

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 30 maj 2023

	Sid
Justering	4
§ 79 Goda exempel – digitalt individstöd.....	5
§ 80 Förvaltningen informerar.....	6
§ 81 Delårsrapport januari-april 2023 , Individ- och arbetsmarknadsnämnden	7
§ 82 Intern kontrollplan 2023 Individ- och arbetsmarknadsnämnden- delrapport 1	13
§ 83 Svar på Socialdepartementets remiss (SOU 2023:5) Från delar till helhet - Tvångsvården som en del av en sammanhållen och personcentrerad vårdkedja.....	16
§ 84 Riktlinjer för myndighetsutövning inom missbruk och psykisk ohälsa	18
§ 85 Yttrande till Inspektionen för vård och omsorg i pågående tillsyn av Boendeenheten Ungdomsboendet, Hammarvägen, Sundsvalls kommun.	19
§ 86 Uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll...21	
§ 87 Integrations- och mångfaldsstipendium 2023.....	23
§ 88 Beslut om yrkeshögskoleutbildningar för 2024.....	26
§ 89 Uppföljning av motion (M) - om giftermål med minderåriga ...28	
§ 90 Svar på remiss av Motion (SD) om utökande av antalet fältassistenter samt dess verksamhet	31
§ 91 Avtalssamverkan mellan Timrå och Sundsvalls kommun gällande prövning och tillsyn inom området serveringstillstånd och tillstånd om försäljning av tobaksvaror	33
§ 92 Redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL för kvartal 1, 2023	34
§ 93 Rapportering av ej verkställda beslut LSS för första kvartalet, 2023	35



- § 94 Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens
delegationsordning - delegation vid lönesättning och beslut som
berör bistånd till boende med bostadssocialt kontrakt..... 36
- § 95 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, maj
2023 38
- § 96 Övrigt - bestämmande av konferensdeltagare och ändring av
nämndens sammanträdesdatum 40

Tid	Kl. 13.45 – 16.30	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Erfan Kakahani (V) Lina Frankl (S) Ulla Näsman (S) Magnus Haak (S) Valencia Igiraneza (C) Oskar Brusell (M) Åsa Melander (M) Emir Özcelik (SD) Malkolm Uhlin (SD) Lena Nordin (KD)	Ordförande
Tjänstgörande ersättare	Johan Nilsson Alsterbåge (S) Marie Sjöbom (S) Thomas Burman (M)	Ersätter Jonas Väst (S) Ersätter Magnus Haak (S) Ersätter Åsa Melander (M)
Närvarande ersättare	Ingela Eriksson (V) Margareta Engström (M) Bertil Sidh (SD) Emelie Granemar (KD) Ann-Katrin Holmgren (L)	
Övriga	Eva Leijon, §§ 82, 85 Kerstin Nordensson, § 88 Håkan Norberg, §§ 81, 86 Annika Backström, §§ 80, 83-84, 86 Pernilla Gripenfeldt, § 86 Gisela Lindborg, § 79 Anette Ståby, § 81 Maria Pedersén, § 81 Camilla Röckner, §§ 81-82 Markus Juth Maria Svedin Saleh Dirawi, § 87 Sara Österholm, § 89	Verksamhetschef Barn, unga och familj Skolchef Vuxenutbildningen Verksamhetschef Arbete och försörjning Stabschef Enhetschef ekonomiskt bistånd Enhetschef individstöd Enhetschef individstöd Ekonomichef Förvaltningscontroller Verksamhetscontroller Nämndsekreterare Nämndsekreterare Integrationsamordnare Utredare

Protokollet omfattar §§ 79 - 96

Justeras fredag 2023-06-02

Erfan Kakahani (V)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Thomas Burman (M)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justering

Utöver ordföranden ska Thomas Burman (M) justera dagens protokoll.
Ersättare är Emir Özcelik (SD).

§ 79 Goda exempel – digitalt individstöd

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Nämnden får information från verksamheten Individstöd hur man kommer att gå över till digital handläggning av individstödet.

§ 80 Förvaltningen informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Annika Backström, stabschef, informerar följande:

- Verksamheten Arbete och försörjning har fått tillgång till extra medel för sommarjobb. För den här sommaren är det ett stort utbud av sommarjobb, ungefär 680 personer kommer att erbjudas sommarjobb. Handläggning pågår gällande extra medel av försörjningsstöd till barnfamiljer.
 - Vuxenutbildningen har, gemensamt med andra kommuner i länet, sjösatt extra utbildningar som är kopplade till Torsbodasatsningen. Extra kommunikatörer kommer att anställas för att utbildningarna ska få tydligare marknadsföring.
-

§ 81 Delårsrapport januari-april 2023 , Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att hos kommunfullmäktige begära kompensation i budgetram 2023 för ökade kostnader till följd av SKR:s nya rekommendationer för arvoden familjehem¹, 4,7 miljoner kronor 2023,

att kostnadsökningar för arvoden familjehem till följd av SKR:s nya rekommendationer för arvoden familjehem, inarbetas i kommunfullmäktiges beslut om mål- och resursplan 2024 med plan för 2025-2026,

att godkänna delårsrapport januari-april 2023 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden, samt

att överlämna delårsrapporten till kommunstyrelsekontoret för vidare handläggning.

Ärendet

Enligt Sundsvalls kommuns ekonomistyrningsregler ska nämndernas och kommunstyrelsens verksamhet följas upp i två delårsrapporter och en årsrapport under verksamhetsåret. Delårsrapport januari-april följer upp nämndens beslutade verksamhetsplan 2023.

Bakgrund

Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan är nämndens övergripande planering för verksamheten utifrån kommunfullmäktiges beslutade mål och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026. Verksamhetsplanen beskriver de grunduppdrag som kommunfullmäktige har tilldelat nämnden samt de målsättningar som nämnden har beslutat om utifrån kommunfullmäktiges målsättningar.

I delårsrapporten följs den beslutade verksamhetsplanen för 2023 upp och prognos för måluppfyllelse för ekonomi och verksamhet redovisas.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har i enlighet med kommunens styr- och ledningsmodell fjorton målsättningar inom kommunfullmäktiges inriktningsmål för mandatperioden; 5 000 nya jobb i Sundsvall

¹ Sveriges Kommuner och Regioners, (SKR) nya rekommendationer för arvoden familjehem från 2023-01-01, Cirkulär 22:41 Ersättningar och villkor vid familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar med mera för 2023.

2030, Ett Sundsvall som håller ihop, Klimatneutralt Sundsvall, En robust kommun, En god finansiell styrning samt Särskilda prioriteringar.

I delårsrapportens avsnitt Ekonomi redovisas ekonomiskt utfall för perioden januari-april, prognostiserat ekonomiskt utfall för 2023 och förklaringar till ekonomiska avvikelser för respektive verksamhetsområde samt för individ- och arbetsmarknadsförvaltningen som helhet.

