



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
HÄRNÖSAND TIMRÅ

---

# Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-25

---

## Ordförandes ord

Vem skulle tro på den som i början av 2020 sa att vi kommer att leva med covid-19 pandemin i 2-3 år och samhället kommer till stor del att vara nedstängt. Vi kommer dessutom inte kunna gå på restaurang, konsert, se på sport live, gå på dans eller träffas i fysiska möten. I bland är det kanske tur att vi inte alltid vet vilka utmaningar framtiden bjuder på. Trots alla dessa hinder, svårigheter och restriktioner så har vi alla (engagerade i samordningsförbundet) kämpat på och enligt min bedömning nått framgångar och tagit viktiga steg i rätt riktning. Vi har till stor glädje bevittnat en invigning av Arbetsmarknadstorget i Härnösand som utgör en viktig plattform för arbetet med individer som behöver extra stöd för att nå arbete, studier eller annan egen försörjning. Även i Timrå har man gjort stora steg när man reformerat arbetet på torget som nu fått nytt namn och heter Kompetenscenter. Man har där lyckats lyfta samverkan mellan berörda parter och hittat en bra systematik för arbetet.

Förbundet har nått framgångar på samverkansområdet så som insatsen SAM, där man verkligen har fått ett viktigt genombrott. Vi vet ju alla vad svårt det bli när individer hamnar mellan två huvudmän där ansvarsområdena är oklara. Sen väntar vi med spänning på hur vår satsning på Insatskatalogen kommer att mottas ute hos våra medlemmar. Den tas i bruk och invigas under första halvåret 2022.

Förbundet i samarbete med andra har under året varit en viktig aktör i att sprida och öka kunskapen hos förbundsmedlemmarnas medarbetare i olika viktiga ämnen så som psykisk ohälsa mm.

Jag ser nu fram mot ett nytt verksamhetsår där vi tillsammans kan fortsätta att utveckla samverkan mellan förbundsmedlemmarna och att bidra till att lösa upp fler strukturella knutar. Med färre knutar så kommer individer att i större utsträckning kunna fångas upp och få rätt stöd.

Jag vill tacka alla av förbundets styrelseledamöter, verkställande tjänsteman och ledamöter i utvecklingsgruppen för ett gott samarbete under det gångna året!

*Lars Kempe*

# Innehållsförteckning sidor

<b>1.</b>	<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>4</b>
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling .....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.5.1	Mål för verksamhetsarbetet under 2021 .....	6
1.5.2	Mål för finansierade insatser.....	8
1.5.3	Finansiella mål.....	8
1.5.4	Målgrupper.....	9
1.5.5	Individeriktade insatser.....	9
1.5.6	Strukturövergripande insatser.....	10
1.5.7	Uppföljning och resultat för avslutade individeriktade insatser.....	11
1.5.8	Uppföljning och resultat av strukturövergripande insatser.....	12
1.5.9	Balanskravsresultat.....	15
1.6.	Väsentliga personalförhållanden .....	15
<b>2.</b>	<b>RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>15</b>
<b>3.</b>	<b>BALANSRÄKNING .....</b>	<b>16</b>
<b>4.</b>	<b>KASSAFLÖDESANALYS.....</b>	<b>17</b>
<b>5.</b>	<b>DRIFTREDOVISNING .....</b>	<b>17</b>
<b>6.</b>	<b>NOTER.....</b>	<b>18</b>
<b>7.</b>	<b>STYRELSENS UNDERSKRIFT .....</b>	<b>19</b>

# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Härnösand Timrå redovisar årsredovisning för perioden 1 januari - 31 december 2021. Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva nedanstående områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

Till redovisningen hör bilagor gällande slutrapporter från insatser.

## **Organisation**

Samordningsförbundet Härnösand Timrå bildades den 30 november 2005, då alla fem parter antog förbundsordningen. Förbundsordningen reviderades den 1 januari 2012 och denna gäller än i dag. Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland, Härnösands kommun samt Timrå kommun som medlemmar. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och den ansvarar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen har till sin hjälp en verkställande tjänsteman, som är anställd av Timrå kommun och utlånad till förbundet. Verkställande tjänstemans uppgift är att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsens anvisningar. I arbetsuppgifterna ingår det bl a att bereda ärenden till styrelsen, verkställa styrelsens beslut samt att företräda förbundet på tjänstemannanivå.

