
Kommunstyrelsens personalutskott 12 december 2023

	Sid
Justering	3
§ 51 Information från HR-direktören.....	4
§ 52 Information om resultat av enkät till chefer inom vård-och omsorg om störning utanför arbetstid	5
§ 53 Information om arbetet med åtgärder kopplat till rapport om tillbud och avvikelser i arbetsmiljö.....	6
§ 54 Revidering av plan för en god arbetsmiljö mot diskriminering7	7
§ 55 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023	8
§ 56 Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete	9
§ 57 Lönekartläggning 2023	10
§ 58 Revidering riktlinje för visseblåsning - återremitterat ärende	11
§ 59 Begäran från Medelpads Räddningstjänstförbund att ingå i Sundsvalls kommuns visseblåsarfunktion	12
§ 60 Fördelning av medel för personalutveckling 2024	13
§ 61 Tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning.....	14

Kommunstyrelsens personalutskott

2023-12-12

2

Tid	Kl. 14:00-15:05	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Jonas Väst (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Ronja Brusell Strid (KD)	ersätter Lisa Tynnemark (S) ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Carina Melander Ulf Larsson Therese Olsson	Kommunal Vårdförbundet Sveriges Lärare
Övriga	Karin Rystedt Caroline Grafström Erika Björk Robert Weidman	HR-direktör kommunsekreterare HR-controller § 52 HR-strateg § 53

Protokollet omfattar §§ 51-61

Justeras

Klara Hedin
OrdförandeRonja Brusell Strid
JusterareCaroline Grafström
Sekreterare

Justering

Ronja Brusell Strid väljs till justerare av dagens protokoll med Bertil Kjellberg som ersättare.

§ 51 Information från HR-direktören

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen samt återrapporteringarna.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om nedanstående punkter samt svarar på frågor.

- Sjukfrånvaron
- Återrapportering – hur arbetet med utvecklingsområden kopplat till HR-organisationen fortskrider. Slutsatser och identifierade utvecklingsområden.
- Återrapportering - status för åtgärder utifrån chefers förutsättningar. Beslutade åtgärder som är klara samt pågående.

§ 52 Information om resultat av enkät till chefer inom vård- och omsorg om störning utanför arbetstid

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

HR-controller Erika Björk informerar utskottet om resultatet av enkät till chefer inom vård- och omsorg. Syftet med enkäten var att få information om chefer arbetar utanför ordinarie arbetstid och i så fall varför. Svarsfrekvensen var 94%. Erika går igenom enkätresultatet utifrån rubrikerna Semester, Tillgänglighet på fritiden, Kontakt utanför arbetstid och Arbetstid per vecka. Rapporten är avgränsad till att beskriva resultatet och innehåller inte någon analys eller förslag på åtgärder.

§ 53 Information om arbetet med åtgärder kopplat till rapport om tillbud och avvikelser i arbetsmiljö
(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

HR-strateg Robert Weidman ger utskottet en statusuppdatering om tillbud och avvikelser i arbetsmiljön utifrån följande punkter:

- Innehåll i beslutad handlingsplan
- Genomförda och planerade åtgärder – övergripande arbetsmaterial och utbildningstillfällen
- Insatser för att få medarbetare att rapportera i systemet Stella. Aktiviteter planeras under 2024.
- Ny rapport avseende tillbud och avvikelser ska tas fram i början av 2024

§ 54 Revidering av plan för en god arbetsmiljö mot diskriminering

(KS-2023-00905-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera Plan för arbetsmiljö och diskriminering enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2023-10-06 (KS-2023-00925).

Ärendet

Sundsvalls kommuns plan för en god arbetsmiljö mot diskriminering har följts upp och ska revideras. I samband med revideringen byter planen namn till Plan för god och jämställd arbetsmiljö fri från diskriminering.

Denna plan beskriver på ett övergripande sätt hur arbetet med att säkerställa en god och jämställd arbetsmiljö som är fri från diskriminering sker i Sundsvalls kommunkoncern.

Deltagande i beslut

Ronja Brusell Strid (KD) meddelar att hon avstår från att delta i dagens beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-00905-2)
- Plan för en god och jämställd arbetsmiljö
- Protokollsutdrag Cesam 2023-11-20 - Plan för god arbetsmiljö

§ 55 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023

(KS-2023-00906-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att personalutskottet tagit del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 (KS-2023-00906), samt

att uppmana berörda nämnder att genomföra de åtgärder som beskrivs i den årliga uppföljningen.

Ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och skada. Ett av de krav som ställs är att en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras och dokumenteras.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-00906-1)
- Årlig uppföljning SAM 2023 kommunövergripande
- Bilaga 1 Årlig uppföljning SAM 2023 förvaltningar. Utan bedömning
- Bilaga 2 Årlig uppföljning SAM 23 Bolag
- Protokollsutdrag Cesam 2023-11-20 - Årlig uppföljning SAM

§ 56 Revidering av riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete

(KS-2023-00907-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje systematiskt arbetsmiljöarbete enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2023-11-06 (KS-2023-00907).

Ärendet

Riktlinjen beskriver hur Sundsvalls kommun ska arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Systematiskt arbetsmiljöarbete är arbetsgivarens arbete med att undersöka, riskbedöma, genomföra och följa upp verksamheten på ett sätt som gör att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-00907-1)
- Riktlinje Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Bilaga 1. Fördelnig av arbetsmiljöuppgift
- Bilaga 2. Riskbedömning med handlingsplan
- Bilaga 2.1. Riskbedömning vid förändring
- Protokollsutdrag Cesam 2023-11-20 - Riktlinje SAM

§ 57 Lönekartläggning 2023

(KS-2023-00909-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa lönekartläggning 2023 inklusive handlingsplan för jämställda löner (KS-2023-00909-1).

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att notera att kostnaderna för genomförande av handlingsplan för jämställda löner finansieras inom ramen för kommunstyrelsens centrala anslag för personalkostnadsökningar.

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare genomföra en årlig lönekartläggning. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-00909-1)
- Lönekartläggning rapport 2023
- Protokollsutdrag Cesam 2023-11-20 - Lönekartläggning 2023

§ 58 Revidering riktlinje för visselblåsning - återremitterat ärende

(KS-2021-00894-14)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå
kommunfullmäktige besluta

att revidera riktlinjen för visselblåsning enligt
kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2021-00894-14).

Ärendet

Ärendet gäller revidering av riktlinjen för visselblåsning.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2021-00894-14)
- Förslag - revidering riktlinje för visselblåsning
- Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2023-01-16
- Protokollsutdrag Cesam 2023-11-20 - Riktlinje visselblåsning

§ 59 Begäran från Medelpads Räddningstjänstförbund att ingå i Sundsvalls kommuns visseblåsarfunktion

(KS-2022-00883-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att Medelpads Räddningstjänstförbund får ansluta sig till Sundsvalls kommuns visseblåsarfunktion.

Ärendet

Begäran från Medelpads Räddningstjänstförbund (MRF) att få ansluta sig till Sundsvalls kommuns visseblåsarfunktion.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2022-00883-2)
- Protokoll förbundsledningen MRF 2023-10-06 30 §30

§ 60 Fördelning av medel för personalutveckling 2024

(KS-2023-00767-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fördela anslaget för personalutveckling på 8 miljoner kronor för 2024 enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2023-11-21 (KS-2023-00767).

att uppdra till kommunstyrelsekontoret att återkomma till personalutskottet i mars med en redogörelse över hur PU-medlen används kopplat till åtgärderna i Åtgärdsprogram för säkrad bemanning och yrkesgrupperna socialsekreterare, barnskötare, förskollärare, undersköterska samt sjuksköterska.

Ärendet

Personalutskottet ska besluta om hur 8 miljoner kronor avsedda för personalutveckling ska fördelas för år 2024. Totalt 2 miljoner kronor ska avse aktiviteter kopplat till att stärka välfärden.

Överläggning

Mikael Westin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut samt till följande tilläggsattsats:

Att uppdra till kommunstyrelsekontoret att återkomma till personalutskottet i mars med en redogörelse över hur PU-medlen används kopplat till åtgärderna i Åtgärdsprogram för säkrad bemanning och yrkesgrupperna socialsekreterare, barnskötare, förskollärare, undersköterska samt sjuksköterska

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag och det är Mikael Westins (S) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-00767-1)
- Personalutvecklingsmedel personalutskottet 2024

§ 61 Tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning

(KS-2023-01193-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2023-11-22 (KS-2023-01193).

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret ser att det finns ett behov av att göra tillägg till åtgärdsprogram för säkrad bemanning med anledning av att det finns ett akut vakansläge inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2023-01193-1)