I delårsrapportens avsnitt Medarbetare finns uppföljning enligt arbetsgivarpolitisk strategi, som beskriver utvecklingen av sjukfrånvaron och arbetet med kompetensförsörjning och god arbetsmiljö.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens överväganden Omvärldsläget

Den höga inflation beräknas fortsatt att påverka nämndens förvaltningsverksamheter under året. Sammantaget beräknas den höga inflationen innebära en kostnadsökning för förvaltningen med cirka 54 miljoner kronor 2023. Förvaltningen kommer att fortsätta att arbeta igenom gällande åtgärdsplan under 2023 och nogsamt följa den ekonomiska utvecklingen.

Tillväxt och etablering

Sundsvalls kommun har målsättningen 5 000 nya jobb till 2023. Analyser och befolkningsprognoser visar att det behöver bli fler invånare i Sundsvall. Vid skrivande stund för delårsrapporten nås förvaltningen av nyheten om att en storskalig grön industrietablering kommer att etableras i närkommunen Timrå, Torsboda. En miljardsatsning som initialt beräknas skapa 1 900 jobb. Den scenarioanalys som har tagits fram inför den nya etableringen visar på en beräknad befolkningsökning på cirka 8 500 personer för Sundsvalls kommun och totalt 13 350 personer för hela Sundsvallsregionen (*Scenarioanalys, framtagen av WSP - Nytt etableringsområde i Torsboda 2022*)

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har varit delaktiga i förberedelsearbetet inför etableringen. Kompetensförsörjning och utbildning är centrala delar i en stor etablering och Vuxenutbildningen har varit en aktiv part i förberedelsearbetet. Förvaltningen har även tagit fram en scenarioanalys för vad en större etablering skulle kunna innebära för förvaltningens verksamheter, kommunmedborgare och förslag på åtgärder. För att möta ökade behov i samband med etableringen, kommer en utökning av resurser och medel att behövas.

Prognos för måluppfyllelse

Vid bedömningen av prognos för måluppfyllelse för nämndens mål har förvaltningen dels utgått från indikatorer, dels utifrån en professionell helhetsbedömning samt utvecklingen över tid. I verksamhetsplanen

2023 beslutade nämnden om fjorton mål. Bedömningen är att tolv mål kommer att uppnås under 2023 och att två mål delvis kommer att uppnås.

Nämndens grunduppdrag

Nämndens grunduppdrag omfattar flera stora verksamhetsområden; Arbete och försörjning, Barn, unga och familj, Missbruk och psykisk ohälsa samt Vuxenutbildning. Nämnden ansvarar för att fullgöra kommunens ansvar enligt socialtjänstlagen, såvida inte uppgifterna särskilt reglerats hos annan nämnd. I arbetet ingår individinriktade insatser och förebyggande arbete på en mer generell nivå. Nämndens grunduppdrag omfattar att avseende funktionshindrade, ansvara för att tillhandahålla daglig verksamhet och insatser för människor med fysiska och psykiska funktionshinder enligt SoL (Socialtjänstlagen) och LSS (Lag om stöd och service för vissa funktionshindrade) och insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etablering av nyanlända. I nämndens grunduppdrag ingår även kommunens uppgifter gällande den lokala arbetsmarknadspolitiken, och att ansvara för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen samt ansvaret för kommunal vuxenutbildning och kommunens verksamhet inom yrkeshögskolan.

Ekonomiskt utfall och prognos

Individ och arbetsmarknadsnämnden redovisar ett resultat på plus 4,5 miljoner kronor för januari-april 2023. Det är en resultatförbättring på 13,5 miljoner i jämförelse med föregående år, vilket delvis beror på att nämnden för 2023 erhållit skattemedel för förstärkning av arbetslinjen på totalt 15 miljoner kronor. Dessa skattemedel fanns inte med för aktuell period under 2022 utan kom nämnden tillgodo först under augusti månad 2022. Även medel för lönekomensation för 2023 förbättrar resultatet.

Verksamhetens totala nettokostnad avviker med 4,5 miljoner kronor mot ackumulerad budget för perioden på grund av lägre intäkter, lägre personalkostnader, lägre kostnader för institutionsplaceringar och externa boenden och lägre kostnader för ekonomiskt bistånd. Den ökade kostanden för institutionsplaceringar inom verksamhetsområdet Barn, unga och familj ger dock en negativ effekt på avvikelsen.

För hela året prognostiseras ett resultat enligt budget. Flera osäkerhetsfaktorer finns dock orsakade av rådande omvärldsläge och hög inflation. Att fortsätta bibehålla effekt och långsiktighet i sänkta kostnader kommer att medföra utmaningar inom flera delar av nämndens verksamhetsområden.

Åtgärdsplan

Under mars 2022 antog nämnden en reviderad åtgärdsplan 2022-2023.

I bokslutet för 2022 visade individ- och arbetsmarknadsnämnden ett positivt resultat på 17,6 miljoner kronor. Det omfattande arbetet med nämndens åtgärdsplan för att få en budget i balans visade sig i resultatet.

Totalt omfattar åtgärdsplanen beslutade åtgärder för drygt 62 miljoner kronor, något som uppnåddes redan under 2022 då den totala effekten för 2021-2022 blev 64 miljoner kronor. Eftersom vissa åtgärder förskjutits i tid samt att nya åtgärder har tillkommit i samband med nämndens beslut i mars 2022 kommer åtgärdsplanen att fortsätta följas upp även under 2023.

Kostnadsökning för arvoden familjehem

Sveriges Kommuner och Regioner, (SKR) nya rekommendationer för arvoden familjehem från 1 januari 2023, (Cirkulär 22:41), innebär en betydande kostnadsökning för nämndens förvaltning. Kostnaderna för arvoden för familjehemsvård beräknas öka med 5 %.

Kostnadsökningen orsakad av de nya rekommendationerna för arvoden familjehem beräknas uppgå till 4,7 miljoner kronor 2023. SKR:s rekommendationer är inte tvingande, men förvaltningens bedömning är att utmaningen med att kunna rekrytera familjehem skulle försvåras om rekommendationerna inte följs, vilket en majoritet av kommunerna i landet gör.

Kommunfullmäktige avslog 2022-10-31 nämndens begäran om kostnadsökningar på grund av höjd riksnorm för försörjningsstöd och indexökning 2022 och hänsköt individ- och arbetsmarknadsnämndens begäran om kompensation för kostnadsökningarna för riksnorm ekonomiskt bistånd, ökad inflation och indexökning arvoden familjehem för 2023 och framåt, till ärendet Mål och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026.

I kommunstyrelsens beslut om ram för 2023 i januari 2023 ingick ingen kompensation för kostnadsökning orsakad av indexökning arvoden familjehem.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att nämnden hos kommunfullmäktige begär medel för kostnadsökning för arvoden familjehem 2023 orsakad av SKRs nya rekommendationer². Samt att ökade kostnader för arvoden familjehem orsakade av SKR:s nya rekommendationer inarbetas i mål- och resursplan 2024 med plan för 2025-2026.