## **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## **Finansiering**

Samordningsförbundet Härnösand Timrå finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västernorrland med en fjärdedel och Härnösands kommun och Timrå kommun med resterande fjärdedel. 2021 års driftsbidrag till förbundet från huvudmännen är 3 754 000 kr.

## **Verksamhetsidé och vision**

Visionen för Samordningsförbundets arbete är att förbundet ska stödja arbetet med att stärka och utveckla enkla samverkansformer mellan kommun, region och stat, så att enskilda medborgare ökar sina egna möjligheter till egen försörjning och förbättrad hälsa.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	3 754 000	3 754 000	3 811 000	3 844 000	3 731 000
Verksamhetens kostnader	4 418 000	3 296 000	3 742 000	4 140 000	4 300 000
Årets resultat	-664 000	458 000	69 000	-296 000	-569 000
Soliditet	16%	49%	52%	37%	41%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Från verksamhetsåret 2016 finns det en beslutad fördelningsmodell som ligger till grund för den statliga tilldelningen till Samordningsförbunden. Samordningsförbundet Härnösand Timrå köper in tjänsten verkställande tjänsteman av Timrå kommun.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För 2021 får Samordningsförbundet Härnösand Timrå 3 754 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen. Tillsammans med det egna kapitalet förfogade förbundet över 4 792 000 kr för 2021. Resultatet för 2021 blev -664 000 kr. Anledningen till att förbundet gör ett minusresultat är att styrelsen bedömt att det är viktigt att under verksamhetsåret 2021 aktivt arbeta för att det egna kapitalet under året minskar, så att det egna kapitalet ligger under 20% vid årets slut. Med årets resultat har förbundet ett eget kapital på 374 000 kr, vilket gör att förbundets egna kapital nu ligger under Nationella rådets rekommendation om storlek på eget kapital.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Styrelsen har under 2021 beslutat att finansiera ytterligare insatser utöver de som angivits i budget- och verksamhetsplanen för 2021, för att arbeta ner det egna kapitalet, så det följer Nationella rådets rekommendation.

Covid-19 pandemin har även under 2021 medfört problem för såväl deltagare som personal och remittenter. Utförande har pågått under hela tiden, men i förändrade former, exempelvis färre i grupperna, utomhusaktiviteter och helt eller delvis digitalt.

Pandemin har även medfört att de flesta möten förbundet har närvarat på har skett via digitala möten. Även under 2021 har det blivit färre konferenser vilket medfört att avsatt medel för resor inte använts enligt plan.

Styrelsearvodet blev under 2021 högre än budgeterat, så styrelseledamöterna har under 2021 haft ett högt deltagande trots pandemin. Styrelsen har tagit till sig detta och inför 2022 års verksamhet utökat denna budgetpost.

## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Härnösands och Timrås kommun, som medlemmar. Samordningsförbundet leds av en vald styrelse med representanter från samtliga fem myndigheterna, vilket ger samverkande parter unika möjligheter att utveckla det lokala välfärdsarbetet. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande organ och förvaltande organ som ansvarar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen har till sin hjälp en verkställande tjänsteman.

Styrelsen har under året haft 7 protokollförda styrelsemöten samt ett medlemsmöte och en verksamhetsplaneringsdag. Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande ledamöter:

**Ordinarie:**

Lars Kempe, Timrå kommun  
Nina Skyttberg, Härnösands kommun  
Mats Höglund, Region Västernorrland  
Hans Skimmermo, Arbetsförmedlingen  
Anna Reinholdsson, Försäkringskassan

**Ersättare:**

Sven-Åke Jacobson, Timrå kommun  
Margareta Tjärnlund, Härnösands Kommun  
Barbro Ekevärn, Region Västernorrland  
Mikael Eriksson, Arbetsförmedlingen  
Lotta Qvarnlöf, Försäkringskassan

Till stöd för styrelsens verksamhetsplanering har en verksamhetsplaneringsdag genomförts där styrelsen och utvecklingsgruppen gemensamt arbetat fram inriktning, mål för finansierade insatser samt verksamhetsarbetet samt uppföljning och utvärdering.

