvecklare	§22 §25

Protokollet omfattar §§ 22-26

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Liza-Maria Norlin väljs till justerare av dagens protokoll med Jonas Väst som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 22 Information om arbetet med att öka antalet ansökningar till äldreomsorgslyftet

(KS-2022-00094)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Till dagens sammanträde är kompetensutvecklare Julia Karlsson, inbjuden för att informera om arbetet med att öka antalet ansökningar till äldreomsorgslyftet. Hon tar bland annat upp följande:

- Kanaler för spridning av information om utbildningarna – digitala forum, informationsblad, bordspratare i fikarum och arbetsplatsveckobrev. ”Ambassadörer” som har gått utbildningar är viktiga.
- Informationsinsatser särskilt riktade till chefer. Ökad intensitet inför nya ansökningsperioder.
- Nytt, mer flexibelt upplägg kopplat till arbetsscheman för utbildningen i svenska som andraspråk,
- Ansökningsperioder 2023.

§ 23 Information från HR-direktören

(KS-2022-00094)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro månad för månad samt åtgärdsprogram
- Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete
- KOM-KR (kompetens- och omställningsavtal) - nytt avtal från 1 okt
- Löneöversyn 2023

§ 24 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022

(KS-2022-00096-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att personalutskottet tagit del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 (KS-2022-00096), samt

att uppmana berörda nämnder att genomföra de åtgärder som beskrivs i den årliga uppföljningen.

Ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och skada. Ett av de krav som ställs är att en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras och dokumenteras.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00096-1
- Årlig uppföljning SAM 22 kommunövergripande
- Bilaga 1 Årlig uppföljning SAM 22 - förvaltningar
- Bilaga 2 Årlig uppföljning SAM 22 – bolag

§ 25 Revidering av riktlinje rekrytering

(KS-2022-00327-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje för rekrytering, inklusive processbeskrivning samt tillhörande bilagor 1 till 4, enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2022-08-19 (KS-2022-00327-1),

att uppdra till HR-direktör att vid behov göra nödvändiga revideringar i riktlinjens processbeskrivning samt övriga bilagor.

Ärendet

Riktlinje för rekrytering behöver revideras. Revideringen gäller främst ett tillägg gällande arbetsgivarkontroll av uppehålls- och arbetstillstånd vid rekrytering.

Överläggning

Komptensutvecklare Maria Ring föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00327-1
- Förslag revidering av riktlinje i rekrytering
- Bilaga 1 Checklista för likabehandling
- Bilaga 2 Arbetsgivarens kontroll av uppehålls- och arbetstillstånd
- Bilaga 3 Anställning och arbetsmiljö för minderåriga
- Bilaga 4 Kontroll av belastningsregister
- Protokollsutdrag Cesam samverkan riktlinje rekrytering

§ 26 Svar på revisionsrapport, jämförbarhetsintegrering av arbetsmiljöarbetet

(KS-2022-00335-4)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna kommunstyrelsekontorets svar på revisionsrapporten,

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat kommunens arbete med ett jämförbarhetsintegrerat arbetsmiljöarbete.

Revisionen önskar att kommunstyrelsen och granskade nämnder lämnar synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i rapporten senast den 24 oktober 2022. Av svaret bör det framgå vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de beräknas vara genomförda.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00335-4
- Granskning av jämförbarhetsintegrering av arbetsmiljöarbetet