² Sveriges kommuner och regioner, (SKR) nya rekommendationer för arvoden familjehem från 2023-01-01, Cirkulär 22:41 Ersättningar och villkor vid familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar med mera för 2023.

Investeringar och tidigare begärda medel för utlokalisering

De för året tilldelade medlen för investeringar, 0,4 miljoner kronor, beräknas att nyttjas fullt ut.

Behov har funnits om ytterligare medel till inventarier för utlokalisering till Nacksta, Skönsberg och Ljustadalen varför en ansökan om ytterligare medel därför skedde i samband med delårsrapport januari-april 2022. Nämnden beslutade då att begära kompensation hos kommunfullmäktige för ökade kostnader för inköp av inventarier för utlokalisering med 0,9 miljoner kronor, som följer av kommunfullmäktiges beslut 2019-09-30. Kommunfullmäktige avslag nämndens begäran 2022-10-31.

Under 2023 kvarstår ett område inom den tidigare beslutade utlokaliseringen (Skönsberg) och bedömningen är att kvarstående utlokalisering kommer att belasta 2023 års investeringsbudget med cirka 0,3 miljoner kronor. Nämndens övriga verksamheter har stora behov av investering i inventarier och utrustning, vilket gör att övriga verksamheter får stå tillbaka i sina investeringsbehov även under 2023 för att inte investeringsbudgeten ska överskridas.

Medarbetare

I inriktningsmålet En robust kommun från kommunfullmäktige beskrivs kommunens medarbetare som kommunens viktigaste resurs och en förutsättning för att kommunen ska klara av att leverera välfärd och samhällsservice. Välfärden ska vara en framtidsbransch, för att möjliggöra det krävs att kommunen är en attraktiv arbetsgivare för såväl kvinnor som män. Kommunen ska erbjuda en god arbetsmiljö, bra anställningsvillkor, möjlighet till kompetensutveckling och god samverkan med de fackliga organisationerna. I nämndens verksamhetsplan definieras arbetet inför 2023 i enlighet med den arbetsgivarpolitiska strategin. Kompetensförsörjningsplanering, god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro är centrala områden för 2023.

Medarbetarenkätens resultat 2023 visar att en förbättring skett i jämförelse med resultatet 2021 för bland annat Hållbart Medarbetarengagemang (HME). Utfallet för HME är 80 i jämförelse med 78 vid förra mätningen 2021 och därmed ett fortsatt godkänt resultat.

Den totala sjukfrånvaron inom individ- och arbetsmarknadsförvaltningen är fortsatt lägre än kommunen som helhet, men har ökat sedan samma period föregående år inom alla åldersgrupper.

I verksamheter där det finns hög sjukfrånvaro arbetar cheferna aktivt

med insatser, både förebyggande och rehabiliterande, i enlighet med gällande riktlinjer.

Överläggning

Camilla Röckner, verksamhetscontroller, och Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar ärendet.

Anette Ståby, ekonomichef, informerar om inflationens inverkan på IAN:s kostnader.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2023-05-16, § 34.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-05-11.

§ 82 Intern kontrollplan 2023 Individ- och arbetsmarknadsnämnden-delrapport 1

(IAN-2022-00254)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens delrapport 1 för intern kontroll.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i december 2022 om en intern kontrollplan inför 2023. Enligt kommunens reglemente för intern kontroll, fastställt av kommunfullmäktige, ska planen följas upp i samband med delårsrapporteringen samt vid en årsrapport. Ärendet omfattar den första delrapporteringen för 2023.

Bakgrund

I individ- och arbetsmarknadsnämnden beslut om intern kontrollplan för 2023 ingår följande kontrollpunkter;

1. Kompetensförsörjning,
2. Avvikelsehantering,
3. Digitalisering med verksamhetssystem,
4. Intern samverkan,
5. Organisationsförändring.

Överväganden

Kontrollpunkter, risker, moment och metod

I individ- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan 2023 ingår följande kontrollpunkter;

1. Kompetensförsörjning

Risk: Stor personalomsättning, svårigheter både att rekrytera och att behålla socialsekreterare, framför allt inom myndighetsutövningen. Leder till hög arbetsbelastning på befintlig personal.

Kontrollmoment: Säkra en stabil personalomsättning/rimlig personalomsättning.

Kontrollmetod: Informationsinhämtning, varför slutar socialsekreterarna?

Vad är det som gör att man väljer Sundsvalls kommun?

2. Avvikelsehantering

Risk: Bristande rutiner och arbete med avvikelsehantering, lära och förbättra av brister och missförhållanden inom verksamheterna. Risk att inte framgångsfaktorer och goda idéer lyfts.

Kontrollmoment: Säkerställa att förvaltningen har goda och kända rutiner för arbetet med avvikelser och att dessa efterlevs.

Kontrollmetod: Skapa och upprätta rutiner för hur avvikelser hantearas, framför allt kopplat till deltagare/brukare, utbilda i alla led så att samtliga känner till och känner sig trygga med rutinerna.

3. Digitalisering med verksamhetssystem

Risk: Att verksamheten inte lyckas med omställning i kulturen att arbeta digitalt eller att ge medarbetarna rätt förutsättningar för lärande och kompetensutveckling. Att verksamhetssystemen inte har god funktionalitet och motsvarar verksamhetens behov.

Kontrollmoment: Säkerställa att varje medarbetare har kommit längre i sin digitala utveckling.

Kontrollmetod: Individuell kartläggning om digital kompetens. Att ta fram ett gemensamt frågeunderlag för kartläggning i aktuell kompetensnivå och utifrån resultatet ta fram kompetensförsörjningsplan.

4. Intern samverkan

Risk: Bristande intern samverkan mellan verksamhetsområdena. Att verksamheten inte nyttjar resurser på bästa sätt för de verksamheten är till för.

Kontrollmoment: Förbättra den interna samverkan mellan verksamhetsområdena med fokus på medborgarnas behov.

Kontrollmetod: Implementera SKIP (Samordnad kommunal individuell plan). En metod för att samverka mellan verksamhetsområdena.

5. Organisationsförändring

Risk: Uppgifter ”faller mellan stolarna” vid förändring av organisation eller byte av personal. När förvaltningen inte äger verksamhetsstödet kan konsekvenserna bli kännbara.

Kontrollmoment: Säkerställa att uppgifter har överförts/fördelats till ny ansvarig vid förändring av organisation eller byte av personal.

Kontrollmetod: Vid organisationsförändringar som är på en annan

nivå (annan förvaltning), kan verksamheten påtala konsekvenser. I egen verksamhet görs en inventeringslista över ansvar och uppdrag som används vid personalförändringar och organisationsförändringar.