För att styrelsen lätt ska kunna följa utvecklingen av de insatserna/projekt förbundet har medfinansierat har det arbetats fram en mall för del- och slutredovisning. Varje insats/projekt har även en styrgrupp där verkställande tjänsteman ingår och löpande får information om hur insatsen/projektet fortlöper. Avtal tecknas med respektive insatsägare där det framgår hur redovisning av verksamheten skall ske.

Styrelsen följer upp budgeten vid varje styrelsemöte. Samordningsförbundet Härnösand Timrå upprättar delårsbokslut och årsbokslut. Översyn av styrdokument och beslut om internkontrollplan har under året hanteras av styrelsen. Kontroller med stickprov är utfört av ordförande, ekonom samt verkställande tjänsteman enligt plan.

Styrelsen har under våren 2021 beslutat om att Samordningsförbundet Härnösand Timrå skall bli medlem i Insatskatalogen som är ett sökinstrument. Styrelsen avsatte under 2021 159 000 kr för arbetet med att genomföra inventering av verksamheter/insatser i Härnösand och Timrås kommun.

Insatskatalogen.se är ett sökinstrument på internet, vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalité. Katalogen är framtagen av Samordningsförbundet Centrala Östergötland, som är dess ägare. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal, men den är även öppen för allmänheten. Katalogen innefattar olika insatser och verksamheter som drivs av såväl kommuner, region, Arbetsförmedlingen som insatser/projekt finansierade av Samordningsförbund och privata aktörer/civilsamhälle. Insatserna drivs av aktörer inom välfärden, som arbetar med individinriktade arbetsmarknads- rehabiliterings- inkluderings- och utbildningsåtgärder för personer som står utanför arbetsmarknaden.

## **1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

### **1.5.1 Mål för verksamhetsarbetet under 2021**

Förbundets styrelse har som övergripande mål att inom Härnösands och Timrås kommun geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan kommunerna, regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en

effektiv resursanvändning och att på så vis öka/förbättra den enskildes förmåga att utföra förvärvsarbete

En viktig del i förbundets verksamhet är att skapa möten och dialog mellan förbundets parter/medlemmar, men även med övriga aktörer i samhället. Genom dessa möten skapas tillit, kunskapsöverföring och ökad förståelse för varandras uppdrag, vilket även ökar möjligheterna för en väl fungerande samverkan.

För att Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp inom sitt område, hos alla de ingående myndigheterna har styrelsen, verkställande tjänsteman och utvecklingsgruppen ett ansvar att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer. Det krävs även kontinuerlig information och kommunikation där personliga kontakter såväl som förbundets hemsida spelar en viktig roll.

#### *Verksamhetsmål*

- **Minst 50 medarbetare hos förbundsmedlemmar deltar i sektorsövergripande kompetensutveckling.**

*Kommentar:* Planen var inför 2021 att genomföra en fysisk träff med förbundsmedlemmarnas medlemmar, men på grund av det fortsatta pandemiläget, blev det svårt att genomföra den under 2021. Istället för denna träff genomfördes länsgemensamma föreläsningar med temat "Västernorrland fritt från våld". Föreläsningarna hade under föreläsningdagarna 990 visningar och föreläsningarna låg sedan tillgängliga på nätet ytterligare 14 dagar.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt i förhållande till de förändrade förutsättningarna.*

- **Genomföra en behovsanalys - utveckla arbetet med att använda helårsekvivalenter. Verkställande tjänsteman och utvecklingsgruppen tittar på medlemmarnas behov utifrån tidigare erfarenheter, egna verksamhetens statistik och aktuell omvärldsbevakning/forskning.**

