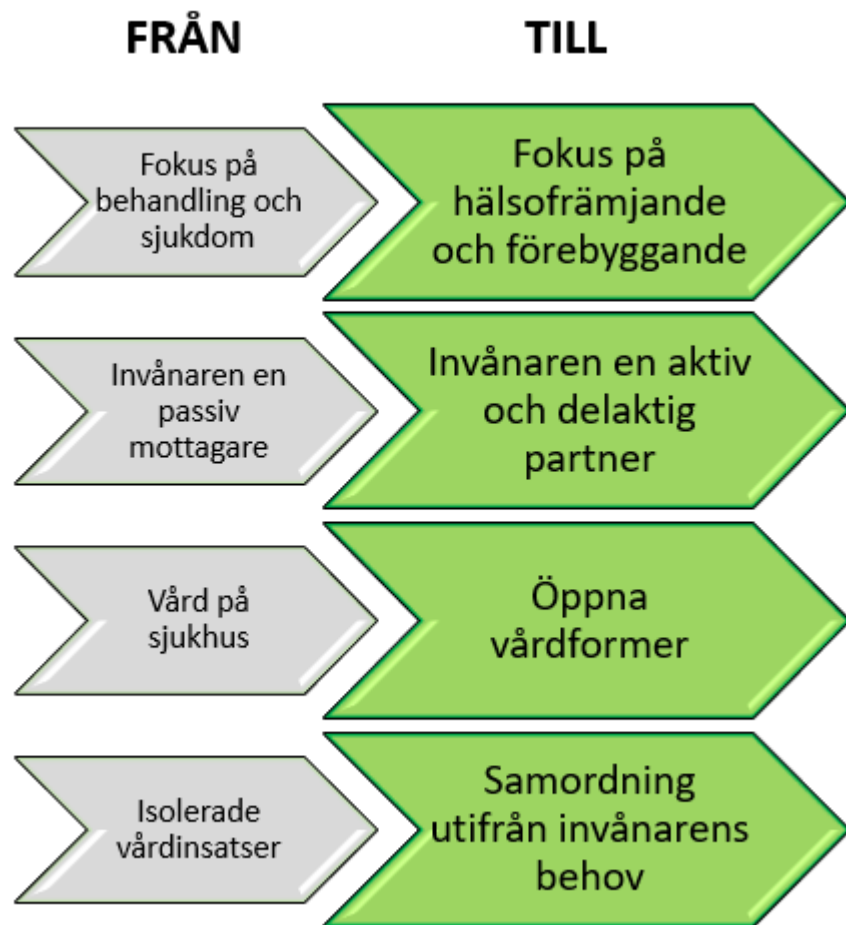


Nära Vård – ett förhållningsätt

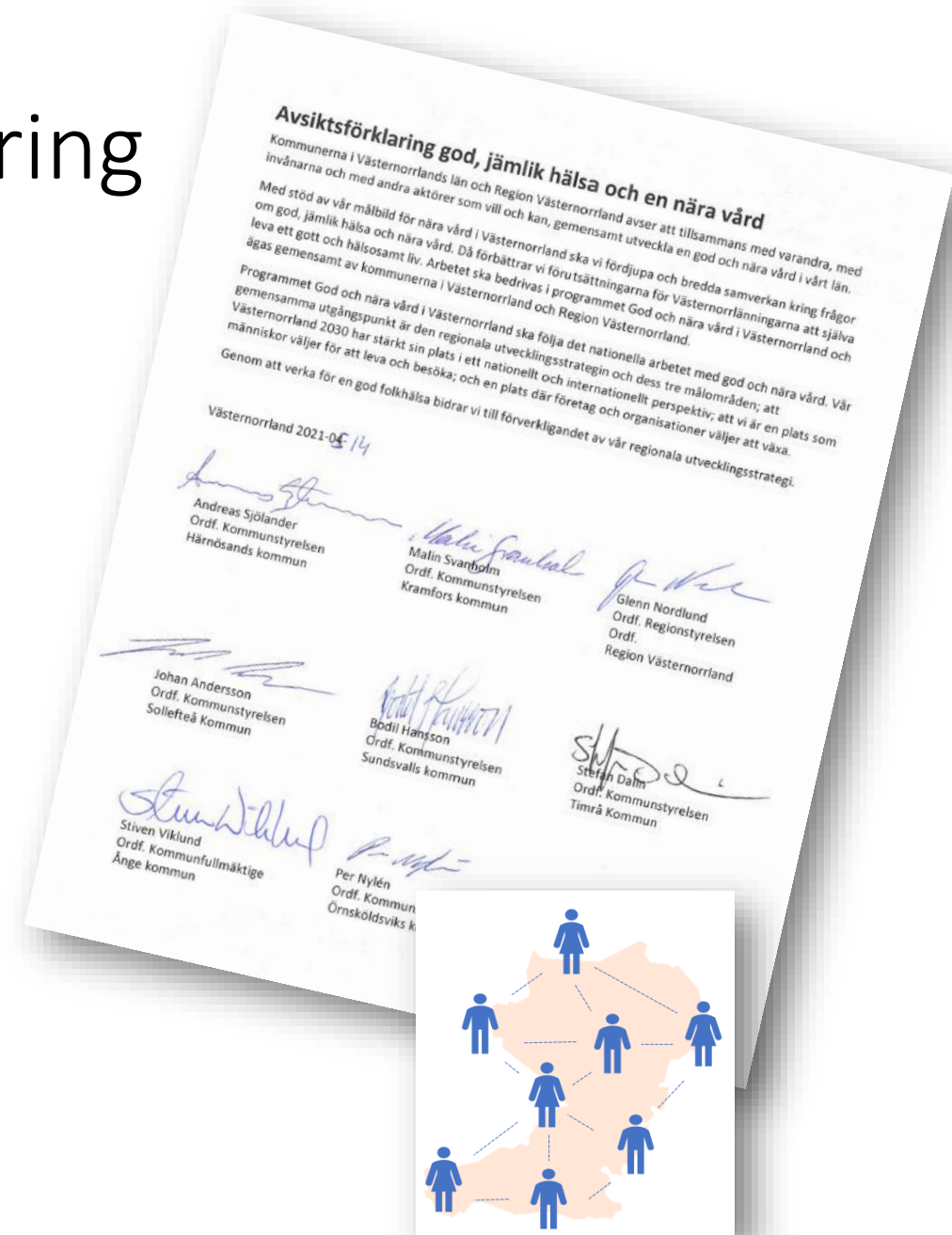


Gemensam målbild & avsiktsförklaring



Social ReKos målbild för en god och nära vård i Västerbotten 2030

En gemensam färdplan har växt fram!



Varför ett nytt förhållningssätt?

Det är nödvändigt

- Demografi: vi lever längre med olika vård- och omsorgsbehov från ung till gammal
- Kompetensförsörjning
- Sverige är världsledande på isolerade händelser men inte att koordinera och skapa kontinuitet/trygghet utifrån invånarnas behov.

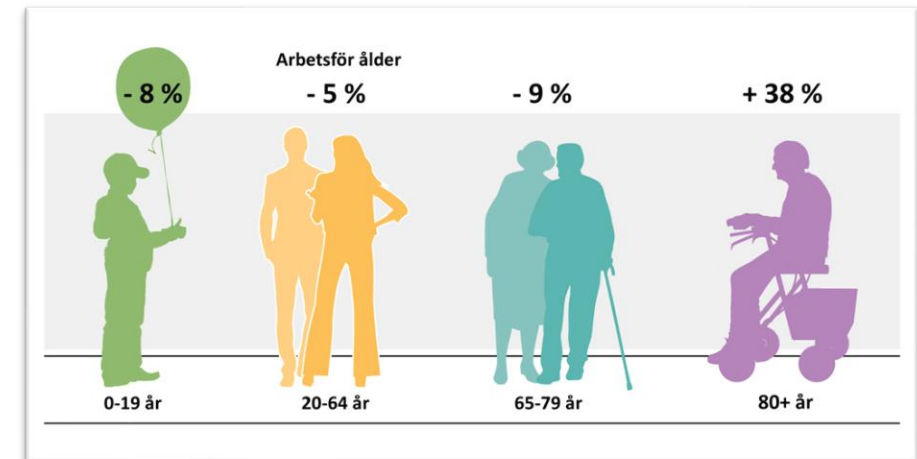
Det är möjligt

- Ny kunskap, ny teknik, nya synsätt

Det är önskvärt

- För att vi alla ska kunna leva i livet

Västernorrland har den näst lägsta medellivslängden i Sverige (män och kvinnor). Källa: SCB



Befolkningsutvecklingen i Västernorrland fram till 2030



Vad är personcentrering?

Bygger på

- Kontinuitet
- Tillgänglighet
- Tillit

Förhållningssätt

Att möta och se hela människan, inte bara vård- och omsorgsbehovet.

Att individen är mer än sin diagnos/behov och expert på sig själv. Att det alltid finns en förmåga att utgå ifrån för att skapa trygghet och delaktighet.

Individens behov i centrum

Individens behov styr, inte hur vården och omsorgen är organiserad (idag).

Exempelvis schema, ansvarsområden, lokalernas utformning, personalkontinuitet, upparbetade/icke upparbetade kontakter etc.