Verksamheternas intern kontrollplaner

Utöver den intern kontrollplan som nämnden har beslutat om, (IAN-2022-00254, § 214) finns för varje verksamhetsområde intern kontrollplaner som beaktar identifierade risker inför verksamhetsår 2023 med prioritet 9-12. Dessa intern kontrollplaner följs upp av respektive verksamhetschef.

Status för kontrollpunkter

Samtliga intern kontrollpunkter har status ”pågår enligt plan” vid delrapportering 1 och förväntas slutföras under året och rapporteras i årsrapport för intern kontroll 2023 enligt gällande regler för intern kontroll.

<u>Kontrollpunkt</u>	<u>Status delår 1</u>
1. Kompetensförsörjning	Pågår enligt plan
2. Avvikelsehantering	Pågår enligt plan
3. Digitalisering med verksamhetssystem	Pågår enligt plan
4. Intern samverkan	Pågår enligt plan
5. Organisationsförändring	Pågår enligt plan

Överläggning

Camilla Röckner, redovisar ärendet.

Lena Nordin (KD) frågar om nämnden kommer att få information om socialsekreterarnas arbetssituation.

Eva Leijon, verksamhetschef för Barn, unga och familj, svarar att förvaltningen har fått ett uppdrag av nämnden att titta på läget samt komma med en första redovisning i september.

Lina Frankl (S) frågar om titulaturprojektet är kopplat till löneprojektet. Eva Leijon svarar att det finns en koppling.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 35.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-25.

§ 83 Svar på Socialdepartementets remiss (SOU 2023:5) Från delar till helhet - Tvångsvården som en del av en sammanhållen och personcentrerad vårdkedja

(IAN-2023-00066)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna remissvaret och anta det som sitt eget, samt

att avge remissvaret som yttrande till Socialdepartementet.

Ärendet

Sundsvalls kommun har återigen utsetts till remissinstans avseende utredningen "Från delar till helhet". Denna gång avser remissomgången Socialdepartementets slutbetänkande, vilket bl.a. omfattar att ge förslag på en gemensam lagstiftning för att göra tvångslagstiftningen inom området mer flexibel i sin utformning. Remissvaret ska vara Socialdepartementet till handa senast 2023-05-31.

Bakgrund

Regeringen beslutade i juni 2020 att uppdra åt en särskild utredare att föreslå hur samordnade insatser när det gäller vård, behandling och stöd kan säkerställas för barn, unga och vuxna personer med samsjuklighet i form av missbruk och beroende och annan psykiatrisk diagnos. I november 2021 överlämnade utredningen sitt delbetänkande.

I oktober 2021 beslutade regeringen att ge utredaren ett tilläggsuppdrag att även lämna förslag på en gemensam lagstiftning, bland annat med fokus på en gemensam tvångslagstiftning.

Ärendets tidigare handläggning

Sundsvalls kommun har remitterats en gång tidigare, mars 2022, när Socialdepartementet avgav sitt delbetänkande (SOU 2021:93). Det var då en länsövergripande arbetsgrupp som arbetade fram de svar som avgavs i yttrandet och detta arbetssätt har vi även fortsatt med i nuvarande remissomgång.

Förvaltningens överväganden

I betänkandet föreslås en ny reglering av tvångsvård för skadligt bruk och beroende. Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) föreslås upphöra och övergår i stället till Lagen om psykiatrisk tvångsvård. Tvångsvården blir en del av en sammanhållen och personcentrerad vård där individen och dennes behov står i centrum. Vårdtiden för

tvångsvården kortas ner och fokus blir på att rädda liv samt motivera till frivilliga vårdinsatser.

Arbetsgruppen som arbetat med detta remissvar, under samordning av Kommunförbundet i Västernorrland, ställer sig i flera avseenden bakom slutbetänkandets förslag. Den samordnade vården med den enskildes behov i centrum är en av de förändringar som bedöms som positiv. Några farhågor lyfts dock fram så som exempelvis att socialtjänsten kan få svårt att hinna med att utreda och erbjuda adekvata stödinsatser om vårdtiden blir kortare. Dessutom kan man befara att omställningsarbetet där kommunerna ska lämna ifrån sig ansvar för missbruksvård och Regionerna ta över det kommer att ta tid och vara resurskrävande. Man ställer sig frågande till om den tidsaspekt som anges för förändringen kommer att räcka till samt lyfter fram att kostnaderna kan bli högre än vad som angivits i betänkandet.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 38.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-05-19.

§ 84 Riktlinjer för myndighetsutövning inom missbruk och psykisk ohälsa

(IAN-2023-00133)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta riktlinjer för Myndighetsutövning Missbruk och Psykisk ohälsa, samt

att riktlinjerna ska gälla 2023-06-01—2024-05-31.

Ärendet

Nämnden antog i maj 2022 riktlinjer för myndighetsutövning inom verksamhetsområdet Missbruk och Psykisk ohälsa som är giltiga t.o.m. 2023-05-31.

Förvaltningen presenterar nya riktlinjer som ska gälla t.om 2024-05-31.

Överläggning

Annika Backström informerar om ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 36.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-24.

§ 85 Yttrande till Inspektionen för vård och omsorg i pågående tillsyn av Boendeenheten Ungdomsboendet, Hammarvägen, Sundsvalls kommun.

(IAN-2023-00007)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta förvaltningens skrivelse som sin egen, samt

att skicka yttrandet till Inspektionen för vård och omsorg.

Ärendet

IVO har vid inspektion förmedlat beslut och följande brister:

1. Verksamheten har en generell regel om alkoholförbud samt att alkohol som påträffas i stödboendet kan beslagtas.
2. Verksamheten har inte åtgärdat tidigare påtalad brist gällande dokumentation av lämplighetsbedömningar inför inskrivning.

IVO begär in en redovisning gällande punkt 1, men begär ingen redovisning av punkt 2, vilket hänvisas till granskning vid kommande tillsyn.

Förvaltningens överväganden

Boendeenheten inom verksamhetsområde Barn, Unga och Familj har en stark ambition att erbjuda en trygg, säker och drogfri boendemiljö för de ungdomar som är placerade i såväl HVB- som Stödboendeverksamhet. Tidigare har vid stödboendet/Hammarvägen givits ut en informationsfolder till inskrivna, där man informeras om förbud mot alkohol/droger på boendet. Personalens förhållningssätt och instruktion har varit att även kunna beslagta alkohol/droger eller farliga föremål. Eftersom stödboendet agerat fel i frågan och uppmanat till regler som kan tolkas som begränsande för den enskilde har en revidering av informationen utförts. I den reviderade upplagan av stödboendets regler uttalas inget förbud, utan istället en önskan om en alkohol- och drogfri miljö. En implementering av den nya skriften pågår och lämnas ut till alla inskrivna under vecka 22. Ett arbete kring förhållningssätt för arbetsgruppen är påbörjat och kommer att fortlöpa under försommaren.