#### *Kommentar:*

Under våren har utvecklingsgruppen tittat på medlemmarnas behov utifrån tidigare erfarenheter, egna verksamhetens statistik och aktuell omvärldsbevakning/forskning och utifrån det har ytterligare projektansökningar till förbundet upprättats. Verkställande tjänsteman har haft en träff med Verkställande tjänsteman i Samordningsförbundet Sundsvall för att ta del av deras arbete med helårsekvivalenter. Verkställande tjänsteman har under hösten, efter fördjupning i arbetet med helårsekvivalenter, tillsammans med utvecklingsgruppen påbörjat arbetet med att utveckla behovsanalys med hjälp av helårsekvivalenter.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt.*

- **Genomföra ett medlemsråd**

*Kommentar:* Verkställande tjänsteman har under året tillsammans med en arbetsgrupp planerat och genomfört ett medlemsråd.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt*

- **Sprida kunskap om Samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos medlemmarna. Under 2021 ska verkställande tjänsteman tillsammans med övriga förbundschefer/verkställande tjänsteman utreda om de gemensamt ska ge ut ett nyhetsbrev cirka 3 gånger per år.**

*Kommentar:* Verkställande tjänsteman har informerat om Samordningsförbundet i Socialnämnden i Timrå kommun. Andra inplanerade informationstillfällen har avbokats på grund av Pandemiläget.

Verkställande tjänsteman har tillsammans med övriga förbund i länet givit ut ett första nyhetsbrev och planen är att fortsätta ge ut ett nyhetsbrev cirka två gånger per år.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt i förhållande till de förändrade förutsättningarna.*

### 1.5.2 Mål för finansierade insatser

- **Ökad samverkan mellan projektets/insatsens aktuella parter efter avslutat projekt/insats.**

*Kommentar:* Utifrån rapportering och uppföljning i insatsernas styrgruppsmöten har det under året framgått att parternas samverkan har ökat, då insatserna bland annat lett till utvecklande av rutiner som har implementerats i verksamheterna efter avslutad insats.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt.*

- **80 % av de totala uppsatta målen ska uppnås.**

*Kommentar:* Utifrån rapportering vid insatsernas styrgrupper samt slutrapporter från de insatser/projekt som avslutats, framkommer det att det endast är 3 mål som inte uppfyllts av totalt 18 mål.

*Styrelsen bedömer att målet är uppfyllt.*

### 1.5.3 Finansiella mål

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld och att de finansiella insatserna bör motsvara det som förbundet i samråd med medlemmarna kommit överens om.

- **Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen**

*Kommentar:* Styrelsen lade i sin budget och verksamhetsplan för 2021 en budget med underskott. Under våren har styrelsen även tagit beslut om att bevilja ytterligare ansökningar för att använda det egna kapitalet, som har blivit alldeles för stort enligt nationella rådets riktlinjer.

*Styrelsen bedömer att målet inte uppnåtts, men att det är ett aktivt beslut på grund av att minska det egna kapitalet, för att följa Nationella rådets rekommendation.*

- **Överskott av kapital ska följa Nationella rådets rekommendation, d v s att inte överstiga 20% av intäkterna.**



*Kommentar:* Eftersom förbundet har byggt upp ett eget kapital som överstiger 20% av intäkterna, har styrelsen under våren beslutat att bevilja medel till fler ansökningar och då använda medel från det egna kapitalet, i och med det har det egna kapitalet minskat så att det inte längre överstiger 20% av intäkterna vid årets slut.

*Styrelsen bedömer att målet har uppnåtts.*

- **Förbundet ska vara självfinansierat genom medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter.**

*Kommentar:* Förbundet har inte tecknat några lån eller krediter.

*Styrelsen bedömer att målet har uppnåtts.*

#### **1.5.4 Målgrupper**

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år), som är bosatta i Timrå eller Härnösands kommun och som har behov av samverkande rehabilitering.

#### **1.5.5 Individinriktade insatser**

##### ***Arbetsmarknadstorget Härnösand***

Målgrupp: Individer som är mellan 16-65 år och som är i behov av samordnat stöd för att komma närmare arbetsmarknaden.

Syfte: Att skapa en gemensam, stabil och långsiktig plattform där samsyn och samverkan kan utvecklas.