Det personcentrerade arbetssättet

Utgår ifrån

- Berättelsen
- Partnerskapet
- Dokumentationen

Det enskilda mötet är en del av ett systematiskt arbetssätt. Det levda och det lärda möts och samskapar utifrån en helhet.

Ett förhållningssätt som genomsyrar allt arbete. I mötet mellan invånare/personal, mellan medarbetare samt medarbetare/chef.

Känner du att vi tillämpar och/eller har förutsättningar att arbeta personcentrerat på ett systematiskt sätt?

Stöd av lokala samordnare och ett länsgemensamt program

- I länets sju kommuner finns samordnare för den lokala omställningen.
- Regionen har som motsvarighet till kommunerna en operativ arbetsgrupp (under hälso- och sjukvårdsdirektören).

Ett länsgemensamt program arbetar tillsammans med samordnare som stöd till kommunernas och regionens utvecklings- och omställningsarbete.

/ Västernorrland gör vi omställningen tillsammans!



Program god och nära vård i Västernorrland



Programmet ska

- Samordna, stödja och uppmuntra det arbete vi gemensamt ska göra.
- Bidra med ny kunskap och nya synsätt för att utveckla nya arbetssätt.
- Handleda, utbilda, förankra och synliggöra.
- Följa upp utvecklingsarbetet.
- Ordna intressanta arrangemang som inspiration och kunskapskälla.

Använd programmet som bollplank eller expertstöd!

Programstyrning används för att underlätta en större förändring med flera projekt och utvecklingsaktiviteter över tid