2023-05-09. Dialog med arbetsgrupp om förhållningssätt och agerande kring alkohol och droger inom stödboendet. Upprättande av nytt förhållningssätt. 2023-05-23 uppdateras denna regelinformation och alla

inskrivna kommer under vecka 22 att kunna ta del av en uppdaterad regelverk.

2023-05-30. Arbetsgruppen säkerställer att vi har en skriftlig formulerad rutin och instruktion för hanterandet av situationer om alkohol, droger eller farliga föremål påträffas.

Överläggning

Eva Leijon, verksamhetschef för Barn, unga och familj, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-05-24.

§ 86 Uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll

(IAN-2023-00114)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att återremittera ärendet till nämnden i september där nämnden vill ha följande belyst,

att förvaltningen får i uppdrag att undersöka med jämförbara kommuner som har uppdelat försörjningsstöd hur det har utfallit,

att förvaltningen får i uppdrag att komma med förslag på fler åtgärder för att öka jämställdheten för sambohushåll som uppbär försörjningsstöd,

att Kvinnojouren i Sundsvall och/eller liknande organisationer i Sundsvall erbjuds att inkomma med sina synpunkter om uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll, samt

att stödcentrum ombeds att inkomma med sina synpunkter om uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll.

Ärendet

Nämnden har för avsikt att ta ett beslut om man skall införa uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd till sambohushåll och förvaltningen bistår nämnden med ett underlag och förslag till beslut inför fortsatt hantering av ärendet.

Förvaltningen anser att det fortfarande finns för lite kunskap om hur en uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd kan påverka hushåll, sökanden, verksamhet och medarbetare. Då farhågor och negativa konsekvenser som beskrivits ovan av en uppdelad utbetalning överväger de fördelar förvaltningen kan se så rekommenderas nämnden att fortsättningsvis låta kvalificerade medarbetare få göra utredning och bedömning av hur det ekonomiska biståndet ska betalas ut. En övergång till uppdelad utbetalning av försörjningsstöd kommer att påverka tidsutrymmet som socialsekreteraren kommer att kunna lägga på socialt arbete. Förändringen medför ökade kostnader på grund av ombyggnad av RPA-lösning. Dessa medel skulle kunna läggas på andra insatser till målgruppen.

Överläggning

Håkan Norberg, verksamhetschef för Arbete och försörjning, och Pernilla Gripenfeldt, enhetschef ekonomiskt bistånd, informerar om ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Erfan Kakahani (V) yrkar på följande attsatser:

att återremittera ärendet till nämnden i september där nämnden vill ha följande belyst,

att förvaltningen får i uppdrag att undersöka med jämförbara kommuner som har uppdelat försörjningsstöd hur det har utfallit,

att förvaltningen får i uppdrag att komma med förslag på fler åtgärder för att öka jämställdheten för sambohushåll som uppstår försörjningsstöd,

att Kvinnojouren i Sundsvall och/eller liknande organisationer i Sundsvall erbjuds att inkomma med sina synpunkter om uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll, samt

att stödcentrum ombeds att inkomma med sina synpunkter om uppdelad utbetalning av ekonomiskt bistånd i sambohushåll.

Oskar Brusell (M) yrkar bifall till Erfan Kakahanis (V) förslag.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 42.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-05.

§ 87 Integrations- och mångfaldsstipendium 2023

(IAN-2023-00098)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som mottagare av 2023 års Integrations- och mångfaldsstipendium tilldela Sundsvalls Brobyggare.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2001-04-23 att instifta ett årligt integrations- och mångfaldsstipendium på 10 000 kr att utdelas på nationaldagen. Syftet med priset är att uppmuntra dem som engagerar sig, belöna och uppmärksamma nytänkande och goda exempel i integrations- och mångfaldsarbetet samt inspirera och stimulera fler att arbeta för ett integrerat Sundsvall.

Stipendiet för 2023 har annonserats i lokalpress samt på kommunens hemsida. Det har kommit in åtta nomineringar/förslag på kandidater till förvaltningen.

Förslag på kandidater

Stipendiet för 2023 har annonserats i lokalpress samt på kommunens hemsida. Saleh Dirawi, integrationssamordnare, informerar att det har kommit in åtta stycken nomineringar/förslag på kandidater:

- Sundsvalls Brobyggare (två nomineringar)
- Sund IF
- Sundsvalls missionsförsamling, Betlehemskyrkan
- Yrkeslärarna på yrkesutbildningarna Vård och omsorg och Barn och fritid, Vuxenutbildningen
- Robin Håkansson
- Föreningen Nacksta Kultur
- Sigrid och Tommy Nordvall

Val av stipendiat

Individ- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att 2023 års Integrations- och mångfaldsstipendium tilldelas:

- **Sundsvalls Brobyggare**

Motivering

Sundsvalls Brobyggare jobbar sedan augusti 2022 aktivt för att barn och unga med utländsk bakgrund ska lyckas i det svenska skolsystemet och i livet som helhet. Insatsen bidrar till en mer jämlik hälsa och ökad delaktighet och inkludering för människor med utländsk bakgrund i

Sundsvall. Projektet arbetar även brottsförebyggande mot gängkriminalitet, då det i ett tidigt skede identifierar barn och unga i riskzonen. Detta bidrar till ett socialt hållbart samhälle där människor har tillit och känner gemenskap med varandra.

Brobygggarverksamheten visade sig ge väldigt goda effekter på först och främst elevers måluppfyllelse och kunskapsutveckling i skolan och gav även positiv effekt på föräldrarnas kunskap och engagemang gällande sina barns skolgång och i samhället som helhet. Detta projekt har nu utökats till att gälla fyra olika bostadsområden i Sundsvall.

Verksamheten sker bland annat genom läxhjälp där lärare, brobyggare, föräldrar och barn träffas varje vecka och jobbar med skolarbete. Föräldrarna får kunskap om vad man jobbar med i skolan, får veta hur man kan hjälpa barnet vidare framåt samt bygger relation med barnets lärare. Utifrån brobyggarnas kulturella, språkliga och sociala kompetens har dessa personer en god möjlighet att bygga goda relationer med föräldrar. Genom denna goda relation är brobyggarna också en hjälp i att få en tillit mellan föräldrar och skola, förskola, socialtjänst, studie- och yrkesvägledning, polis och andra aktörer där föräldrar har kontakt.

Brobyggarna bidrar även till att öka barn och ungas deltagande i aktiviteter och till att barn och unga får en meningsfull fritid då de många gånger är länken mellan fritidsaktiviteter och föräldrar. Brobyggarna har vid flera tillfällen följt med på aktiviteter och pratat med föräldrar så att de kände sig trygga att låta sina barn delta vid aktiviteter och resor. Brobyggarna ska i samarbete med RF-SISU Västernorrland jobba med föräldrarna för att öka deras kunskap om svenskt föreningsliv så att dom själva tar initiativ och börjar organisera verksamhet för sina barn såsom t.ex. lokala fotbollslag eller kulturaktiviteter.