Övergripande mål:

Att samverkan ska leda till att arbetslösheten hos målgruppen ska minska.

Mätbara delmål:

- Att samtliga individer som tar del av arbetsmarknadstorgets insatser får en upprättad planering i syfte att bli självförsörjande.
- Att deltagarnas självupplevda anställningsbarhet ska öka.

##### ***Extra insatser till utrikesfödda kvinnor***

Målgrupp: Utrikesfödda kvinnor

Syfte: Att förbereda utrikesfödda kvinnor på hur det fungerar på ett arbete i Sverige. Övriga behov för att kunna fungera i samhället och på jobb är att bli stärkt i sin självständighet, kunna ansvara för sina egna pengar, ha och hantera bank-ID, kunna hantera plattformar kopplade till barnens skola och barnomsorg, få stöd kring hälsa mm.

Mål:

- 10 kvinnor ska få anställning.
- 25 kvinnor ska kunna logga in med Bank-ID på försäkringskassan och arbetsförmedlingen.
- Samtliga kvinnor som ingår i insatsen och som har barn på skola, ska ha kännedom om skolplattform.

### **Hälsoprojektet**

Målgrupp: Personer i arbetsför ålder folkbokförda i Timrå kommun, som på grund av fysisk och/eller psykisk ohälsa har svårigheter att klara av praktik, anställning eller studier. För att kunna delta i projektet ska personen ha kontakt med en eller flera av projektets samverkande parter.

Syfte: Hälsoprojektets fokus på hälsa kommer att kunna ge deltagarna ork, motivation och uthållighet att ta tillvara andra insatser från projektets samverkande parter. Tanken är att deltagarna i projektet såväl teoretiskt och praktiskt ska ges möjlighet till nya kunskaper inom fyra livsområden som är viktiga för hälsan; Kost, sömn, fysisk aktivitet, kognitiva färdigheter.

Mål: Deltagandet i projektet ger positiva effekter på hälsan och därigenom också på förmågan till praktik, arbete eller studier.

### **1.5.6 Strukturövergripande insatser**

#### ***Stärkt samverkan och kompetenshöjande insatser***

Målgrupp: Arbetslösa individer i åldrarna 16-65 som är bosatta i Timrå kommun och är i behov av samordnade insatser. Dessa insatser är individcentrerade för att deltagaren ska komma närmare ett mål om egen försörjning och ett eget upplevt förbättrat mående.

Syftet: Tydliggöra samverkan mellan stat och kommun i kompetenshöjande insatser. Detta för att förbättra det deltagarnära arbetet genom att upprätta en god struktur tillsammans som gynnar deltagaren och främjar dennes behov och utveckling.

Mål:

- Kommunikationspaket för nya processen ska skapas, skickas ut till samverkanspartners och därefter tas i bruk
- Gruppcoachningsutbildning
- Att nå ett individcentrerat arbete med deltagaren och dess behov i centrum.
- En LÖK för samverkan ska upprättas
- Öka antalet gemensamma planeringar i samverkan
- Deltagaren förblir inskriven hos samverkande myndighet som följer upp
- Att skapa dialog kring samverkan.
- Att mötas på en samverkansyta
- Att skapa samarbetsformer som tydliggörs i en LÖK.
- Att tydliggöra i vilken organisation insatsen för individen bör ske i.

#### ***SAM***

Målgrupp: Personer med samsjuklighet som både har psykisk ohälsa och missbruksproblem.

Syfte: Skapa en tydlig samordning och helhetssyn gällande personer med samsjuklighet som både har psykisk ohälsa och missbruksproblem. Det finns behov av att finna smidigare sätt att samverka mellan kommunen och regionen för att öka den enskildes möjligheter att fungera i samhället. Tanken i denna insats är att skapa en samsyn för dessa personer och att öka förståelsen för varandras möjligheter och kompetens. Insatsen behövs för att individen inte ska hamna i kläm samt för att få bättre insatser och för att skapa en fungerande samverkansstruktur.