Brobyggarna jobbar också tillsammans med kommunens familjestödsamordnare, socialtjänstens geografiska team och skolan för att bygga upp föräldrautbildningar i flera bostadsområden, bland annat kring den hotbilden om t.ex. gängkriminalitet som finns. Detta utifrån brobyggarnas kulturella kompetens och kunskap, något som saknas i många kommuner.

Sundsvalls brobyggare jobbar mot följande mål i Agenda 2030:

Mål 1: Ingen fattigdom

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Mål 4: God utbildning för alla

Mål 5: Jämställdhet.

Mål 10: Minskad ojämlikhet.

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

Media

2022-04-20 <https://www.st.nu/2022-04-20/bra-att-satsa-pa-fler-brobyggare-i-skolor>

2017-05-26 <https://www.land.se/landkoll/vilket-superinitiativ-som-liska-brobyggare-hjalper-eleverna-lyckas/c>

2017-05-08 <https://sverigesradio.se/artikel/6692175>

Info

<https://sundsvall.se/omsorg-och-hjalp/barn-unga-och-familj/om-verksamheten-barn-unga-och-familj/sociala-investeringar>

<https://sites.google.com/edu.sundsvall.se/httpswwwbredsandskolas/hem/brobyggarna?pli=1>

Margareta Engström (M) frågar om det finns tanke på att justera pris-summan med tanke på att den är oförändrad sedan lanserandet av stipendiet. Förvaltningen tar med frågan.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 43.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-22.

§ 88 Beslut om yrkeshögskoleutbildningar för 2024

(IAN-2023-00152)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förvaltningen söker de aktuella yrkeshögskoleutbildningar som redovisas för nämnden.

Ärendet

En gång per år har kommuner och andra organisationer möjlighet att till Myndigheten för yrkeshögskolan ansöka om att bedriva yrkeshögskoleutbildningar. Beviljade utbildningar finansieras med statsbidrag.

Ansökningar för att bedriva utbildningar 2024 skall vara myndigheten för yrkeshögskolan tillhanda senast 2023-06-13. Beslut angående beviljade statsbidrag lämnas ut januari 2024 för utbildningsstarter augusti 2024.

Utbildningar planerade att söka

Ansökan om ny utbildning.

- ”Byggledare”, 400 poäng.

Två år platsbunden utbildning. Byggföretagen har under två år tillsammans med YH-Mitt jobbat fram en utbildning som ska bidra till att täcka det mycket stora behov av arbetsledare inom byggnadsbranschen. 25 stora byggföretag (bl.a. Skanska, Pikea, Peab och NCC) står bakom ansökan och kommer att finnas i ledningsgruppen och bidra med kompetens och LIA.

Omsök av befintlig utbildning.

- Specialistundersköterska inom barnsjukvård, 200 poäng, distans med fysiska träffar i Sundsvall.
- Paralegal - Juridisk handläggare, 400 poäng, platsbunden i Sundsvall.
- Säkerhetssamordnare, 300 poäng, distans med fysiska träffar i Sundsvall.
- Arbetsmiljöingenjör, 400 poäng, distans med fysiska träffar i Sundsvall.

Överläggning

Kerstin Nordensson, skolchef för Vuxenutbildningen, informerar om ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-23.

§ 89 Uppföljning av motion (M) - om giftermål med minderåriga

(IAN-2021-00106)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna, samt

att överlämna ärendet till kommunstyrelsekontoret.

Ärendet

2021-03-29 beslutade kommunfullmäktige att bifalla delar av en motion som Moderaterna lämnade in i december 2017 ”Motion om giftermål med minderåriga”. Kommunfullmäktige beslutade i mars 2021, § 96, att bifalla motionens yrkande om att individ- och arbetsmarknadsnämnden snarast antar tydliga riktlinjer för hur nämnden ska hantera minderåriga flickor eller pojkar som uppges vara gifta och som vistas eller är bosatta i kommunen.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har inte antagit några särskilda riktlinjer kring gifta minderåriga. Det finns inga minderåriga som är gifta i kommunen och svensk lagstiftning på området har förändrats sedan motionen skrevs. Barnäktenskap är inte civilrättsligt giltiga i Sverige och äktenskap som ingåtts utomlands om någon av de inblandade var under 18 år när giftermålet ingicks erkänns inte i Sverige.

Socialtjänsten har en skyldighet att säkerställa barns behov av stöd och skydd och ska i varje enskilt fall bedöma vilket stöd eller skydd som barnet kan tänkas behöva utifrån barnets bästa. För barn som kommer till Sverige från andra länder gäller att deras behov utreds utifrån samma principer och rutiner som gäller för utredningar av barn och unga som är födda i Sverige. Individ- och arbetsmarknadsnämnden följer gällande lagstiftning och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd vid handläggning och dokumentation av ärenden som rör barn och unga. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges beslut är utfört genom redogörelsen kring hur socialtjänsten arbetar med ärenden som rör barn och unga samt vilket stöd som används i arbetet.

Förvaltningens överväganden

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har inte antagit några särskilda riktlinjer kring gifta minderåriga. Det finns inga minderåriga som är gifta i kommunen och svensk lagstiftning på området har förändrats sedan motionen skrevs. Barnäktenskap är totalt förbjudet och äktenskap som ingåtts utomlands om någon av de inblandade var under 18

år när giftermålet ingicks erkänns inte i Sverige. Socialtjänsten har samma ansvar för alla barn i kommunen och ska säkerställa barns behov av stöd och skydd. För barn som kommer till Sverige från andra länder gäller att deras behov av stöd och skydd utreds utifrån samma principer och rutiner som gäller för utredningar av barn och unga som är födda i Sverige. Socialtjänsten har en skyldighet enligt socialtjänstlagen att i varje enskilt fall bedöma vilket stöd eller skydd som barnet kan tänkas behöva utifrån principen om barnets bästa. Socialtjänstens arbete med barn och unga syftar till att stödja och skydda dem som riskerar att fara illa.

Nämnden har upprättade rutiner och riktlinjer för bland annat handlägningsflöde, registrering av en anmälan, försvunna barn, polisanmälan, de yngsta barnen, ankomst av ensamkommande barn, placeringar, och skyddsbedömningar etc. Individ- och arbetsmarknadsnämnden följer lagstiftning och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd vid handläggning och dokumentation av ärenden som rör barn och unga.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges beslut är utfört genom redogörelsen kring hur socialtjänsten arbetar med ärenden som rör barn och unga. Socialstyrelsens föreskrifter finns att ladda ner på Socialstyrelsens webbsida och följande kan rekommenderas för de ledamöter som vill sätta sig in mer i det material som används: Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:6) om handläggning av ärenden som gäller barn och unga och den kompletterande handboken *Utreda barn och unga – Handbok för socialtjänstens arbete enligt socialtjänstlagen*, Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (HSLF-FS 2022:39) om våld i nära relationer samt den kompletterande *Våld – Handbok om socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete med våld i nära relationer* samt Socialstyrelsens vägledning ”Barn som kommer till Sverige och uppges vara gifta - Vägledning för socialtjänsten”. Andra viktiga dokument inom nämndens verksamhet är Socialstyrelsens handbok *Handläggning och dokumentation – Handbok för socialtjänsten*, FREDA standardiserade bedömningsmetoder för socialtjänstens arbete mot våld i nära relationer, LVU – Handbok för socialtjänsten, *Vänd dem inte ryggen – utbildningsmaterial om hedersrelaterat våld och förtryck* samt Länsstyrelsens Myndighetsgemensam vägledning vid hedersrelaterad brottslighet.

Överläggning

Sara Österholm, utredare, redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 41
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-05-08.

§ 90 Svar på remiss av Motion (SD) om utökande av antalet fältassistenter samt dess verksamhet

(IAN-2023-00087)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anse motionen besvarad, samt

att skicka motionsvaret till kommunfullmäktige.

Ärendet

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion om att utöka antalet fältassistenter samt deras verksamhet. I motionen föreslås att antalet fältassistenter ska fördubblas från dagens 4 till 8 för att möjliggöra en mer effektiv och ändamålsenlig fältverksamhet i syfte att kunna fortsätta bidra till att upprätthålla tryggheten i miljöer där unga vistas.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2021-01-25 att kommunens fältassistenter skulle samorganiseras i kultur- och fritidsförvaltningen. Det innebar en förflyttning av tjänst från Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen till kultur och fritid. Dessutom tillfördes även finansiering från medel för arbete med missbruk som tilldelats kommunstyrelsen i mål och resursplan 2021-2022 med plan för 2023-2024. Målet som angavs i tjänsteskrivelsen från kommunstyrelsekontoret var att det skulle finnas fyra fältassistenter och förslaget var att de skulle organiseras inom kultur och fritid.

Förvaltningens överväganden

Det är självklart så att även Individ- och arbetsmarknadsnämnden ser positivt på att få en chans att förstärka det uppsökande och förebyggande arbetet, men det man i första hand bör göra är att undersöka vilka effektivitetsvinster man faktiskt skulle kunna göra inom den befintliga verksamheten först. Den organisation som Kommunfullmäktige beslutade om när man bestämde att fältverksamheten skulle organiseras i en annan nämnd än övrig socialtjänst bedöms inte vara optimal och har även visat sig vara både otydlig och innehålla vissa hinderande faktorer. Att då anställa fler fältassistenter och därmed förstärka den otydlighet som organisationen har idag bedöms inte vara ekonomiskt effektivt. En första åtgärd bör därför vara att följa upp det beslut som fattades 2021-01-25 innan man tar ställning till en eventuell utökning av antalet fältassistenter.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsgång

Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till motionen.

Oskar Brusell (M) och Lena Nordin (KD) yrkar bifall motionen tillsammans med följande, godkända, protokollsanteckning:

”Vi anser likt motionärerna att kommunens fältverksamhet är viktig och där det totala antalet medarbetare behöver vara en del i ett större arbete, som också bör vara ständigt pågående. Vi instämmer dock i att fältassistenternas verksamhet bör utökas med fler kollegor, mot bakgrund till den oroande utveckling som sker där fler unga hamnar i och riskerar hamna i destruktiva levnadsmönster”.

Erfan Kakahani (V) yrkar att anse motionen besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Emir Özceliks (SD) m.fl. bifallsyrkande till motionen och dels hans eget yrkande att anse motionen besvarad. Ordföranden ställer dessa förslag mot varandra och finner att individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt hans eget förslag.

Reservation

Emir Özcelik (SD), Malkolm Uhlin (SD), Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M) och Lena Nordin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 39.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-04.

§ 91 Avtalssamverkan mellan Timrå och Sundsvalls kommun gällande prövning och tillsyn inom området serveringstillstånd och tillstånd om försäljning av tobaksvaror

(IAN-2023-00129)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna ingående av samverkansavtal enligt 9 kap 37 § Kommunallagen med Timrå kommun avseende prövning och tillsyn enligt Alkohollagen, Lag om tobak och liknande produkter samt Lag om tobaksfria nikotinprodukter.

Ärendet

Förslag på avtalssamverkan mellan Timrå kommun och Sundsvalls kommun där Sundsvalls kommun, genom Alkohol & Tobaksenheten, föreslås hantera prövning och tillsyn av tillstånd enligt Alkohollagen, Lag om tobak och liknande produkter samt Lag om tobaksfria nikotinprodukter åt Timrå. Timrå kommer att ersätta Sundsvall motsvarande 40 % av en tjänst för detta arbete. Bifogat ärendet finns även ett avtalsförslag. Avtalet föreslås träda i kraft från och med 2023-06-01 förutsatt att Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Miljö- och byggnämnden i Timrå godkänner ärendet.

Bakgrund

Timrå kommun har tillfrågat Sundsvall om att ta över deras handläggning och tillsyn av serveringstillstånd samt försäljning av tobak. De har beräknat tidsåtgång för dessa ärenden med ca 40 % av en tjänst och har genom åren haft svårt att få det att fungera då omfattningen är för liten för att kunna säkerställa rätt kompetens på tjänsten. Sundsvalls kommun har inte haft utrymme inom befintliga tjänster tidigare, men har beslutat att anställa en till handläggare varför det nu kan vara möjligt att avsätta 40 % av en heltidstjänst och samtidigt utöka sin egen bemanning med 60 % som förstärkning.

Överläggning

Annika Backström, informerar om ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-05-16, § 40.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-05.

§ 92 Redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL för kvartal 1, 2023

(IAN-2023-00015)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporteringen av ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen för första kvartalet, 2023, samt

att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt socialtjänstlagen som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

För första kvartalet 2023 lämnas bifogad rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisade totalt 18 stycken ej verkställda beslut för första kvartalet 2023 enligt socialtjänstlagen. Totalt omfattas 8 män och 10 kvinnor. Av de 18 beslut som inte verkställts kvartal 1 avser 5 beslut dagverksamhet, 10 beslut kontaktfamilj, 2 beslut kontaktperson, 1 beslut bostad SoL. Av dessa är fortsatt 23 beslut ej verkställda under rapporteringsperioden till IVO i april.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-20.

§ 93 Rapportering av ej verkställda beslut LSS för första kvartalet, 2023

(IAN-2023-00016)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporteringen av ej verkställda beslut enligt LSS för första kvartalet 2023, samt

att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedanavbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum.

Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och revisorerna. Vid rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas samtidigt de gynnande beslut som fanns med som ej verkställda vid föregående kvartal men som har verkställts sedan dess.