Mål: Att utifrån erfarenheten av samarbetet kring personer med samsjuklighet i form av

psykisk ohälsa och missbruksproblem utarbeta hållbara rutiner för samarbete mellan Härnösands kommun och regionens öppenpsykiatri som ska implementeras i respektive organisation.

### **SIP/SKIP**

Målgrupp: Invånare i Timrå kommun 18-63 år som inte klarar sin egen försörjning och står långt från arbetsmarknaden pga till exempel somatisk eller psykisk ohälsa, social problematik och behöver samordnade insatser för att komma närmare arbetsmarknaden eller till rätt socialförsäkring.

Syfte: Att utveckla en process mellan Socialförvaltningen och berörda myndigheter vad avser samverkan för målgruppen. Denna process ska leda till att personer når en egen hållbar försörjning via rehabilitering och eget arbete eller studier alternativt via övriga socialförsäkringssystemet.

Mål:

- Andelen genomförda samverkansmöten via modellen SIP ska öka, minst 30 möten per år ska genomföras.
- Kännedom och praktisk kunskap om lokala överenskommelser mellan region och kommun ska finnas hos majoriteten av personalen som möter målgruppen hos socialförvaltningen och Premicare. Via enkätundersökning görs ett utgångsläge samt slutredovisning.
- Systematisk uppföljning av överenskommelser mellan kommun och övriga myndigheter ska öka jämfört mot fastställt startläge.
- Projektet ska ta fram underlag för implementering

### **Psykiatridagar**

Psykiatridagarna är ett återkommande arrangemang som syftar till ökad förståelse för och kunskap om psykisk ohälsa, psykiska sjukdomar och dess konsekvenser. Detta är ett arrangemang i samarbete mellan Länsverksamhet Psykiatri vuxen, Barn- och ungdomspsykiatri och Rättspsykiatri i Region Västernorrland samt Sundsvalls Kommun, Brukarrådet Västernorrland, Samordningsförbundet i Sundsvall samt Samordningsförbundet Härnösand Timrå.

Mål: Bidra till ökad förståelse och kunskap kring psykisk ohälsa, psykiska sjukdomar och dess konsekvenser.

#### **1.5.7 Uppföljning och resultat för avslutade individriktade insatser**

PROJEKT/INSATS	MÅL	MÅLUPPFYLLELSE	
		JA	NEJ
Arbetsmarknadstorget Härnösand	Övergripande projektmål:  1. Att samverkan ska leda till att arbetslösheten hos målgruppen ska minska	1. Ja, målet har uppnåtts (har bekräftats av Arbetsförmedlingen). Detta mål är ett övergripande mål, som förvisso är mätbart, men hur stor del av resultatet som beror på samverkan kan inte fastställas.	

Signering av justerare  
på varje sida

NS Sida 11  
M HS AR

	<p><b>Mätbara delmål:</b></p> <p>1. Att samtliga individer som tar del av arbetsmarknadstorgets insatser får en upprättad planering i syfte att bli självförsörjande</p> <p>2. Att deltagarnas självupplevda anställningsbarhet ska öka</p>	<p>1. Ja. Samtliga individer som får/fått insatser i samverkan har fått en individuell handlingsplan.</p> <p>2. Ja. De personer som hittills har hunnit göra en uppföljande skattning är förhållandevis få. Bland de fem som gjort en uppföljande skattning har samtliga ökat sin självupplevda anställningsbarhet.</p>	
<p><b>Extra insatser till utrikesfödda kvinnor</b></p>	<p>1. 10 kvinnor ska få anställning</p> <p>2. 25 kvinnor ska kunna logga in på Bank-id på försäkringskassan och arbetsförmedlingen</p> <p>3. Samtliga kvinnor som har barn på skola ska ha kännedom om skolplattform</p>	<p>1. Ja, 16 kvinnor har fått anställning.</p> <p>3. Ja, alla har fått kännedom om skolplattform.</p>	<p>2. Nej, hittills är det 14 kvinnor som kan hantera bank-id själva.</p>

### 1.5.8 Uppföljning och resultat för avslutade strukturövergripande insatser

PROJEKT/INSATS	MÅL	MÅLUPPFYLLELSE	
		JA	NEJ
<p><b>Stärkt samverkan och kompetenshöjande insatser</b></p>	<p>1. Kommunikationspaketet för nya processen ska skapas, skickas ut till samverkanspartners och därefter tas i bruk</p> <p>2. Gruppcoachningsutbildning</p> <p>3. Att nå ett individcentrerat arbete med deltagaren och dess behov i centrum.</p>	<p>1. Ja. Kommunikationspaketet har nått ut till aktualiserande samverkanspartner samt interna kommunala enheter som arbetar med målgruppen som är i behov av våra insatser.</p> <p>2. Ja. Arbetsmarknadshandledarna har under året slutfört en gruppcoachningsutbildning inom verktyget och metoden Biologdesign. Både AMH och deltagarna som fått gå denna gruppcoaching är mycket positiva till metoden och resultatet som det frambringar.</p> <p>3. Ja, dock ett arbete som kontinuerligt förändras jämte</p>	

Signering av justerare på varje sida

ny  
CE MI HS JAR

		deltagarna. Ett arbets- sätt och struktur är satt där individen, som vi finns för, är den som styr sina behov och vi stöttar längs vägen med de insatser som önskas.	
	4. En LÖK för samverkan ska upprättas		4. Nej, men viljan och planen på en LÖK finns och en dialog har förts under 2021 mellan samverkansparterna i en planering om att den ska upprättas år 2022.
	5. Öka antalet gemensamma planeringar i samverkan	5. Ja. En god struktur har lagts genom kommunikations- paketet och därmed förenklat, och förbättrat, gemensamma planeringar.	
	6. Deltagaren förblir inskriven hos samverkande myndighet som följer upp	6. Ja, delvis. I grunden finns en vilja hos alla samverkande parter dock har kommunikation förts med blandat resultat. Det är inskrivningen som varit svårast men efter diskussioner mellan parter ser vi möjligheter till förbättring som vi fortsatt arbetar vidare på för att nå målet.	
	7. Att skapa dialog kring samverkan.	7. Ja. En mycket god start har gjorts och det är ett ständigt utvecklande mål. Dock är alla samverkans- parter öppna till feed- back, förbättring och tillsammansarbete varpå goda dialoger hålls.	
	8. Att mötas på en samverkansyta.	8. Ja, Samverkansytan har under året främst varit digital utifrån pandemin vilket fungerat bra under omständigheterna.	

	<p>9. Att skapa samarbetsformer som tydliggörs i en LÖK</p> <p>10. Att tydliggöra i vilken organisation insatsen för individen bör ske i</p>		<p>9. Nej. Samtal har påbörjats om en LÖK, men den är ej ännu skriven. Dock har flera samtal förts kring samarbetsformer och deras tydliggörande</p> <p>10. Ja, delvis. Arbetet är på mycket god väg genom både intern och extern kommunikation och en förbättrad samverkan</p>
<b>SAM</b>	<p>1. Att utifrån erfarenheten av samarbetet kring personer med samsjuklighet i form av psykisk ohälsa och missbruksproblem utarbeta hållbara rutiner för samarbete mellan Härnösands kommun och regionens öppenpsykiatri som ska implementeras i respektive organisation.</p>	<p>1. Ja. Ekonomi och vuxen-enheten har tillsammans med öppenpsykiatriska mott. hittat hållbara rutiner som implementeras i respektive organisation och kommer att tillämpas även efter projektets slut. Små ändringar i kontaktytor och förhållningssätt har skapat bättre förutsättningar för arbete.</p>	
<b>Psykiatridagar</b>	<p>1. Bidra till ökad förståelse och kunskap kring psykisk ohälsa, psykiska sjukdomar och dess konsekvenser</p>	<p>1. Psykiatridagarna genomfördes under 2021 i digital form och sändes via Youtube. Det var ca 2500 antal visningar under de två dagar före-läsningarna pågick, varav 1 400 unika tittare. Under föreläsningarna ställde deltagarna aktivt frågor i chatten. Föreläsningarna låg efter sändningen kvar på Youtube i två veckor, så de som inte kunde delta i livesändningen hade möjlighet att se föreläsningarna därefter.</p>	

## 1.5.9 Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	-664
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	-664

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Härnösand Timrå har ingen egen anställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Verkställande tjänsteman och ekonomtjänst köps av Timrå kommun genom avtal och Timrå kommun hanterar löner och lönebikostnader, inräknat pensioner.

## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2	3 754	3 754
Verksamhetens kostnader	3	-4 418	-3 296
Avskrivningar		0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-664</b>	<b>458</b>
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-664</b>	<b>458</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-664</b>	<b>458</b>

### 3. Balansräkning

#### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	165	84
Kassa och bank		2 181	2 018
Summa omsättningstillgångar		2 346	2 102
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 346</b>	<b>2 102</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		-664	458
Övrigt eget kapital		1 038	580
Avsättning			
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	1 972	1 064
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2 346</b>	<b>2 102</b>
Ansvarsförbindelser		0	0



## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021	2020
Årets resultat	-664	458
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-664</b>	<b>458</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-81	125
Ökning/minskning kortfristiga skulder	909	524
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>828</b>	<b>649</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>164</b>	<b>1 107</b>
Likvida medel vid årets början	2 018	911
Likvida medel vid årets slut	2 182	2 018

## 5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Bidrag	3 754	0	3 754	3 754	0	3 754	0	3 754
Projekt	0	-3 484	-3 484	-3 053	-431	0	-2 319	-2 319
Inhyrd personal	0	-804	-804	-800	-4	0	-822	-822
Styrelsearvode	0	-75	-75	-60	-15	0	-84	-84
Lokalhyra	0	-23	-23	-25	2	0	-23	-23
Övrigt	0	-32	-32	-43	11	0	-48	-48
Resultat	3 754	-4 418	-664	-227	-437	3 754	-3 296	458

\* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

## 6. Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021	2020
Driftbidrag från staten	1 877	1 877
Driftbidrag från Timrå kommun	469	469
Driftbidrag från Härnösands kommun	469	469
Driftbidrag från region	939	939
<b>Summa</b>	<b>3 754</b>	<b>3 754</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021	2020
Arbetsmarknadstorget Timrå	0	500
Att bryta mönster	0	500
Nyanlända kvinnor till arbete	0	200
Stärkt samverkan och kompetenshöjande insatser	850	0
SAM, Härnösand	650	0
Hälsoprojektet	522	560
Arbetsmarknadstorget Härnösand	793	540
Insatser för utrikesfödda kvinnor	200	0
SIP/SKIP	310	0
Insatskatalogen	129	0
Insatser för förbundsmedlemmars personal	0	19
Psykiatridagar	30	0
<b>Summa insatser</b>	<b>3 484</b>	<b>2 319</b>
Styrelse	75	84
Kansli	804	822
Övriga kostnader	55	71
<b>Summa Kostnader</b>	<b>4 418</b>	<b>3 296</b>

### Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Momsfordran	165	84

### Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	1 731	996
Upplupna kostnader	241	67

## 7. Styrelsens underskrift

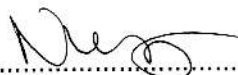
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

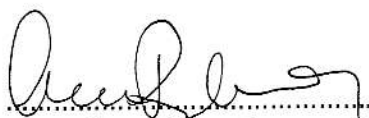
Datum: 2022-03-25 Timrå



Namnförtydligande  
Ordförande Hans Kempe



Namnförtydligande Nina Skyttberg  
Vice ordförande



Namnförtydligande  
Ledamot Anna Reinholdsson



Namnförtydligande Hans Skinnemo  
Ledamot



Namnförtydligande  
Ledamot Mats Höglund

### Bilagor:

1. Slutrapport från insatsen "SAM"
2. Slutrapport från insatsen "Arbetsmarknadstorg Härnösand"
3. Slutrapport från insatsen "Extra insatser till utrikesfödda kvinnor"
4. Slutrapport från insatsen "Stärkt samverkan och kompetenshöjande insatser"