För första kvartalet 2023 lämnas rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisar totalt 37 beslut om daglig verksamhet enligt LSS som ej verkställts inom 3 månader under första kvartalet 2023. Totalt omfattas 24 män och 13 kvinnor. Vid fullgjord avrapportering till IVO återstod 14 beslut som fortsatt inte var verkställda. Under första kvartalet i år har 2 beslut avslutats utan verkställighet och 13 beslut verkställts av de som rapporterades som ej verkställda under fjärde kvartalet 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-20.

§ 94 Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning - delegation vid lönesättning och beslut som berör bistånd till boende med bostadssocialt kontrakt

(IAN-2022-00270)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa ändringen i delegation punkt 4.1.25, att samordnande socialsekreterare får utöver enhetschef beslutanderätt om bistånd till boende med bostadssociala kontrakt, samt

att delegera beslut om lönesättning enligt lönespann för enskilda arbetstagare vid nyanställning i kommunen till anställande chef, oavsett avtalsområde, enligt punkt 17.3.2, samt

att punkt 17.3.4 i delegationsordningen utgår.

Förvaltningens överväganden och förslag till ändringar

Förvaltningen önskar göra en tilläggsändring i delegationen gällande beslut om bistånd till boende med bostadssocialt kontrakt (punkt nr 4.1.25). Förslaget är att samordnande socialsekreterare utöver enhetschef ska inneha delegation för beslutet.

I nämndens delegation avseende lönesättning görs skillnad i delegation för lönesättning vid nyanställning i kommunen. Lönesättning inom kommunals avtalsområde är idag delegerat till förvaltningsdirektör, medan lönesättning avseende andra avtalsområden är delegerat till närmast ansvarig chef. Det har påtalats att detta inte är en delegation som är rimlig samt att det inte finns skäl att vidhålla denna varför en förändring föreslås (punkt nr 17.3.2).

I nuvarande delegation har närmast ansvarig chef delegation att besluta om lönesättning för nyanställda inom kommunen efter samråd med HR och inom lönespann. Denna delegation omfattar dock inte nyanställningar inom kommunals avtalsområde, där är det i stället förvaltningsdirektör som ska fatta beslut. Detta har uppfattats som ett trögt och onödigt förfarande som dessutom riskerar att inte följas då skillnaden inte är logisk. Kommunens HR-chef har fört en dialog med Kommunal om att ändra denna delegation vilket inte möter några farhågor eller hinder från deras sida. Förvaltningens förslag är därför att beslut om lönesättning inom kommunals avtalsområde får samma de-

legation och lydelse som övriga beslut om lönesättning vid nyanställning. Samtliga ska beslutas i samråd med HR och inom befintligt lönespann, vilket även framgår av delegationsordningen.

17.3 Lön, ersättning och personalförmåner

17. Personaladministrativa ärenden

2.	Beslut om lönesättning enligt lönespann för enskilda arbetstagare vid nyanställning i kommunen. Gäller alla avtalsområden utom Kommunals .	Närmast ansvarig chef	Förslag på lön till kandidat kan lämnas efter stöd av HR och inom lönespannet.
4.	Beslut om lönesättning enligt lönespann för enskilda arbetstagare vid nyanställning i kommunen. Gäller Kommunals avtalsområde.		Förvaltningsdirektör

4 Ekonomiskt bistånd, försörjningsstöd

4.1. Ekonomiskt bistånd, försörjningsstöd

25.	Beslut om bistånd till boende med bostadssocialt kontrakt	4 kap. 1 § SoL 4 kap. 2 § SoL	Enhetschef Samordnande socialsekreterare
-----	---	----------------------------------	---

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-23.

§ 95 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, maj 2023

(IAN-2023-00026)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas:

Delegat	Delegationsnummer
Lönebeslut som fattats under tiden 2023-04-04 – 2023-05-04.	92/2023-124/2023

Anmälningsärenden

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Redovisning av nämndens uppdrag till förvaltningen, Maj 2023.

Skolinspektionen

- Begäran om yttrande, 2023-04-28, med anledning av uppgifter om incident vid genomförande av nationellt prov vid vuxenutbildningen i Sundsvalls kommun.

Migrationsverket

- 2023-04-24. Informationsbrev angående anvisningsstopp av nyanlända.

Inspektionen för vård och omsorg

- Beslut, 2023-04-28. Avsluta tillsynsärende, boende med särskild service, Sundsbruk.
- Beslut 2023-05-05. Konstaterande av brister vid tillsyn, Ungdomsboendet.

Kultur- och fritidsnämnden

- Sammanträdesprotokoll 2023-04-26, § 42. ”Beslut om projektplan - Sundsvall 400 år”
- Sammanträdesprotokoll 2023-04-26, § 42. ”Beslut om projektplan - Sundsvall 400 år”

Kommunstyrelsens personalutskott

- Sammanträdesprotokoll 2023-04-26, § 12. "Tilläggsdirektiv löneöversyn 2023".

Kommunfullmäktige

- Sammanträdesprotokoll 2023-04-24, § 93. "Valärenden".
- Sammanträdesprotokoll 2023-04-24, § 103. "Uppsägning av avtal med Medelpads Räddningstjänstförbund om dataskyddsombud".
- Sammanträdesprotokoll 2023-04-24, § 104. "Kommunikationsstrategi för Sundsvalls kommunkoncern 2023-2026".
- Sammanträdesprotokoll 2023-04-24, § 107. "Fördelning av ansvar inom ramen för Handslaget - motverkande av kriminella nätverk".
- Sammanträdesprotokoll 2023-04-24, § 108. "Uppföljning av HR-organisation".

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-05-23.

§ 96 Övrigt - bestämmande av konferensdeltagare och ändring av nämndens sammanträdesdatum

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att nämnden representeras av Jonas Väst (S), Valencia Igiraneza (C), Emir Özcelik (SD) och Oskar Brusell (M) (två st från majoriteten + två st från oppositionen) till den socialpolitiska konferensen Socialchefsdagarna 27-30 september 2023, samt

att nämndens sammanträde flyttas från 28 september till 26 september 2023.

Ärendet

Arbetsutskottet föreslog vid sitt sammanträde 16 maj, § 44, att till den socialpolitiska konferensen Socialchefsdagarna den 27-30 september 2023 skicka fyra st representanter bestående av två st majoriteten och två st från oppositionen.

Arbetsutskottet föreslog även att IAN:s sammanträde den 28:e september 2023 behöver flyttas, förslagsvis till den 26:e september istället.

Överläggning

Som nämndens representanter till konferensen Socialchefsdagarna föreslås Jonas Väst (S), Valencia Igiraneza (C), Emir Özcelik (SD) och Oskar Brusell (M).

Övrig fråga

Lena Nordin frågar hur Brobyggarna jobbar med sekretess, om det är samma sekretessgrad som hos skolpersonal. Annika Backström kollar upp svaret till nästa nämndssammanträde.

Lena Nordin (KD) frågar också om problematiken kring personlarmen hos Individstöd. Svaret är att det har varit leverantörproblem kopplade till larmen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-22.
